



Crónica Parlamentaria

Diario de los Debates

Versión Estenográfica de la Sesión Pública de Clausura Virtual y Presencial del Segundo Periodo Ordinario del Primer Año de la Trigésima Tercera Legislatura

Tepic, Nayarit, jueves 26 de mayo de 2022
Sala de Sesiones “Lic. Benito Juárez”

Integración de la Mesa Directiva para la sesión

Presidenta:
Dip. Alba Cristal Espinoza Peña (MORENA)

Vicepresidenta:
Dip. Juanita Del Carmen González Chávez (M.C)

Suplente
Vicepresidente:
Dip. Lourdes Josefina Mercado Soto (MORENA)

Secretarios:
Dip. Jesús Noelia Ramos Nungaray (NAN)
Dip. Georgina Guadalupe López Arias (PVEM)

Suplentes:
Dip. Tania Montenegro Ibarra (PT)
Dip. Lidia Elizabeth Zamora Ascencio (RSP)

-Timbrado-13:30 Horas.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

–Buenas tardes ciudadanas diputadas, audiencia en general, medios de comunicación, ¿podemos generar las condiciones para dar inicio a nuestra segunda sesión pública guardando silencio y ubicándonos en nuestros lugares? Muchas gracias.

Se solicita a todas las diputadas y diputados tengan encendidas todas sus cámaras a efecto de que la ciudadanía tenga certeza en la legalidad de las resoluciones que en efecto se adopten en esta sesión virtual.



Se abre la sesión.

Buenas tardes ciudadanas diputadas y ciudadanos diputados, la Presidencia de la Mesa Directiva da inicio con los trabajos de la sesión pública virtual de clausura, programados para hoy jueves 26 de mayo del 2022.

Para cubrir las formalidades de Ley, se ordena abrir el sistema electrónico hasta por 5 minutos para el registro de asistencia.

26/5/22, 13:34

Resultado compartido del sondeo

Resultados del sondeo individuales

Reunión:
Tema: SEGUNDA SESIÓN PÚBLICA ORDINARIA
Organizador: UTIC52 (interno)
Número de asistentes: 33
Sondeo:
Tipo: Resultados individuales
Fecha: jueves, 26 de mayo de 2022
Hora de inicio: 13:31
Duración real: 3 minutos 2 segundos
Limite de tiempo: 5 minutos 0 segundos

**PI-REGISTRO DE ASISTENCIA - XXXIII LEGISLATURA**

Respuestas	Resultados %
A Dip. Alba Cristal Espinoza Peña	1/33 3
B Dip. Any Marilú Porras Baylón	1/33 3
C Dip. Francisco Piña Herrera	1/33 3
D Dip. Laura Paola Monts Ruiz	1/33 3
E Dip. Lourdes Josefina Mercado Soto	1/33 3
F Dip. Luis Enrique Miramontes Vázquez	1/33 3
G Dip. Maria Belén Muñoz Barajas	1/33 3
H Dip. Myrna María Encinas García	1/33 3
I Dip. Natalia Carrillo Reza	1/33 3
J Dip. Ricardo Parra Tornado	1/33 3
K Dip. Rodrigo Polanco Sojo	1/33 3
L Dip. Héctor Javier Santana García	1/33 3
M Dip. José Ignacio Rivas Parra	1/33 3
N Dip. Juanita del Carmen González Chávez	1/33 3
O Dip. Pablo Montoya de la Rosa	1/33 3
P Dip. Selene Lorena Cárdenas Pedraza	1/33 3
Q Dip. Aristeo Preciado Mayorga	1/33 3
R Dip. Nadia Edith Bernal Jiménez	1/33 3
S Dip. Tania Montenegro Ibarra	1/33 3
T Dip. Jesús Noelia Ramos Nungaray	1/33 3
U Dip. Juana Nataly Tizcareño Lara	1/33 3
V Dip. Luis Fernando Pardo González	1/33 3
W Dip. Alejandro Regalado Curiel	1/33 3
X Dip. Georgina Guadalupe López Arias	1/33 3
Y Dip. Sergio González García	1/33 3
Z Dip. Laura Inés Rangel Huerta	1/33 3
AA Dip. Luis Alberto Zamora Romero	1/33 3
AB Dip. Sonia Nohelia Ibarra Franquez	1/33 3
AC Dip. Sofía Bautista Zambrano	1/33 3
AD Dip. Lidia Elizabeth Zamora Ascencio	1/33 3
Sin respuesta	3/33 9



Se cierra el registro de asistencia.

En virtud de que nos encontramos presentes la totalidad de las ciudadanas legisladoras y ciudadanos legisladores que integramos esta XXXIII Legislatura, se declaran válidos los trabajos y resoluciones que se dicten en ella.

Solicito a la diputada Juanita del Carmen González Chávez, Vicepresidenta de la Mesa Directiva de a conocer a la Asamblea el contenido del orden del día y lo someta a su aprobación en votación electrónica.

C. VICEPRESIDENTA DIP. JUANITA DEL CARMEN GONZÁLEZ CHÁVEZ:

—Con gusto atiendo su encargo, diputada Presidenta Alba Cristal Espinoza Peña.



H. CONGRESO DEL ESTADO
SESIÓN PÚBLICA VIRTUAL DE
CLAUSURA DEL SEGUNDO PERIODO
DE SESIONES, CORRESPONDIENTE AL
PRIMER AÑO DE EJERCICIO
CONSTITUCIONAL
JUEVES 26 DE MAYO DE 2022
AL TÉRMINO DE LA PRIMERA SESIÓN

ORDEN DEL DÍA

- REGISTRO DE ASISTENCIA
- DECLARATORIA DE QUÓRUM
- APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA

- I. SEGUNDA LECTURA, DISCUSIÓN Y APROBACIÓN EN SU CASO, DEL DICTAMEN CON PROYECTO DE LEY DE DERECHOS Y JUSTICIA LABORAL PARA LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO DE NAYARIT.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

... ¡A ver compañeros! un segundo por favor, ¿me permiten?

(Intervención del público)

Compañeros, audiencia, les solicito al público asistente que se encuentra en esta sala de sesiones que nosotros ya estamos abiertos al pueblo y por ello serán instalados las condiciones necesarias para que todos estemos visualmente presentes en este pleno.

Les pedimos respeto, como nosotros lo hemos tenido en todo momento y se lo digo directamente a la señora Águeda por favor... para llevar a cabo nuestra encomienda y nuestra responsabilidad.

Continúe diputada Vicepresidenta.

C. VICEPRESIDENTE DIP. JUANITA DEL CARMEN GONZÁLEZ CHÁVEZ:

—Punto número dos.

- II. CON DISPENSA DE LA SEGUNDA LECTURA, DISCUSIÓN Y APROBACIÓN EN SU CASO, DEL PROYECTO DE DECRETO QUE TIENE POR OBJETO REFORMAR Y ADICIONAR DIVERSAS DISPOSICIONES DE LA LEY DE LOS DERECHOS DE LAS NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES PARA EL ESTADO DE NAYARIT.
- III. CON DISPENSA DE LA SEGUNDA LECTURA, DISCUSIÓN Y APROBACIÓN EN SU CASO, DEL PROYECTO DE DECRETO QUE TIENE POR OBJETO AUTORIZAR AL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE NAYARIT, PARA CONSTITUIRSE COMO AVAL O GARANTE SOLIDARIO DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NAYARIT, EN LA REESTRUCTURACIÓN DEL ADEUDO QUE ESTA TIENE CON EL BANCO MERCANTIL DEL NORTE S.A. INSTITUCIÓN DE BANCA MÚLTIPLE, GRUPO FINANCIERO BANORTE.



IV. INFORME POR ESCRITO QUE PRESENTA LA PRESIDENTA DE LA MESA DIRECTIVA.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

(Intervención del público)

...Compañeros diputados, compañeras diputadas, me interesa que haya orden en este pleno, les voy a pedir que por favor mantengamos... un momento, voy a salir a hablar con ellos para que entren de manera ordenada y organizada y le pido que lo hagan de la misma manera...

...Compañeros el Congreso del Estado siempre ha sido respetuoso, por favor si gustan pasar que sea de una forma ordenada, seamos de nivel, les pido por favor de una forma ordenada compañeros.

Muchas gracias al área de servicios, por favor diputados... para tener... compañeros ya están dentro, gracias.

Vamos a continuar la sesión, gracias, continúe diputada Vicepresidenta.

C. VICEPRESIDENTE DIP. JUANITA DEL CARMEN GONZÁLEZ CHÁVEZ:

V. ELECCIÓN DE LOS INTEGRANTES DE LA DIPUTACIÓN PERMANENTE QUE PRESIDIRÁN LOS TRABAJOS DEL SEGUNDO PERIODO DE RECESO DEL PRIMER AÑO DE EJERCICIO CONSTITUCIONAL.

VI. CLAUSURA DEL SEGUNDO PERIODO ORDINARIO DE SESIONES, CORRESPONDIENTE AL PRIMER AÑO DE EJERCICIO CONSTITUCIONAL...

Leído que fue el orden del día, lo someto a la consideración de las y los integrantes de la Asamblea legislativa el presente orden del día, para su desahogo en la presente sesión con los puntos a lectura, discusión y aprobación.

Los que estén a favor sírvanse manifestar el sentido de su voto mediante votación electrónica, así mismo le solicito al área de tecnologías para que me informe del resultado de la votación, por favor...

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

(Intervención del público)

...compañeros... continúe por favor.

Muchas gracias, diputado Ignacio Rivas, ¿sentido de su voto?

Diputado Ignacio Rivas, le falta enviar de su dispositivo móvil el sentido de su voto por favor...

C. VICEPRESIDENTE DIP. JUANITA DEL CARMEN GONZÁLEZ CHÁVEZ:

28/5/22, 12:12 Resultado compartido del sondeo

Resultados del sondeo individuales

Reunión: PRIMERA SESIÓN PÚBLICA ORDINARIA
 Organizador: UTICS1 (interno)
 Número de asistentes: 33
 Tipo: Resultados individuales
 Fecha: jueves, 26 de mayo de 2022
 Hora de inicio: 12:11
 Duración real: 1 minutos 55 segundos
 Límite de tiempo: 5 minutos 0 segundos



PL.APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA

Respuestas	Resultados	%
A. A FAVOR	30/33	91
B. EN CONTRA	0/33	0
C. ABSTENCIÓN	0/33	0
Sin respuesta	3/33	9

Asistentes	A	B	C
HCEN-UTICS (interno)			
Dip. Myra Encinas	•		
Dip. Rodrigo Polanco Sojo	•		
Dip. Luis Zamora	•		
Ricardo Parra	•		
Dip. Alejandro Regalado Curiel	•		
Dip. Natalia Carrillo Reza	•		
Dip. Laura Paola Morits Ruiz	•		
Dip. Alba Cristal Espinoza	•		
UTICS1 (interno)			
Dip. Georgina Guadalupe López Arias	•		
Dip. Sergio González	•		
Dip. Luis Fernando Pardo González	•		
Dip. Juanita Del Carmen González Chávez	•		
Dip. Pablo Montoya	•		
HCEN-UTICS			
Laura Rangel	•		
Dip. Jesús Noelia Ramos Nungaray	•		
Dip. Lidia Zamora	•		
Dip. Sofía Bautista Zambrano	•		
Dip. Nadia Edith Bernal Jiménez	•		
Dip. Selena Cárdenas	•		
Dip. Francisco Piña Herrera	•		
Dip. María Belén Muñoz Barajas	•		
Dip. Teo Preciado PT	•		
Dip. Lourdes Josefina Mercado Soto	•		
dip. Luis Enrique miramontes	•		



Le informo que resultó aprobada por unanimidad de los presentes, con 29 a favor, 0 abstenciones y 0 en contra el orden del día, para llevarse a cabo en la presente sesión en el desarrollo de la misma.

Cumplido su encargo diputada Presidenta Alba Cristal Espinoza.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

–Muchísimas gracias diputada Vicepresidenta Juanita González Chávez, gracias.

Audiencia, ciudadanos nayaritas, compañeros, de una forma muy respetuosa como siempre lo



hemos hecho, no quisiéramos llegar a temas jurídicos en el escenario del Reglamento Interno de nuestro Honorable Congreso.

(Intervención del público)

Creo que somos personas sensatas, maduras y adultas, no queremos revivir escenarios pasados, lo hemos buscado una y otra vez, encarecidamente, las puertas del Congreso han estado abiertas mas allá de coincidir o no, ...

(Intervención del público)

Les pido respeto... les pido respeto, la sesión continuará y continuará de forma virtual si así se tiene que hacer, les pido solamente que lo hagamos con respeto, este es un pleno merece solemnidad, se los pido como nayarita, se los pido humildemente.

Para dar cumplimiento con el primer punto del orden del día, solicito a la diputada Guadalupe López Arias, proceda con la segunda lectura del Dictamen con Proyecto de Ley de Derechos y Justicia Laboral para los Trabajadores al Servicio del Estado de Nayarit.

C. SECRETARIO DIP. GEORGINA GUADALUPE LÓPEZ ARIAS:

–Atiendo su encargo ciudadana Presidenta.

Dictamen con Proyecto de Ley de Derechos y Justicia Laboral para los Trabajadores al Servicio del Estado de Nayarit.

HONORABLE ASAMBLEA LEGISLATIVA:

A quienes integramos la Comisión de Trabajo y Previsión Social, por indicaciones de la Presidencia de la Mesa Directiva, nos fue turnada para su estudio, *la Iniciativa con proyecto de Ley de Derechos y Justicia Laboral para los Trabajadores al Servicio del Estado de Nayarit*, presentada por el Dr. Miguel Ángel Navarro Quintero, Gobernador Constitucional del Estado Libre y Soberano de Nayarit.

Esta Comisión, es competente para conocer, analizar y dictaminar la presente iniciativa, de conformidad con lo establecido en los artículos 66, 69 fracción VII y 71 de la *Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado de Nayarit*, así como, los artículos 51, 54 y 55 fracción VII del *Reglamento para el Gobierno Interior del Congreso*; al tenor de la siguiente:

METODOLOGÍA:

La Comisión, encargada de analizar y dictaminar la iniciativa, desarrolló el análisis del presente Dictamen legislativo conforme al siguiente procedimiento:

- I. En el apartado de **"Antecedentes"** se da constancia del proceso legislativo y de la recepción del turno para la elaboración del Dictamen de la iniciativa referida;
- II. En el apartado correspondiente a **"Contenido de la iniciativa"** se sintetiza el alcance de la propuesta que se estudió;
- III. En el apartado de **"Consideraciones"** se expresan los razonamientos y argumentos con base en los cuales se sustenta el sentido del presente, y
- IV. Finalmente, en el apartado de **"Resolutivo"** se presenta el proyecto que expresa el sentido del Dictamen.

I. ANTECEDENTES

1. Con fecha dieciocho de mayo del dos mil veintidós, el Dr. Miguel Ángel Navarro Quintero, Gobernador Constitucional del Estado Libre y Soberano de Nayarit, presentó ante la Presidencia de la Mesa Directiva de este Honorable Congreso del Estado, la *iniciativa con proyecto de Ley de Derechos y Justicia Laboral para los Trabajadores al Servicio del Estado de Nayarit*, y
2. Posteriormente, la Presidencia de la Mesa Directiva ordenó su turno a esta Comisión Legislativa a efecto de proceder con la emisión del dictamen correspondiente.

II. CONTENIDO DE LA INICIATIVA

El Dr. Miguel Ángel Navarro Quintero, Gobernador Constitucional del Estado Libre y Soberano de Nayarit, argumentó en la exposición de motivos de la iniciativa presentada, lo siguiente:

- Por disposición constitucional las relaciones laborales entre el Estado y sus trabajadores se regulan, partiendo de las bases contenidas en el apartado B del artículo 123, conforme a las leyes que al efecto expida la legislatura correspondiente.
- Es entonces que, atendiendo a las características, peculiaridades y necesidades de cada Entidad Federativa y sus respectivos Municipios, el Congreso local configura la norma que ha de regir tanto la parte sustantiva (que incluye los derechos y obligaciones de trabajadores y Entes Públicos) como la adjetiva, que refiere tanto a los procesos para la solución de controversias que surjan en lo individual como en lo colectivo, es decir, la impartición de justicia en materia laboral, y congruente con esto último, es el órgano encargado de tan importante tarea.
- El derecho al trabajo parte de una premisa constitucional con sentido de derecho social, siendo uno de los grandes logros post revolucionarios en la materia, ya que junto con el derecho a la educación consagrado en el artículo 3º, el reparto agrario y la protección al núcleo ejidal plasmado en el artículo 27, permitieron desde entonces que el país fuera tomando estabilidad e impulso en su desarrollo.
- Bajo estas premisas y reconociendo la importancia que reviste el contar con una ley que responda adecuadamente a las necesidades imperantes, pero, sobre todo, que sea congruente con la evolución que en materia de impartición de justicia laboral se ha venido desarrollando, es que me permito someter a consideración de esta Asamblea de Representantes, la expedición de una nueva Ley que venga a regular con mayor claridad y certeza jurídica las relaciones entre los Entes Públicos y sus trabajadores, pero con la misma visión evolutiva se pretende dar mayor seguridad jurídica en cuanto a impartición de justicia se refiere.



- Desdoblar a detalle el contenido de esta nueva ley resulta poco factible si se estima que la norma vigente se forjó al amparo de criterios y derechos ampliamente reconocidos y desarrollados, sin embargo, se reitera que el principal objetivo es la expedición de una ley más clara y precisa.
- Así, como primer punto a destacar, esta nueva ley propone dotar al actual Instituto de Justicia Laboral de plena independencia para la toma de sus decisiones y determinaciones, para ello, la instancia que actualmente funge como órgano máximo de gobierno, pero que no desarrolla actividad jurisdiccional alguna, pasa a ser un órgano de funcionamiento transitorio única y exclusivamente dedicado a seleccionar a las personas que han de ocupar la titularidad de las Salas Laborales y de la Unidad de Medios Alternos. Esto encuentra razón si se estima de manera objetiva que una instancia encargada de impartir justicia no puede estar supeditada o subordinada a un órgano integrado básicamente por representantes de aquellos Entes y trabajadores que en determinado momento son los que llevarán las controversias a conocimiento del Instituto.
- Se contemplan también adecuaciones sobre las que habrá opiniones que las consideren poco trascendentes como el hecho de señalar que para la expedición de copias simples o certificadas de cualquier constancia que obre en el expediente ya no será necesario que previamente las Salas Laborales emitan resolución que las autorice, o el hecho de exentar de pago por la expedición de copias a la parte trabajadora; sin embargo, ambas cuestiones tienen gran relevancia, pues el primer supuesto, tiende a la economía procesal al eliminar actuaciones innecesarias y que en nada abonan a la continuidad del proceso cuando la expedición de copias de los autos del expediente no genera ventaja ni desventaja para ninguna de las partes, y no se concibe supuesto alguno en que estas puedan negarse a la parte solicitante; y por lo que hace a la exención de pago por la expedición de copias a la parte trabajadora, esto encuentra sustento en el sentido social con el que, desde el ámbito constitucional se ha concebido al derecho laboral, pero además, porque en casi todos los supuestos en que existe conflicto laboral, la parte demandante es la trabajadora a consecuencia de su despido.
- En cuanto a la forma de llevar el proceso, se clarifican las reglas para efectuar las notificaciones, principalmente en lo que refiere a las personales, pues la redacción de la ley actual genera confusión al prever, en diversos preceptos, hipótesis normativas que hacen suponer que prácticamente todos los acuerdos dictados en el procedimiento deben hacerse del conocimiento de las partes de manera personal, lo cual no es congruente ni práctico y puede generar retraso en la resolución de los conflictos respectivos.
- Se da orden además a las etapas del proceso para dirimir conflictos, tanto para el desarrollo de los medios alternos como en lo que refiere al juicio sometido a consideración de las Salas Laborales. En este último caso lo que se busca es dotar de plena claridad y congruencia a la ley en cuanto a cada uno de los momentos procesales que lo componen, los tiempos y plazos en que las partes y las propias Salas deben realizar alguna actuación encaminada a impulsar el procedimiento o hacer valer un derecho, y la consecuencia de no hacerlo en tiempo y forma.
- A manera ilustrativa y sin el ánimo de hacer señalamiento alguno, tenemos que la actual Ley Laboral prevé, por ejemplo, dos momentos distintos en que la parte demandada puede formular su contestación y ofrecer pruebas, a saber, dentro de los nueve días siguientes a que surta efectos el emplazamiento (según dispone el artículo 262 en su primer párrafo), pero

también puede hacerlo en el desarrollo de la audiencia inicial (como lo prevé el artículo 263). Pero la disyuntiva no termina ahí, puesto que si bien, por un lado, se prevén dos oportunidades para el demandado de formular la contestación, también está el extremo de que aun cuando hubiere contestado y ofrecido pruebas dentro del plazo a que refiere el artículo 262 (esto es, por escrito), corre el riesgo de que se le tenga por no contestada la demanda y por perdido su derecho a ofrecer pruebas si no comparece a la audiencia respectiva (artículo 261, párrafo segundo).

- En cuanto a la fase probatoria propiamente dicha, en la nueva ley se propone desglosar y ordenar la misma a fin de que las partes sepan que reglas rigen desde el ofrecimiento hasta su desahogo, distinguiendo como consecuencia las etapas de:
 1. Ofrecimiento;
 2. Admisión;
 3. Preparación;
 4. Desahogo, y
 5. Valoración.
- Asimismo, en el caso del desahogo de las pruebas, dada la convicción que estas deben generar sobre quien ha de resolver, atento a las reglas de valoración que derivan desde la norma constitucional, se propone que, salvo la prueba de inspección o alguna otra que por su naturaleza deba efectuarse fuera de audiencia, las mismas deban desahogarse precisamente en presencia de la Sala Laboral. Esto además abona a la impartición de una justicia pronta y expedita pues se elimina en la medida de lo posible el desarrollo de diligencias por medio de exhortos u oficios comisorios, los cuales resultan poco factibles si se estima la carga de trabajo que tienen unos y otros tribunales.
- En cuanto a la valoración de las pruebas y la emisión de la sentencia que corresponda, debe decirse que la actual ley hace referencia a que tanto para una como para otra se debe generar convicción sobre el secretario de la Sala, cuestión que es jurídicamente incorrecta, pues si bien por cuestiones de organización y operatividad el Presidente de la Sala Laboral cuenta con personal operativo y jurisdiccional de apoyo, lo cierto es que la determinación que se tome y la convicción que se genere con las pruebas y demás elementos aportados por las partes debe ser sobre la persona del Presidente de la Sala respectiva, no respecto del personal a su cargo.
- En suma, la presente ley busca ser más clara y eliminar todas esas disyuntivas y discrepancias que la norma actual adolece, dotando de plena y libre operatividad al Instituto de Justicia Laboral en el cumplimiento de su función. Destacando además que la emisión de este cuerpo normativo que se propone no conlleva implicaciones presupuestales adicionales, pues por un lado, se contempla en los transitorios la transferencia automática de los recursos materiales, financieros y de personal con que cuenta el Instituto, y por otro, que los trámites que están en proceso continuarán su curso como hasta la fecha, con la única salvedad que, atendiendo al rezago que se tenga y/o las necesidades propias del servicio, el Presidente del Instituto puede, a través de Acuerdos Generales, determinar la creación de una Sala Auxiliar que funja de manera transitoria, cuyo titular deberá seguir determinado con base a lo previsto en la ley.
- Por lo anteriormente expuesto y fundado y en ejercicio de las facultades que se me confieren me permito presentar a la consideración de esta Honorable Asamblea Legislativa la siguiente iniciativa con proyecto de Ley de Derechos y Justicia Laboral para los Trabajadores al Servicio del Estado de Nayarit.



Por lo anterior, la Comisión de Trabajo y Previsión Social, emite las siguientes:

III. CONSIDERACIONES

- Los artículos 5 y 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, establecen las bases para el reconocimiento del derecho al trabajo en nuestro país, de tal manera que se reconoce el derecho de toda persona al trabajo digno y socialmente útil, así como también se instituyen las bases que se deben regir para su pleno respeto y garantía.
- Con relación a los trabajos que se originan derivado de la relación entre los Estados y sus Municipios con sus respectivos trabajadores, nuestra Carta Magna señala que dichas relaciones de trabajo se regirán por las leyes que expidan las legislaturas de los Estados, teniendo como base lo dispuesto por el artículo 123 de la Constitución General y sus disposiciones reglamentarias.¹
- Así también, la Segunda Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, ha señalado que, dentro de la potestad constitucional que tienen las Legislaturas Locales para regular las relaciones laborales entre los Estados y sus Trabajadores, se incluye a los poderes locales, los organismos centralizados y descentralizados de la administración pública local, así como a los organismos constitucionales autónomos de la entidad.²
- De conformidad con lo anterior, nuestra Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Nayarit, otorga atribuciones a esta Honorable Legislatura cuenta para expedir las leyes relativas a las relaciones de trabajo entre el Estado y Municipio, con sus trabajadores.³
- Por tal razón, el Gobernador Constitucional del Estado, en ejercicio de su derecho de iniciar leyes, remitió a consideración de la Asamblea Legislativa la *Iniciativa con proyecto de Ley de Derechos y Justicia Laboral para los Trabajadores al Servicio del Estado de Nayarit*, con la cual, se propone abrogar la ahora vigente *Ley Laboral Burocrática del Estado de Nayarit*.
- De la exposición de motivos de la iniciativa de referencia, es factible subrayar la necesidad de contar con una ley que responda adecuadamente a las necesidades imperantes en materia de Derecho Laboral Burocrático, y, sobre todo, que brinde claridad y certeza jurídica, tanto a los trabajadores, como a los Entes Públicos, brindándoles seguridad jurídica en cuanto a impartición de justicia se refiere.
- En ese sentido, es necesario hacer alusión al *Plan Estatal de Desarrollo Nayarit 2021-2027*, el cual establece en el eje general “Seguridad y Justicia”, el objetivo estratégico 2.2 “Garantizar el Pleno acceso a la procuración e impartición de justicia y recuperar la confianza de la población en sus instituciones”, y la

¹ Segundo párrafo de la fracción VIII del artículo 115, y fracción VI del artículo 116 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

² Tesis Jurisprudencial en materia Constitucional Laboral 130/2016, emitida por la Segunda Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, publicada en la Gaceta del Semanario Judicial de la Federación, Libro 36, Noviembre de 2016, Tomo II, página 1006.

³ Inciso g) de la fracción II del artículo 47 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Nayarit.

estrategia 2.2.3, en cuanto a “Revisar y consolidar las reformas de ley y los mecanismos de implementación en materia laboral”.

- Del análisis de la iniciativa en cuestión, es conveniente hacer mención de algunos de los elementos que se distinguen con relación a la Ley Laboral Burocrática vigente y que, resultan favorecedoras, ya sea para eficientar la labor jurisdiccional, así como para garantizar los derechos de las y los trabajadores:
 - Se estable el derecho de servicio de guarderías infantiles, como parte de los derechos de seguridad social de todos los trabajadores, y no solo de las mujeres en periodo de lactancia.
 - En caso de fallecimiento del trabajador, para el pago de indemnización o demás prestaciones, en caso de que no se haya designado un beneficiario, se establece un orden de prelación. En el supuesto de los padres que dependían económicamente del trabajador u otros dependientes económicos, se suprime requisito de que hayan vivido en compañía del trabajador durante los cinco años anteriores a su fallecimiento.
 - Se establece libertad de trabajadores de base para elegir libremente el sindicato del que quieren formar parte, de separarse de éste y adherirse a otro, o asociarse con otros trabajadores de base para formar uno nuevo.
 - Se establece el destino que tendrán las multas impuestas por la Unidad de Medios Alternos de Solución de Conflictos o por las Salas Laborales, respecto de las cuales, se deberá integrar un fondo especial a favor del Instituto Laboral Burocrático, recursos que se destinarán preferentemente a la compra de mobiliario y equipo que se requiera en las oficinas, así como para capacitación y estímulos al desempeño jurisdiccional.
 - A efecto de brindar mayor certeza jurídica, se establece que el calendario anual de labores del Instituto Laboral Burocrático se deberá emitir a más tardar el treinta y uno de diciembre, ya que en la Ley Vigente no señala plazo. Al respecto, para su mayor difusión dicho calendario se deberá publicar en el Periódico Oficial, Órgano del Gobierno del Estado de Nayarit.
- Asimismo, los días inhábiles que se declaren, deberán ser publicados en el Periódico Oficial, por lo menos con dos días de anticipación, de no hacerse de esa manera, se considerará como causa de responsabilidad.
- Se regulan con mayor claridad el apartado de impedimentos y excusas en aquellos casos en los que existan conflictos de interés por parte del Presidente del Instituto Laboral Burocrático, los Presidentes de las Salas Laborales y los Especialistas de la Unidad de Medios Alternos de Solución de Conflictos. Aunado a ello, se especifica como se calificarán las excusas.
 - Se instituye y reglamenta la figura de la recusación, es decir, cuando algún Presidente de las Salas Laborales, Secretario o Especialista no se excusará en los asuntos en los que tengan algún impedimento, las partes podrán recurrarlos en cualquier momento procesal hasta antes de que se cite para sentencia o se concluya la sentencia por un medio alterno de solución de conflictos.
 - Tal y como lo exteriorizó el Titular del Ejecutivo Estatal en su exposición de motivos, en la fase probatoria, se propone desglosar y ordenar la misma a fin de que las partes sepan que reglas rigen el proceso, desde el ofrecimiento hasta su desahogo, distinguiendo como consecuencia las etapas diversas etapas: ofrecimiento, admisión, preparación, desahogo y valoración.
 - En general, se prevén cambios que proponen eficientar el proceso laboral burocrático, así como hacer más claras las reglas

que lo rigen, buscando eliminar vacíos normativos o lagunas legales que se encontraban en la ley vigente, así como posibles ambigüedades y discrepancias, todo ello en aras de garantizar el pleno acceso a la procuración e impartición de justicia laboral.

Parlamento Abierto

- Tal como se refirió en el apartado de antecedente, el día 20 de abril de 2022 fue turnada a esta Comisión Legislativa la Iniciativa con proyecto de Ley de Derechos y Justicia Laboral para los Trabajadores al Servicio del Estado de Nayarit, y en cumplimiento a lo previsto en el artículo 98 bis del Reglamento para el Gobierno Interior del Congreso del Estado de Nayarit, el cual textualmente reza:

Artículo 98 bis.- Turnada la iniciativa a la comisión respectiva, se publicará en la página de internet la apertura del registro para la recepción de observaciones y propuestas respecto a la iniciativa de Ley o Decreto que se trate.

El registro al que alude el párrafo que antecede deberá de contener al menos lo siguiente:

I. Formulario para recabar datos de contacto del solicitante, y

II. Recuadro para capturar y adjuntar, la información sobre las observaciones y propuestas. Una vez que se haya cerrado el registro, la Secretaría General remitirá a la comisión correspondiente las observaciones y propuestas que en su caso se hayan recibido.

- Se puso a disposición en el micrositio de Parlamento Abierto de la página de internet oficial de esta representación democrática, la iniciativa en estudio, en la búsqueda de fortalecer la actuación de este órgano parlamentario a través de la interacción entre representantes y representados, la cual se materializó en las diversas participaciones registradas en el sitio electrónico.
- Como resultado de lo anterior, la Secretaría General de este Honorable Congreso del Estado dio vista a los integrantes de la Comisión de 254 folios registrados en el micrositio, en los cuales constan las diversas participaciones por escrito realizadas por las y los interesados, quienes pudieron emitir sus opiniones, críticas, propuestas y demás apreciaciones personales, así como parte de los sectores involucrados en el tema.
- Con el objetivo de realizar una clasificación de las participaciones vertidas en el ejercicio de parlamento abierto, esta Comisión solicitó a la Secretaría General clasificara los folios registrados conforme a su viabilidad y pertinencia, separando aquellas participaciones de carácter subjetivo de las que cuentan con observaciones y propuestas puntuales, en la búsqueda de hacer efectivo el ejercicio de valoración.
- De tal forma, y en un análisis preliminar realizado por el área técnica de este órgano parlamentario, de los folios registrados, se determinó que veintiocho folios cuentan con observaciones y/o propuestas con la condición para ser analizados de manera específica, en virtud a que contemplan observaciones o propuestas sobre disposiciones normativas específicas, o tienen alguna incidencia en el fondo del asunto en estudio; por su parte, el resto de los folios contienen diversas opiniones personales, críticas, juicios de valor y demás apreciaciones de las y los interesados, lo cual no significa que carezcan de valor para esta Comisión

Legislativa, pero que no se encuentran en condiciones de ser analizados de manera objetiva por su grado de subjetividad.

- Asimismo, de conformidad con lo establecido en el tercer párrafo del artículo 64 del Reglamento para el Gobierno Interior del Congreso, con fecha veintitrés de mayo del presente año, se llevó a cabo un foro de análisis en la cual los diversos sindicatos de la entidad tuvieron oportunidad de manifestar libremente sus opiniones, observaciones y posturas con relación a la iniciativa motivo del presente Dictamen.
- Así pues, el proyecto de Ley, se encuentra estructurado con dos Libros: el Libro Primero, relativo al Derecho Sustantivo, consta de cinco títulos y diecinueve capítulos, y por su parte, el Libro Segundo, de la Justicia Laboral, se conforma por cinco títulos y diecinueve capítulos, integrados en un total de trescientos sesenta artículos.
- Aunado a ello, es menester subrayar que la presente Ley, de conformidad por lo señalado por el Ejecutivo Estatal en su exposición de motivos, no tiene impacto presupuestal adicional, “... pues por un lado, se contempla en los transitorios la transferencia automática de los recursos materiales, financieros y de personal con que cuenta el Instituto, y por otro, que los trámites que están en proceso continuarán su curso como hasta la fecha, ...”⁴
- Finalmente, es de precisar que se presentaron por escrito reservas en lo particular, las cuales fueron analizadas por esta Comisión Legislativa, de las cuales resultaron aprobadas e incluidas en el proyecto de Ley, las siguientes:
 - Reserva en lo particular presentada por la Diputada Alba Cristal Espinoza Peña, a los artículos 4, 9, 18, 50, 107, 170, 171, 172, 173, 174, 175, 176, 190 y 220; se recorre la numeración subsecuente desde el artículo 177 hasta el artículo 189; se adicionan los artículos 368, 369 y 370, quedando incluidos estos últimos, en un capítulo único relativo a “Causas de sanción y autoridades competentes”, comprendido en un título quinto relativo a sanciones, así como los transitorios cuarto, quinto y octavo, todos del proyecto de ley en estudio.
 - Reserva en lo particular presentada por la Diputada Sofía Bautista Zambrano, acompañada por el Diputado Héctor Javier Santana García, al artículo 1 del proyecto de Ley, consistente en la adición de un segundo párrafo, el cual versa sobre la previsión expresa del régimen especial aplicable para las Universidades Públicas.
 - Reserva en lo particular presentada por la Diputada Sonia Noelia Ibarra Franquez, acompañada por el Diputado Héctor Javier Santana García, la cual consiste en la integración de un tercer párrafo del artículo 5 del proyecto de ley, en materia de servicio civil de carrera para los trabajadores de confianza; así como el artículo 17 fracción XX, inciso XX, el cual versa en materia de la ampliación de cinco a quince días el permiso por paternidad.
- En resumen, las y los integrantes de esta Comisión Legislativa de Trabajo y Previsión Social, estamos conscientes que la Justicia Laboral Burocrática requiere

⁴ Extracto del párrafo catorce de la exposición de motivos de la Iniciativa con proyecto de Ley de Derechos y Justicia Laboral para los Trabajadores al Servicio del Estado de Nayarit, Presentada con fecha 18 de mayo de 2022, ante la Presidencia de la Mesa Directiva del H. Congreso del Estado.

irse actualizando de acuerdo a la realidad de nuestro Estado, y en particular, a la de la Administración Pública. Asimismo, coincidimos en que esta constituye un pilar fundamental para garantizar el derecho de las y los trabajadores al servicio del Estado y sus Municipios, a recibir justicia pronta y expedita, de conformidad con los principios de profesionalismo, legalidad y seguridad jurídica. Por lo cual, en razón de las consideraciones anteriormente vertidas, con base en el análisis de la iniciativa que nos ocupa, coincidimos con el fundamento lógico y jurídico que sustenta la misma; por lo que acordamos el siguiente:

**RESOLUTIVO
PROYECTO DE LEY DE DERECHOS Y JUSTICIA
LABORAL PARA LOS TRABAJADORES AL SERVICIO
DEL ESTADO DE NAYARIT**

Libro Primero

Derecho Sustantivo

Título Primero

Aspectos Generales del Derecho Laboral

Capítulo Único

Disposiciones Generales

Artículo 1. Naturaleza y objeto. La presente Ley es de observancia general y rige las relaciones de trabajo entre los Poderes Legislativo, Ejecutivo y Judicial, organismos constitucionalmente autónomos, Municipios, instituciones descentralizadas de carácter estatal y municipal, empresas de participación estatal y de participación municipal y fideicomisos de carácter estatal y municipal, hacia con sus respectivos trabajadores, independientemente de lo que dispongan sus normas de creación.

En el caso de la Universidad Autónoma de Nayarit se estará a lo dispuesto en el artículo 3º fracción VII de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

Artículo 2. Glosario. Para los efectos de esta ley se entenderá por:

- I. **Entes Públicos:** Los señalados en el artículo 1 de la presente Ley;
- II. **Especialistas:** Los profesionales encargados de conducir los medios alternos de solución de conflictos regulados en la presente Ley;
- III. **Instituto:** El Instituto de Justicia Laboral Burocrática para el Estado de Nayarit;
- IV. **Medios alternos:** los medios alternos de solución de controversias en materia laboral previstos en la presente ley;
- V. **Parte complementaria:** Es la persona física o Ente Público señalado por la parte solicitante como elemento personal del conflicto susceptible de atención por alguno de los medios alternos de solución de conflictos y con quien puede participar a efecto de resolver el conflicto en cuestión;
- VI. **Plaza:** Es el espacio laboral que puede ser ocupado por un trabajador dentro de un Ente Público para atender las necesidades propias del servicio, de acuerdo con lo previsto en las normas aplicables y conforme a lo establecido en el Presupuesto de Egresos correspondiente;
- VII. **Plaza de Base:** Es el derecho adquirido por un trabajador para ocupar de manera permanente una plaza en un Ente Público;
- VIII. **Plaza de Base Inicial:** Es la plaza de base del nivel inicial establecida en cada Ente Público

- conforme a sus respectivos Reglamentos de Escalafón y Presupuestos de Egresos;
- IX. **Plaza transitoria:** Es la plaza que por designación, asignación o promoción temporal del titular de una plaza de base a otro espacio, o por gozar de licencia voluntaria o necesaria, queda vacante por el tiempo estrictamente necesario para que su titular regrese a ocuparla;
 - X. **Plaza vacante:** Es la plaza que por ausencia definitiva de su titular puede ser cubierta por otro trabajador de base conforme al sistema de escalafón previsto en la presente ley;
 - XI. **Salas Laborales:** Las instancias del Instituto encargadas de conocer y dirimir los conflictos individuales y colectivos en materia laboral burocrática;
 - XII. **Sindicato Mayoritario:** El sindicato que cuenta con la mayoría de los trabajadores de base afiliados al mismo, ante el correspondiente Ente Público;
 - XIII. **Trabajador:** Toda persona física que, por el pago de un salario, presta un servicio personal subordinado, de carácter material, intelectual o de ambas, en un Ente Público;
 - XIV. **UMA o UMAS:** Es la Unidad de Medida y Actualización considerando su valor en términos de la ley reglamentaria del artículo 26, Apartado B, párrafo sexto, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y
 - XV. **Unidad:** Unidad de Medios Alternos de Solución de Conflictos en Materia Laboral.

Artículo 3. Relación de trabajo. La relación de trabajo reconocida por esta ley se entiende establecida, para todos los efectos legales, entre cada Ente Público y sus respectivos trabajadores.

Artículo 4. Clasificación de los trabajadores. Atendiendo a la naturaleza de sus funciones o forma de contratación, los trabajadores se clasifican como:

- I. De confianza;
- II. De base;
- III. Eventuales;
- IV. Por tiempo determinado, y
- V. Por obra determinada.

Artículo 5. Definición de trabajadores de confianza. Son trabajadores de confianza aquellos cuyo nombramiento o ejercicio requieran de la aprobación expresa de los titulares u órganos de gobierno o administración de los Entes Públicos.

Sin perjuicio de lo señalado en el párrafo anterior, la categoría de trabajador de confianza depende de la naturaleza de las funciones desempeñadas y no de la denominación que se dé al puesto.

Los trabajadores de confianza disfrutarán de las medidas de protección al salario y gozarán de los beneficios de la seguridad social.

Cada Ente Público deberá establecer, con base en las disposiciones aplicables las normas que regularán el servicio civil de carrera para este tipo de trabajadores.

Artículo 6. Definición de funciones de confianza. Se entienden como funciones de confianza las siguientes:

- I. **Mando:** Las que provengan de todo trabajador que ejerza atribuciones de jerarquía y autoridad supraordenada dentro de los Entes Públicos;



- II. **Dirección:** Aquéllas que se ejerzan por los trabajadores responsables de conducir y dirigir las actividades de los trabajadores en los Entes Públicos;
- III. **Inspección, vigilancia, auditoría y fiscalización:** Aquéllas que se realicen a efecto de conocer, examinar, verificar, controlar o sancionar las acciones a cargo de los Entes Públicos;
- IV. **Asesoría:** La asistencia técnica o profesional que se brinde mediante consejos, opiniones o dictámenes a los Entes Públicos;
- V. **Procuración de justicia:** Las relativas a la investigación y persecución de los delitos del fuero común y al ejercicio de la acción penal para proteger los intereses de la sociedad;
- VI. **Administración e impartición de justicia:** Las que realizan los trabajadores distintos a Jueces, Magistrados o Funcionarios análogos que emitan resoluciones, pero que actúen en auxilio de éstos para el ejercicio de la función jurisdiccional;
- VII. **Protección civil:** Aquéllas que tengan por objeto prevenir y atender a la población en casos de riesgo, siniestro o desastre;
- VIII. **Representación:** Aquéllas que se refieren a la facultad legal de actuar a nombre de los titulares de los Entes Públicos;
- IX. **Manejo de recursos financieros:** Aquéllas que impliquen la facultad legal o administrativa de decidir o determinar la aplicación o destino de recursos públicos, y
- X. **Ayudantía:** Las personas contratadas expresamente para la realización de servicios de asistencia y apoyo personal a determinados servidores públicos de conformidad con las normas reglamentarias aplicables.

Los titulares de los Entes Públicos o sus órganos competentes, según sea el caso, nombrarán y removerán libremente, cuando así proceda de conformidad con las disposiciones jurídicas aplicables, a los trabajadores de confianza.

Artículo 7. Definición de trabajadores de base. Son trabajadores de base los no incluidos en el artículo 5.

Las disposiciones contenidas en la presente ley se entienden referidas, con independencia de que se precise o no, a este tipo de trabajadores, salvo cuando se haga referencia expresa a otros.

Artículo 8. Derecho de preferencia. Los trabajadores de base deberán ser preferentemente de nacionalidad mexicana y, en igualdad de condiciones, se preferirá a los nayaritas.

Artículo 9. Definición de trabajadores eventuales. Son trabajadores eventuales aquellos que ocupan una plaza transitoria.

Artículo 10. Definición de trabajadores por tiempo determinado. Son trabajadores por tiempo determinado aquellos que ocupan una plaza que, atendiendo a la naturaleza del servicio, generan que la relación de trabajo se extinga por el simple transcurso del tiempo pactado en el contrato.

Los trabajadores a que se refiere el presente artículo no podrán ser, para los efectos contenidos en la presente Ley, considerados como de base ni de confianza.

Artículo 11. Contratación de trabajadores por tiempo determinado. Sólo se podrá contratar la prestación de

trabajadores por tiempo determinado en los siguientes casos:

- I. Cuando sea necesario para la realización de alguna labor o actividad de manera esporádica o emergente, y
- II. Cuando aumenten las cargas de trabajo o haya rezago y se establezca un programa especial para desahogarlo, así como para dar cumplimiento a programas de inversión.

El término máximo para el cual se podrá establecer una relación laboral por tiempo determinado será el equivalente al del ejercicio fiscal que corresponda.

Artículo 12. Contratación de trabajadores por obra determinada. Cuando se trate de una relación de trabajo por obra determinada ésta durará hasta en tanto subsista la materia objeto del contrato.

El señalamiento de una obra determinada puede únicamente estipularse cuando lo exija su naturaleza y con sujeción a las disposiciones legales aplicables.

Artículo 13. Derechos irrenunciables. Será nula la renuncia de los derechos que la presente Ley reconoce a los trabajadores.

Artículo 14. Exención de contribución. Todos los actos, certificaciones o actuaciones que se relacionen con la aplicación de las normas de esta ley, estarán exentas del pago de cualquier contribución o derecho.

Artículo 15. Supletoriedad. En lo no previsto por esta ley o sus disposiciones reglamentarias, se aplicarán supletoriamente y en su orden, la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, reglamentaria del apartado B) del artículo 123 de la Constitución Federal, la costumbre, el uso y los principios generales de derecho. En cuanto al procedimiento, se aplicará supletoriamente lo establecido por la Ley Federal del Trabajo, salvo que expresamente se remita a otro ordenamiento, en cuyo caso, se estará a lo establecido en ese sentido.

Artículo 16. Esencialidad y equilibrio de las normas de trabajo. En la interpretación de las normas del trabajo se deberá tomar en cuenta que éstas tienden a conseguir el sano equilibrio entre la eficiente, responsable y transparente prestación del servicio público a favor de la ciudadanía y los derechos laborales de los trabajadores de los Entes Públicos; ello a partir de la consideración de que el trabajo burocrático es un derecho personal y un deber social, que exige, tanto el respeto para las libertades y dignidad de quien lo realiza, como la responsabilidad de su ejercicio frente a la ciudadanía que requiere la prestación de un servicio público de eficiencia, calidad, honestidad, legalidad y transparencia. En ese sentido debe efectuarse en condiciones que aseguren la vida, la salud y un nivel económico decoroso para el trabajador y su familia, en el contexto de las posibilidades y disposiciones contempladas en las leyes y normas que correspondan.

En el trabajo debe prevalecer un ambiente laboral libre de discriminación y de violencia, promover y vigilar la capacitación, el adiestramiento, la formación para y en el trabajo, la certificación de competencias laborales, la productividad y la calidad en el trabajo y el servicio, así como la sustentabilidad ambiental.

En caso de duda prevalecerá la interpretación más favorable para el trabajador.



Título Segundo
Aspectos Particulares del Derecho Laboral Burocrático

Capítulo Primero
Derechos de los Trabajadores

Artículo 17. Derechos de trabajadores. Son derechos de los trabajadores de base:

- I. La jornada diaria máxima de trabajo diurno y nocturno será de ocho y siete horas respectivamente. Las que excedan serán extraordinarias y se pagarán con un ciento por ciento más de la remuneración fijada para el servicio ordinario. En ningún caso el trabajo extraordinario podrá exceder de tres horas diarias ni de tres veces por semana;
- II. Por cada cinco días de trabajo, disfrutará el trabajador, cuando menos, de dos días de descanso, con goce de salario íntegro;
- III. Los trabajadores gozarán de vacaciones que nunca serán menores de veinte días al año. Para el otorgamiento de dichas vacaciones estas se dividirán en dos periodos de diez días cada uno a disfrutar después de cada seis meses de trabajo, salvo que por las necesidades propias del servicio en cada Ente Público esto no sea posible, en cuyo caso, el periodo vacacional deberá disfrutarse una vez que las necesidades del servicio lo permitan o en su defecto de manera completa una vez cumplido el año de trabajo;
- IV. Los salarios serán fijados en los presupuestos de egresos respectivos sin que su cuantía pueda ser disminuida, ni inferior al salario mínimo establecido para los trabajadores en general;
- V. A trabajo igual corresponderá salario igual;
- VI. El derecho al salario es personal e inalienable. Sólo podrán hacerse pagos a terceros, retenciones, descuentos, deducciones o embargos de éste, en los casos expresamente previstos en las leyes;
- VII. Los trabajadores gozarán de derechos de escalafón a fin de que los ascensos se otorguen en función de los conocimientos, aptitudes y antigüedad. En igualdad de condiciones, tendrá prioridad quien represente la única fuente de ingreso en su familia;
- VIII. Los trabajadores sólo podrán ser suspendidos o cesados por causa justificada, en los términos establecidos en la presente ley. En caso de separación injustificada tendrá derecho a optar por la reinstalación en su trabajo o por la indemnización correspondiente, previo procedimiento legal. En los casos de supresión de plazas que se encuentren ocupadas, los trabajadores afectados tendrán derecho a que se les otorgue otra equivalente a la suprimida o a la indemnización de ley;
- IX. Los trabajadores tendrán el derecho de asociarse para la defensa de sus intereses comunes. Podrán, asimismo, hacer uso del derecho de huelga previo el cumplimiento de los requisitos que determina la presente ley, cuando se violen de manera general y sistemática los derechos que este artículo les consagra;
- X. La seguridad social se organizará conforme a las siguientes bases mínimas:
 - a) Cubrirá los accidentes y enfermedades profesionales; las enfermedades no profesionales, paternidad, maternidad y lactancia; la jubilación, la invalidez, vejez y muerte;

- b) En caso de accidente o enfermedad, se conservará el derecho al trabajo por el tiempo que determine la ley;
- c) Las mujeres durante el embarazo no realizarán trabajos que exijan un esfuerzo considerable y signifiquen un peligro para su salud y la de su hijo en gestación, gozarán forzosamente de un mes de descanso antes de la fecha fijada aproximadamente para el parto y de otros dos después del mismo, debiendo percibir su salario íntegro y conservar su empleo y los derechos que hubieren adquirido por la relación de trabajo. En el período de lactancia tendrán dos descansos extraordinarios por día, de media hora cada uno, para alimentar a sus hijos. Además, disfrutarán de asistencia médica y obstétrica, de medicinas, de ayudas para la lactancia;
- d) Del servicio de guarderías infantiles, y
- e) Los familiares de los trabajadores tendrán derecho a asistencia médica y medicinas, en los casos y en la proporción que determine la ley;

- XI. Los conflictos individuales, colectivos o intersindicales serán sometidos a las Salas Laborales, previo agotamiento de medios alternos;
- XII. Disfrutar, los varones trabajadores, de un permiso de paternidad de quince días laborables con goce de sueldo, por el nacimiento de sus hijos y de igual manera, en el caso de la adopción de un infante, y
- XIII. Las mujeres y hombres disfrutarán de los mismos derechos y tendrán las mismas obligaciones en los términos de la presente ley.

Artículo 18. Nombramiento. Los trabajadores prestarán sus servicios en virtud del nombramiento expedido por el titular u órgano de gobierno o administración del Ente Público facultado para hacerlo. También lo harán de conformidad con las disposiciones normativas o instrumentos jurídicos por los que adquieran el carácter de trabajadores eventuales, por tiempo determinado u obra determinada.

Artículo 19. Edad para trabajar. Solo las personas mayores de dieciséis años podrán ser sujetas a relación laboral. Tendrán capacidad legal para prestar sus servicios, percibir el sueldo correspondiente y ejercitar las acciones derivadas de la presente ley.

Artículo 20. Condiciones de trabajo nulas. Serán condiciones nulas y no obligarán a los trabajadores, aun cuando lo admitieren expresamente, las que estipulan:

- I. Una jornada de trabajo mayor a la establecida por esta ley;
- II. Las labores peligrosas o insalubres en general; y las jornadas nocturnas para menores de dieciocho años;
- III. Horas extraordinarias de trabajo para las mujeres embarazadas y menores de dieciocho años;
- IV. Un salario inferior al mínimo establecido;
- V. Un plazo mayor de una quincena para el pago de los salarios;
- VI. Retener el salario por concepto de multa, y
- VII. Renuncia por parte del trabajador de cualquiera de los derechos o prerrogativas consignados en las normas de trabajo.



Artículo 21. Requisitos de los nombramientos. Los nombramientos de los trabajadores deberán contener:

- I. Nombre, nacionalidad, edad, género, grado máximo de estudios y domicilio;
- II. Los servicios que deben prestarse, los que se determinarán con la mayor precisión posible;
- III. Carácter o tipo de nombramiento;
- IV. La duración de la jornada de trabajo;
- V. El sueldo y demás prestaciones que habrá de percibir el trabajador;
- VI. El lugar en que prestará sus servicios;
- VII. Fecha y lugar donde se expide el nombramiento, y
- VIII. Firma autógrafa del funcionario competente del Ente Público que lo expidió y del trabajador al recibirlo.

La información contenida en la fracción I de este artículo, se considerará personal y estará protegida en términos de lo dispuesto por la ley de la materia.

Artículo 22. Cumplimiento del nombramiento. El nombramiento aceptado obliga a cumplir los deberes inherentes al mismo y a las consecuencias que sean conformes a las normas de trabajo previstas en esta Ley, al uso, a la buena fe y a la equidad.

Artículo 23. Cambio de adscripción de los trabajadores. En ningún caso se podrá ordenar el cambio de adscripción de los trabajadores a un Ente Público diverso sin previa justificación de las necesidades del trabajo o de la conducta del trabajador, ni en contravención a lo dispuesto por el artículo 131 de la presente Ley.

Toda solicitud de cambio de adscripción y determinación que la autorice, deberá estar sustentada con la documentación u oficio de comisión que corresponda.

En caso de que, por necesidades del servicio, un trabajador sea transferido de una población a otra de diferente municipio, el Ente Público para el que presta sus servicios, o en su caso, el diverso al que se haya readscrito, tendrán la obligación de sufragar los gastos de viaje. Esta prevención no será aplicable si la readscripción del trabajador se debe a sanción que le fuere impuesta en los términos de esta ley o su reglamento, o a solicitud suya.

En el primer caso, si el traslado es por un periodo mayor de seis meses, el trabajador también tendrá derecho a que se le cubran previamente los gastos que originen el transporte de menaje para la instalación de su cónyuge y de sus familiares en línea recta ascendente o descendente o colaterales en segundo grado, siempre que estén bajo su dependencia económica.

Artículo 24. Causas del cambio de adscripción. El cambio de adscripción de un trabajador solo se podrá ordenar en alguno de los siguientes supuestos:

- I. Por reorganización o necesidades del servicio debidamente justificadas, haciéndolo del conocimiento del trabajador y de su Sindicato, en su caso;
- II. Por desaparición del centro de trabajo;
- III. En los casos de permuta debidamente autorizada;
- IV. Por acuerdo suscrito entre el trabajador y el Ente Público respectivo, o
- V. Mediante sentencia de la Sala Laboral competente.

Artículo 25. Cambio de adscripción por promoción. Podrá readscribirse a un trabajador en atención a sus buenos servicios y con el fin de promoverlo. No obstante, el

trabajador podrá renunciar a la promoción hecha en su favor y conservar su anterior adscripción.

Artículo 26. Cambio de adscripción y situación laboral. En ningún caso el cambio de adscripción de trabajadores de base entre unidades administrativas del mismo Ente Público o a uno diverso, modificará su situación laboral en su perjuicio ni afectará los derechos reconocidos por esta ley.

Artículo 27. No producirá efecto legal, ni impedirá el goce y el ejercicio de los derechos, sea escrita o verbal, la estipulación que establezca encubrir una relación laboral con actos jurídicos simulados para evitar el cumplimiento de obligaciones laborales y/o de seguridad social.

Capítulo Segundo

De las Obligaciones de los Trabajadores

Artículo 28. Enumeración de obligaciones. Son obligaciones de los trabajadores de base:

- I. Desempeñar sus labores con la intensidad, cuidado y esmero apropiados, sujetándose a la dirección de sus superiores, así como, a las leyes y reglamentos respectivos;
- II. Observar buen comportamiento durante el servicio;
- III. Cumplir con las obligaciones que les impongan las Condiciones Generales de Trabajo;
- IV. Guardar el sigilo correspondiente en los asuntos que lleguen a su conocimiento con motivo de su trabajo;
- V. Evitar la ejecución de actos que pongan en peligro su seguridad y la de sus compañeros;
- VI. Asistir puntualmente a sus labores;
- VII. Evitar la difusión de toda clase de propaganda religiosa o política; así como la realización de actividades comerciales o mercantiles dentro de los edificios o lugares de trabajo;
- VIII. Asistir a los cursos de capacitación para mejorar su preparación y eficiencia;
- IX. Cuidar los edificios, obras, maquinarias, instrumentos, útiles, materias primas y demás objetos relacionados con el trabajo;
- X. Tratar con respeto, cortesía y diligencia al público, a sus compañeros y superiores;
- XI. Comunicar a sus superiores cualquier irregularidad que observen en el servicio, y
- XII. Abstenerse durante el horario de trabajo, de toda ocupación o actividad extraña a éste con excepción de las de carácter sindical, cívicas o de capacitación debidamente autorizadas.

Capítulo Tercero

Del Horario de Trabajo, Descanso, Vacaciones y

Licencias

Artículo 29. Horarios. Los trabajadores prestarán sus servicios en horarios diurno, nocturno o mixto de conformidad con las necesidades del servicio del Ente Público correspondiente.

En concordancia con lo dispuesto en el artículo 35, ningún trabajador, cualquiera que sea su naturaleza, podrá retirarse de su área de adscripción mientras haya personas usuarias que, habiendo llegado dentro del horario de servicio, se encuentren esperando ser atendidas.



Se tendrá especial consideración con los usuarios de la tercera edad, con alguna discapacidad o que acrediten haber tenido que viajar de otro lugar para ser atendidos.

Artículo 30. Jornada diurna. Para los efectos de la presente ley, se considera jornada diurna, la comprendida entre las seis y las veinte horas.

La duración máxima de la jornada diurna será de ocho horas.

Artículo 31. Jornada nocturna. Se considera jornada nocturna la comprendida entre las veinte horas de un día y las seis horas del día siguiente.

La duración máxima de la jornada nocturna será de siete horas.

Artículo 32. Jornada mixta. La jornada mixta es la que comprende períodos de tiempo de jornadas diurnas y nocturnas, siempre que el período nocturno sea menor de tres horas y media, en caso contrario, se computará como jornada nocturna.

La duración máxima de la jornada mixta será de siete horas y media.

Artículo 33. Reducción de jornada máxima. Cuando la naturaleza del trabajo así lo exija, la jornada máxima se reducirá teniendo en cuenta el número de horas que puede trabajar un individuo normal sin sufrir quebrantos en su salud.

Artículo 34. Jornadas con flexibilidad. Las trabajadoras en estado de embarazo, podrán acceder a jornadas con flexibilidad de horario que les permitan atender sus necesidades médicas. Para ello deberán contar con el certificado médico correspondiente.

Artículo 35. Jornada extraordinaria. Cuando por circunstancias especiales deban prolongarse las horas de la jornada laboral, este trabajo será considerado como extraordinario y no podrá exceder de tres horas diarias, ni de tres veces por semana, con excepción de los casos que por la naturaleza del trabajo así lo exija.

Salvo lo dispuesto por el artículo 29 de esta Ley, no podrá obligarse al trabajador a laborar horas extraordinarias sin que exista previa orden por escrito, que deberá expedir el jefe inmediato para los efectos legales correspondientes.

No se considerarán horas extraordinarias aquéllas que no hayan sido autorizadas previamente por escrito por el Ente Público que corresponda.

Las mujeres embarazadas podrán, mediante certificado médico, justificar su incapacidad para prolongar la jornada de trabajo laboral. En caso de prolongarse las jornadas laborales, no podrán exceder de dos horas diarias ni de dos veces consecutivas durante una semana.

Artículo 36. Descanso. A la mitad de la jornada de trabajo se concederá al trabajador un descanso de media hora por lo menos.

Artículo 37. Tiempo efectivo de trabajo por descanso. Cuando el trabajador no pueda salir del lugar donde preste sus servicios durante el tiempo de reposo o de comida, este le será computado como tiempo efectivo de la jornada de trabajo.

Artículo 38. Pago de horas extraordinarias. Los trabajadores por regla general, no están obligados a prestar sus servicios por un tiempo mayor del permitido en este capítulo. La prolongación del tiempo extraordinario que exceda de nueve horas a la semana, obliga al Ente Público a pagar al trabajador el tiempo excedente con un ciento por ciento más del salario que corresponda a las horas de la jornada estipulada, sin perjuicio de las sanciones establecidas en esta Ley.

La presente disposición no aplica para el supuesto de compensaciones establecidas en el artículo 59, en materia de trabajo extraordinario.

Artículo 39. Descanso semanal. Por cada cinco días de trabajo disfrutará el trabajador de dos días de descanso cuando menos, con goce de salario íntegro. Salvo que las condiciones específicas del Ente Público, no lo permitan, se procurará que los dos días de descanso sean el sábado y el domingo.

Artículo 40. Descanso de mujeres trabajadoras. Las mujeres trabajadoras tendrán los siguientes derechos relacionados con el embarazo:

- I. Durante el período de embarazo, no realizarán trabajos que exijan esfuerzos considerables y signifiquen un peligro para su salud en relación con la gestación, tales como levantar, tirar o empujar grandes pesos, que produzcan agitación, estar de pie durante largo tiempo o que actúen o puedan alterar su estado psíquico y nervioso, y
- II. Disfrutarán de un mes de descanso antes de la fecha que aproximadamente se fije para el parto y de dos después. Durante la lactancia que se extenderá en un término máximo de seis meses a partir del nacimiento, tendrán dos descansos extraordinarios por día de media hora cada uno para alimentar a sus hijos.

Artículo 41. Permiso para exámenes preventivos. Las personas trabajadoras gozarán de un permiso al año, con goce íntegro de su sueldo, para someterse a la realización de exámenes médicos de prevención; para justificar este permiso, se deberá presentar el certificado médico correspondiente expedido por una institución pública o privada de salud.

Artículo 42. Días de descanso obligatorio. Son días de descanso obligatorio:

- I. El 1o. de enero;
- II. El primer lunes de febrero en conmemoración del 5 de febrero;
- III. El tercer lunes de marzo en conmemoración del 21 de marzo;
- IV. El 1o. de mayo;
- V. El 16 de septiembre;
- VI. El tercer lunes de noviembre en conmemoración del 20 de noviembre;
- VII. El 1o. de diciembre de cada seis años, cuando corresponda a la transmisión del Poder Ejecutivo Federal;
- VIII. El 25 de diciembre;
- IX. Los que determinen las leyes federales y locales electorales, en el caso de elecciones ordinarias, para efectuar la jornada electoral, y
- X. Los que concedan los titulares u órganos competentes de los Entes Públicos.



Artículo 43. Trabajo en días de descanso. Los trabajadores no están obligados a prestar sus servicios en los días de descanso obligatorio.

No obstante, lo anterior, si por las necesidades del servicio del Ente Público se requiriese laborar en estas fechas, se pagará al trabajador, independientemente del salario que les corresponda por el descanso, un salario doble por el servicio prestado.

Artículo 44. Vacaciones. Los trabajadores que tengan más de seis meses consecutivos de servicio, disfrutarán como mínimo de dos periodos anuales de vacaciones de diez días hábiles cada uno. Cada Ente Público, determinará las fechas en que los trabajadores podrán disfrutar de este beneficio. Por ningún motivo podrán ser disfrutados los días que correspondan a ambos periodos, de manera total o parcial, de manera consecutiva.

Cuando por causa justificada el trabajador debiera laborar durante los periodos de vacaciones establecidos, no podrá exigir un pago adicional por sus servicios; sin embargo, observando lo dispuesto en el párrafo que antecede, podrá disfrutarlas en otras fechas antes del siguiente periodo, siempre que lo solicite dentro de los diez días hábiles siguientes.

Los trabajadores de base que tengan más de quince años de servicio, podrán disfrutar de días adicionales de vacaciones por antigüedad de acuerdo al tabulador previsto en las Condiciones Generales de Trabajo.

Artículo 45. Prima vacacional. Además del pago de su salario, y en razón del periodo vacacional, los trabajadores tendrán derecho a una prima adicional no menor del veinticinco por ciento sobre los salarios que les correspondan.

Artículo 46. Obligatoriedad de disfrutar vacaciones. Las vacaciones no podrán compensarse con remuneración; no obstante, si la relación de trabajo termina antes de que se cumpla el año de servicios, el trabajador tendrá derecho a una remuneración proporcional al tiempo de servicios prestados.

Artículo 47. Actividades cívicas y deportivas. Durante las horas de jornada laboral y cuando así lo disponga el titular del Ente Público respectivo, los trabajadores tendrán el deber de desarrollar las actividades cívicas y deportivas que fueren compatibles con sus aptitudes, edad y condición de salud. Los Entes Públicos deberán tomar las previsiones necesarias para evitar, que por estas actividades, se afecte la prestación del servicio.

Artículo 48. Tipos de licencias. Las licencias a los trabajadores de base para ausentarse o separarse temporalmente de sus funciones, se clasifican en:

- I. Económicas;
- II. Voluntarias, y
- III. Necesarias.

Artículo 49. Licencias económicas. Las licencias económicas serán con goce de sueldo hasta por tres días y por tres veces al año, siempre que no sean consecutivas.

Artículo 50. Licencias voluntarias. Son licencias voluntarias las que soliciten los trabajadores para la atención de asuntos particulares. Deberán concederse sin goce de sueldo y hasta por seis meses.

En casos de capacitación o estudios profesionales debidamente acreditados que beneficien la prestación del servicio encomendado, se podrán otorgar con goce de sueldo, con autorización de su jefe inmediato a y juicio del titular del Ente Público.

El disfrute de las licencias a que refiere el presente artículo se sujetará a lo siguiente:

- I. El trámite deberá ser de manera personal y directa por el trabajador;
- II.
- III. Solo podrán pedirse durante el ejercicio fiscal que corresponda sin que en forma acumulada puedan exceder del plazo máximo señalado en el primer párrafo;
- IV. Cuando la licencia solicitada no sea mayor a tres meses podrá pedirse su ampliación hasta por un periodo igual por única ocasión, y
- V. Concluido el disfrute de una licencia, no podrá solicitarse otra sino hasta transcurridos seis meses del reingreso al trabajo.

Artículo 51. Licencias necesarias. Son licencias necesarias:

- I. Las que deban concederse para el desempeño de comisiones oficiales y sindicales, éstas últimas serán sin goce de sueldo. Su duración será determinada por convenio entre el Sindicato y el Ente Público respectivo, y
- II. Cuando la licencia sea para el desempeño de un cargo de elección popular o de nombramiento. Ésta será sin goce de sueldo y por el tiempo que dure el ejercicio del cargo o designación. En ambos casos el tiempo se computará como efectivo para el escalafón.

Capítulo Cuarto

De los Riesgos Profesionales y de las Enfermedades no Profesionales

Artículo 52. Seguridad y protección del trabajador. Todos los trabajadores tienen el deber de observar las disposiciones contenidas en los reglamentos y en las normas oficiales mexicanas en materia de seguridad, salud y medio ambiente en el trabajo, así como las que indiquen los titulares de los Entes Públicos, para su seguridad y protección personal, a fin de prevenir y evitar en lo posible los riesgos del trabajo.

Artículo 53. Riesgos profesionales. Son riesgos profesionales los definidos como tales por la Ley Federal del Trabajo. Cuando ocurra un riesgo profesional el trabajador y, en su caso, sus dependientes económicos, tendrán derecho a las prestaciones que conceda la ley de la materia.

Artículo 54. Licencia por enfermedad. Los trabajadores que sufran enfermedades no profesionales, tendrán derecho a que se les conceda licencia para dejar de concurrir a sus labores, previo dictamen médico de la institución oficial correspondiente y su consecuente vigilancia médica; en cuyo caso se concederá con pago de salario íntegro hasta su recuperación o en su caso, hasta la expedición del respectivo certificado de invalidez.

Capítulo Quinto

De los Salarios y Prestaciones Laborales



Artículo 55. Integración del Salario. Salario es la retribución que debe pagarse al trabajador, cualquiera que sea su tipo, a cambio de los servicios prestados.

El salario se integra con los pagos por cuotas diarias, gratificaciones, percepciones, habitación, primas, comisiones, prestaciones en especial y cualquier otra cantidad que, con las salvedades previstas en la presente ley, se entreguen al trabajador por su trabajo.

Artículo 56. Fijación del salario. El salario será uniforme para cada una de las categorías o niveles de trabajadores de base y será fijado de conformidad con lo previsto en el reglamento de ésta, en las demás leyes aplicables, y en los presupuestos de egresos respectivos, previo estudio hecho entre los titulares de los Entes Públicos con la representación sindical mayoritaria de los trabajadores, y dictamen de factibilidad expedido por el área financiera del Ente Público.

Artículo 57. Salario fijo. La cuantía del salario fijado en los términos del artículo anterior, no podrá ser disminuida salvo en las condiciones y circunstancias previstas por los respectivos Presupuestos de Egresos y la Ley de Presupuestación, Contabilidad y Gasto Público de la Administración del Gobierno del Estado de Nayarit y la Ley Municipal para el Estado de Nayarit.

Artículo 58. Salario mínimo. En ningún caso los trabajadores percibirán un salario inferior al mínimo general fijado por la Comisión Nacional de Salarios Mínimos o el organismo que la sustituya.

Artículo 59. Compensaciones. Se crearán partidas específicas denominadas compensaciones que, en su carácter de percepciones extraordinarias, podrán ser destinadas para su entrega a los diversos tipos de trabajadores previstos en esta ley. Dichas cantidades serán adicionales a su sueldo presupuestado y sobresueldo, y su otorgamiento por parte de los Entes Públicos, será discrecional en cuanto a su monto y duración, de acuerdo con la disponibilidad presupuestal y el ejercicio de una actividad extraordinaria inherente a su responsabilidad. A su vez, deberán ser publicadas en términos de lo dispuesto por la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Nayarit.

Atendiendo a su especial naturaleza, y de conformidad con lo dispuesto por la Ley de Presupuestación, Contabilidad y Gasto Público del Gobierno del Estado de Nayarit, su pago será independiente del salario no formando parte integrante de éste, por lo cual, no podrá ser considerado ni incorporado bajo ningún concepto en su recibo de nómina.

Artículo 60. Suspensión o disminución de compensación. El superior jerárquico del trabajador notificará a la unidad administrativa correspondiente la suspensión del pago o modificación de su cuantía, en los casos siguientes:

- I. Cuando el trabajador manifieste su oposición para realizar los trabajos extraordinarios a que se refiere el artículo precedente, y
- II. Cuando cambien las condiciones laborales que originaron el pago de la compensación.

Cuando se esté en el caso de la fracción I del presente artículo y el superior jerárquico del trabajador de base, requiera, por las necesidades específicas del servicio, la realización de la actividad extraordinaria a que se refiere el

artículo 61 de esta Ley, podrá solicitar a la unidad administrativa correspondiente, la sustitución y cambio de adscripción del trabajador, sin que ello afecte su correspondiente situación laboral.

Artículo 61. Negociación del salario y prestaciones. Los Entes Públicos, con la participación del Sindicato mayoritario, podrán realizar anualmente los estudios técnicos y financieros pertinentes para la negociación salarial y otras prestaciones de los trabajadores, que permitan equilibrar o mantener el poder adquisitivo de éstos.

Para tal efecto, deberá observarse de manera rigurosa la capacidad y disponibilidad presupuestal de los Entes Públicos, así como las normas legales generales y locales aplicables en la materia.

Asimismo, si fuera necesario, y observando lo previsto en el párrafo que antecede, se podrán efectuar revisiones, en cuanto a incrementos salariales, en caso de presentarse situaciones económicas en el país o el estado que, repercutan gravemente en el poder adquisitivo de los trabajadores.

Artículo 62. Periodicidad del pago del salario. Los pagos se verificarán quincenalmente en la localidad en donde los trabajadores se encuentren adscritos y deberá hacerse en moneda de curso legal, en cheque o a través de medios electrónicos autorizados.

Artículo 63. Aguinaldo. Los trabajadores tendrán derecho a un aguinaldo anual equivalente a veinte días de salario por lo menos, que deberá pagarse antes del día 20 de diciembre. Quienes no hayan cumplido el año de servicio tendrán derecho a que se les pague el aguinaldo en proporción al tiempo trabajado.

Artículo 64. Monto de indemnización. Para determinar el monto de las indemnizaciones, pensiones o jubilaciones que deban pagarse a los trabajadores o a sus familiares, se tomará como monto máximo el cien por ciento del promedio del sueldo base disfrutado en los cinco años inmediatos anteriores a la fecha de baja del trabajador, o el que en su caso disponga la ley de la materia, sin que pueda exceder de veinte veces el valor de la UMA diario elevado al mes.

Artículo 65. De las deducciones al salario. Sólo podrán hacerse retenciones, descuentos o deducciones al salario de los trabajadores, cuando se trate:

- I. De deudas contraídas con los Entes Públicos, por concepto de anticipos de salarios, pagos hechos con exceso, errores o pérdidas, debidamente comprobados;
- II. Del cobro de cuotas sindicales, ordinarias o extraordinarias, cuotas de defunción o aportación de fondos para la constitución de cooperativas, caja de ahorros y primas de seguro de vida, siempre que el trabajador hubiese manifestado previamente, de una manera expresa y por escrito, su conformidad;
- III. De descuentos ordenados por el Fondo de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado de Nayarit, por el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (I.S.S.S.T.E.) o del Instituto Mexicano del Seguro Social (I.M.S.S.) con motivo de las obligaciones contraídas por los trabajadores;
- IV. De los descuentos ordenados por la autoridad judicial competente, para cubrir alimentos que fueren exigidos al trabajador;
- V. Por el pago de impuestos;



- VI. Previo procedimiento o resolución administrativa o judicial que cause estado para cubrir el importe proveniente de la sustracción, pérdida o averías dolosas de los bienes públicos de los cuales sea responsable;
- VII. Las que deriven de sanciones impuestas por inasistencias, retardos o suspensiones ordenadas como medidas disciplinarias, y
- VIII. Las demás análogas que resulten justificadas.

El monto total de los descuentos no podrá exceder del treinta por ciento del importe de salario total, excepto en los casos a que se refiere la fracción IV de este artículo.

En todos los casos, el trabajador deberá tener acceso a la información detallada de los conceptos y deducciones de pago. Los recibos de pago deberán entregarse al trabajador en forma impresa o por cualquier otro medio, sin perjuicio de que el Ente Público lo deba entregar en documento impreso cuando el trabajador así lo requiera.

Artículo 66. Embargo al salario. El salario no es susceptible de embargo judicial o administrativo, con excepción de lo dispuesto por las fracciones IV y VII del artículo anterior.

Artículo 67. Nulidad de cesión de derechos. Es nula de pleno derecho la cesión de sueldos a favor de terceras personas, ya sean por recibos, vales, o cualquier otra forma de cobro, debiendo los pagadores tener especial cuidado de cerciorarse que su importe lo reciba personalmente el trabajador o mediante carta poder debidamente requisitada y autorizada por el jefe inmediato, con una vigencia máxima de seis meses.

Capítulo Sexto

De las Obligaciones de los Entes Públicos con sus Trabajadores Considerados Individualmente

Artículo 68. Obligaciones. Son obligaciones de los Entes Públicos:

- I. Respetar el derecho de preferencia de los trabajadores a que se refiere el artículo 100 de la presente Ley para su contratación como trabajadores de base;
- II. Preferir en igualdad de condiciones, de conocimientos, de aptitudes y de antigüedad, para efectos de la promoción laboral, a los trabajadores de base sindicalizados respecto de quienes no lo estuvieren, siempre que tengan mejores derechos conforme al escalafón en términos del apartado respectivo;
- III. Reinstalar a los trabajadores en las plazas de las cuales los hubieren separado y ordenar el pago de los salarios caídos, a que fueren condenados por sentencia ejecutoriada;
- IV. En los casos de supresión de plazas que se encuentren ocupadas, los trabajadores afectados tendrán derecho a que se les otorgue otra equivalente en categoría y sueldo o, en su caso, que se les indemnice;
- V. Indemnizar de acuerdo con la partida del presupuesto de egresos correspondiente, por separación injustificada, cuando los trabajadores hayan optado por ella;
- VI. Pagar los salarios caídos a los trabajadores, en los términos de la sentencia ejecutoriada, así como en lo dispuesto por la presente ley;

- VII. Proporcionar a los trabajadores los útiles, instrumentos y materiales necesarios para ejecutar el trabajo convenido;
- VIII. Cumplir con todas las medidas y los servicios de higiene y prevención de accidentes a que se encuentren obligadas en términos de la ley aplicable;
- IX. Adoptar e implementar el protocolo para prevenir la discriminación por razones de género y atención de casos de violencia y acoso u hostigamiento sexual;
- X. Cubrir las aportaciones en los términos que fijen las leyes especiales, para que los trabajadores reciban los beneficios de la seguridad y servicios sociales correspondientes;
- XI. Conceder las licencias a los trabajadores de conformidad con lo previsto en la presente ley;
- XII. Hacer las deducciones salariales que conforme a derecho correspondan;
- XIII. Contribuir con los sindicatos para la promoción de actividades cívicas, deportivas y culturales, en beneficio de los propios trabajadores y de sus familias;
- XIV. Otorgar a los trabajadores los incentivos a que tengan derecho de conformidad con lo dispuesto en el reglamento respectivo;
- XV. Determinar con participación del sindicato mayoritario, las condiciones generales de trabajo, y
- XVI. Las demás que se encuentren previstas en las leyes y normas aplicables.

Artículo 69. Prohibiciones. Queda prohibido a los Entes Públicos:

- I. Ejercer todo acto de discriminación laboral, entendido por esto, cualquier conducta encaminada a favorecer injustificadamente a una persona en detrimento de otra;
- II. Intervenir en cualquier forma en el régimen interno de los sindicatos;
- III. Ejecutar cualquier acto que restrinja a los trabajadores los derechos que les otorgan las leyes, y
- IV. Hacer propaganda o proselitismo político o religioso en horas e instalaciones de trabajo.

Capítulo Séptimo

De la Suspensión Temporal del Nombramiento de los Trabajadores

Artículo 70. Causas de suspensión temporal. Los trabajadores podrán ser suspendidos temporalmente del ejercicio de sus funciones:

- I. Por razones disciplinarias distintas a las faltas de naturaleza administrativa tales como:
 - a) Las faltas de probidad cometidas en el desempeño del servicio, siempre que no ameriten la terminación de la relación de trabajo;
 - b) Por tener tres faltas injustificadas en un término de treinta días, o
 - c) Por omisiones o mala conducta durante sus servicios y así lo acuerde el titular del Ente Público respectivo.

Esta sanción no podrá exceder de diez días laborables y será impuesta en términos del reglamento de esta ley.



- I. Por razones procesales derivadas de la vinculación del trabajador a un proceso de carácter penal, siempre que informe al superior jerárquico dentro de los tres días siguientes a su detención

La suspensión a que se refiere esta fracción aplicará en el supuesto de que el trabajador se encuentre sujeto a una medida precautoria de prisión preventiva y estará determinada por el término de su duración.

Si se le impusiera sentencia condenatoria, se estará a lo dispuesto por el artículo 73, párrafo segundo, fracción XVI de la presente ley.

La suspensión temporal de los efectos del nombramiento de un trabajador no significa su terminación definitiva.

Artículo 71. Comienzo de los efectos de la suspensión.

La suspensión surtirá efectos legales a partir de la fecha en que se comunique al trabajador por el Ente Público correspondiente.

Cumplido el término de la suspensión, el trabajador deberá reintegrarse a sus labores al día hábil siguiente. Si no lo hiciera, sus inasistencias serán consideradas como faltas injustificadas.

Capítulo Octavo

De la Terminación de la Relación Laboral y de los

Efectos del Nombramiento de los Trabajadores

Artículo 72. Terminación de la relación laboral. La relación laboral entre un Ente Público y sus trabajadores se tendrá por concluida sin necesidad de aviso por escrito en los siguientes casos:

- I. Por renuncia;
- II. Por conclusión del término del nombramiento otorgado o de la obra determinada;
- III. Por muerte del trabajador, y
- IV. Por mutuo consentimiento de las partes que conste por escrito.

No obstante los supuestos a que refiere el presente artículo el trabajador tiene a salvo sus derechos para reclamar, en su caso, las prestaciones que conforme a la presente ley le corresponden por el tiempo que duró la relación laboral.

Artículo 73. Terminación del nombramiento. Ningún trabajador podrá ser cesado sino por causa justa.

El nombramiento o designación de los trabajadores sólo dejará de surtir efectos sin responsabilidad para los Entes Públicos por las siguientes causas:

- I. Por abandono del empleo;
- II. Por más de tres faltas injustificadas en un periodo de treinta días;
- III. Por la falta de la atención a personas, que pongan en peligro su vida o sus bienes o que cause la suspensión o deficiencia grave de un servicio público;
- IV. Por engañar con documentación o referencias falsas que le atribuyen capacidad, aptitudes o grados de los que carezca. Esta causa dejará de tener efecto después de treinta días naturales de conocido el hecho;

- V. Tener asignada más de una plaza en el mismo o en diferente Ente Público, con las excepciones que esta ley señala, o bien cobrar un sueldo sin desempeñar las funciones contratadas;
- VI. Por incapacidad permanente del trabajador, física o mental, que le impida el desempeño de sus labores;
- VII. Por malos tratos o falta de atención al público, que tengan obligación de atender, descortesías reiteradas y notorias, o por retardar intencionalmente o por negligencia grave los trámites o servicios a su cargo;
- VIII. Cuando el trabajador incurriere en falta de probidad y honradez o en actos de violencia, amagos, injurias, o malos tratos contra sus jefes o compañeros, o contra los familiares de unos y otros, ya sea dentro o fuera de las horas de servicio;
- IX. Por destruir, averiar o dañar intencionalmente o bajo el influjo de bebidas embriagantes y/o drogas enervantes, edificios, obras, maquinarias, vehículos, instrumentos, materia prima y demás objetos relacionados con el trabajo;
- X. Por cometer actos inmorales durante el trabajo;
- XI. Por compartir información clasificada como reservada o confidencial de la que tuviere conocimiento con motivo de su trabajo;
- XII. Por comprometer con su imprudencia, descuido o negligencia, la seguridad de la dependencia, oficina o taller donde preste sus servicios o de las personas que ahí se encuentren;
- XIII. Por desobedecer sin mediar justificación alguna, las órdenes legítimas que reciba de sus superiores;
- XIV. Por concurrir al trabajo en estado de ebriedad o bajo la influencia de alguna droga o enervante;
- XV. Por incumplimiento reiterado de alguna o algunas de las Condiciones Generales del Trabajo del Ente Público, según se trate;
- XVI. Por sentencia ejecutoriada que condene a pena de prisión por un delito intencional, por más de cinco años. Si la sentencia condenatoria fuera por éste o por menor tiempo, una vez que el trabajador obtenga su libertad, o conmutara la sentencia, deberá reincorporarse a su adscripción dentro de los cinco días siguientes, so pena de considerar su omisión como abandono de empleo;
- XVII. Ejercer actividades profesionales ajenas a sus funciones en horario de trabajo, sin autorización expresa y por escrito de su superior jerárquico, y
- XVIII. Incurrir, en horas de trabajo, en actos de acoso laboral, o acoso u hostigamiento sexual, debiéndose entender por estos como:
 - a) Acoso laboral: el ejercicio del poder en una relación de trabajo en el que la víctima sufra frente al agresor de conductas verbales, físicas o de ambas que afecten gravemente su libertad e integridad personal o psicológica;
 - b) Acoso sexual: al que con fines sexuales acose reiteradamente a persona de cualquier sexo, valiéndose de su posición jerárquica o de cualquier circunstancia que genere condiciones de preeminencia, subordinación, respeto o ventaja en el ámbito laboral, entre el ofensor y el ofendido, y
 - c) Hostigamiento sexual: al que con fines lascivos, sexuales o de lujuria, asedie reiteradamente a una persona de cualquier sexo, aprovechándose de cualquier circunstancia que produzca



desventaja, indefensión o riesgo inminente para la víctima.

Artículo 74. Acta administrativa por rescisión de la relación laboral. Cuando el trabajador incurra en alguna de las causales a que se refiere el artículo anterior, su superior jerárquico procederá a levantar el acta administrativa correspondiente en presencia de dos testigos, con la participación de aquél cuando sea posible.

En el acta se asentarán, en orden cronológico, los hechos que se le atribuyan al trabajador, los elementos con los que el Ente Público da certeza de estos, y en caso de estar presente en su levantamiento, las manifestaciones y elementos que el trabajador aporte en su defensa, así como la determinación clara y precisa de terminación de la relación laboral y de los efectos del nombramiento.

El acta se levantará por duplicado y deberán firmarla todos los que en ella intervengan, un ejemplar lo conservará el Ente Público y el otro se entregará al trabajador cuando este estuviere presente en su levantamiento lo que hará las veces de aviso de rescisión de la relación laboral.

En caso de que el trabajador se niegue a firmar el acta o, en su defecto, a recibirla cuando no hubiere concurrido a su elaboración, quien actúe a nombre del Ente Público lo hará constar en la misma y dentro de los cinco días siguientes deberá hacerlo del conocimiento de la Sala Laboral competente, en cuyo caso proporcionará el último domicilio que tenga registrado del trabajador a fin de que la autoridad se lo notifique en forma personal.

La falta de aviso al trabajador de manera personal o por conducto de la Sala Laboral competente, a que se refiere el presente artículo, genera la presunción de que el despido fue injustificado.

Artículo 75. Indemnización o reinstalación del trabajador. El trabajador que considere injustificado su despido podrá demandar ante el Instituto que se le reinstale en el trabajo que desempeñaba o que se le indemnice.

Si optara por la reinstalación en el trabajo que desempeñaba, podrá exigir el pago de los salarios vencidos desde la fecha del despido hasta por el periodo máximo de doce meses, independientemente del tiempo que dure el proceso. Para el cálculo del pago a que refiere este párrafo, no se considerará en el pago de salarios vencidos los aguinaldos e incrementos que se otorguen en el salario de los trabajadores mientras dure el proceso.

Si el trabajador optara por la indemnización, podrá reclamar que se le cubra el equivalente a tres meses de su salario base, veinte días de salario por cada uno de los años de servicios prestados, así como los salarios vencidos desde la fecha del despido hasta por un periodo máximo de doce meses.

Artículo 76. Pago de prestaciones. En cualquier estado del procedimiento el demandado podrá pagar todo o en parte lo reclamado por el actor exhibiendo la cantidad líquida en moneda nacional o en cheque certificado a nombre de éste, previa cuantificación que haga la Sala correspondiente de que las cantidades cubren las prestaciones señaladas en la demanda y que se encuentren ajustadas a derecho, hasta la fecha en que se exhiba, el pago, debiéndose notificar de manera personal al actor dentro de los tres días siguientes a la consignación.

En el primer supuesto se dará por terminado el juicio liberando al Ente Público de la acción principal y sus accesorias.

En el segundo supuesto de que la cantidad exhibida la cantidad por indemnizaciones y sus prestaciones accesorias la Sala correspondiente aprobará la consignación de pago y pondrá a disposición del trabajador la cantidad depositada a su favor, apercibiéndolo que en el supuesto de no aceptar la cantidad base de su reclamación, los salarios vencidos dejarán de generarse; en caso contrario, se ordenará el archivo del expediente como asunto total y definitivamente concluido.

Artículo 77. Requerimiento de complemento de pago. Cuando la cantidad exhibida por la parte demandada sea menor a la que corresponde al actor, la Sala Laboral correspondiente le requerirá para que, en un término de cinco días, contados a partir de que surta sus efectos de notificación del acuerdo que recaiga, deposite la cantidad faltante y hecho lo anterior se procederá conforme al artículo precedente.

Artículo 78. Causa de extinción de cómputo de salarios vencidos. En caso de muerte del trabajador, dejarán de computarse, a partir de esa fecha, los salarios vencidos como parte del conflicto.

Artículo 79. Causas de no reinstalación del trabajador. Los Entes Públicos no estarán obligados a reinstalar al trabajador en los siguientes supuestos:

- I. Cuando el trabajador cuente con una antigüedad como trabajador de base menor a un año;
- II. Que se haya suprimido la plaza y se compruebe ante la Sala Laboral correspondiente la imposibilidad administrativa de crear una equivalente, y
- III. Los demás previstos y contemplados en las leyes de la materia.

Artículo 80. Indemnización. Cuando se actualice alguno de los supuestos del artículo precedente el Ente Público deberá pagar al trabajador una indemnización equivalente a tres meses de salario base más veinte días por cada año de servicios en términos de esta ley, así como las prestaciones a que tenga derecho y los salarios vencidos desde la fecha del despido hasta por un periodo máximo de doce meses, independientemente del tiempo que dure el proceso, debiendo exhibir la totalidad de la cantidad líquida de referencia, en moneda nacional o mediante cheque certificado al momento de manifestar la negativa de reinstalar al actor.

Artículo 81. Causas de rescisión de la relación laboral. Son causas de rescisión de la relación laboral, sin responsabilidad para el trabajador, las siguientes:

- I. Engañarlo el Ente Público, en relación a las condiciones en que se le ofreció el trabajo. Esta causa dejará de tener efecto después de treinta días naturales a partir de su incorporación al servicio;
- II. Incurrir alguno de sus superiores jerárquicos o personal directivo, o bien familiares de éstos, en faltas de probidad u honradez, actos de violencia, amenazas, injurias, malos tratos, violencia laboral u otros análogos, en contra del trabajador, su cónyuge, concubina o concubinario, padres, hijos o hermanos;
- III. Incumplir el Ente Público sus obligaciones laborales acordadas para el desempeño de sus funciones y las que estipula esta ley;



- IV. Existir peligro grave para la seguridad o salud del trabajador por carecer de condiciones higiénicas esenciales en su lugar de trabajo o no cumplirse las medidas preventivas y de seguridad que las leyes establezcan, y
- V. Las análogas a las establecidas en las fracciones anteriores, de igual manera graves y de consecuencias semejantes.

Artículo 82. Separación del trabajo e indemnización. En el supuesto del artículo que antecede, el trabajador podrá separarse de su trabajo dentro de los treinta días naturales siguientes a la fecha en que se actualice cualquiera de las causales invocadas y tendrá derecho a que el Ente Público lo indemnice con el importe de tres meses de salario base y veinte días por cada año de servicios; así mismo, deberá cubrirle las prestaciones a que tenga derecho, así como los salarios vencidos desde la fecha en que el trabajador se haya separado de su trabajo hasta por un periodo máximo de doce meses.

Cesará la obligación de pagarse los salarios caídos al trabajador, a partir de la fecha de que éste se incorpore a laborar y con independencia de la duración del proceso, a un Ente Público, aun cuando sea distinto al de su adscripción.

Cuando el sueldo base del trabajador exceda del doble del salario mínimo general se considerará para efectos del pago de los veinte días por año hasta un máximo de dos salarios mínimos generales.

Artículo 83. Pago de intereses por salarios caídos. Si al término del plazo de los doce meses señalados como tope de cómputo de los salarios caídos no ha concluido el procedimiento o no se ha dado cumplimiento a la sentencia, se pagarán también al trabajador los intereses que se generen sobre el importe de quince meses de salario a razón del dos por ciento mensual, capitalizable al momento del pago. Lo dispuesto en este párrafo no será aplicable para el pago de otro tipo de indemnizaciones o prestaciones.

Capítulo Noveno

De la Seguridad e Higiene en el Trabajo

Artículo 84. Medidas de seguridad e higiene. Con el fin de proteger la salud y la vida de los trabajadores, así como para prevenir y reducir las posibilidades de riesgos de trabajo, los Entes Públicos establecerán y mantendrán las medidas de seguridad e higiene necesarias en sus centros de trabajo.

Para tal efecto, se observarán las siguientes disposiciones:

- I. Proveerán lo necesario para que los lugares donde desarrollen sus actividades los trabajadores, cuenten con las condiciones de seguridad e higiene indispensables;
- II. Durante la jornada laboral, los trabajadores estarán obligados a someterse a las medidas profilácticas y exámenes médicos que señalen las leyes, las disposiciones de salud pública y las condiciones generales de trabajo de cada institución pública o dependencia;
- III. En cada área de trabajo se deberán mantener en forma permanente, botiquines con las medicinas y el material de curación necesario y suficiente para brindar los primeros auxilios, y
- IV. Proveer el adiestramiento y capacitación continua tanto a los trabajadores como a los titulares de los Entes Públicos.

Para los efectos del presente capítulo, se consideran riesgos de trabajo los accidentes o enfermedades a que están expuestos los trabajadores en ejercicio o con motivo del trabajo. Por accidente de trabajo, toda lesión orgánica o perturbación funcional inmediata o posterior, o la muerte, producida repentinamente en ejercicio o con motivo del trabajo, cualquiera que sea el lugar y el tiempo en que se presente. Y por enfermedad de trabajo, en términos de lo dispuesto por la Ley Federal del Trabajo, es todo estado patológico derivado de la acción continuada de una causa que tenga su origen o motivo en el trabajo o en el medio en el que el trabajador preste sus servicios.

Quedan incluidos en la definición anterior los accidentes que se produzcan al trasladarse el trabajador directamente de su domicilio al lugar del trabajo y de éste a aquél o durante el transcurso de una comisión oficial debidamente documentada.

Artículo 85. Prevenciones de seguridad. En toda edificación o modificación de la estructura física de los edificios, los Entes Públicos deberán prever el acondicionamiento de los lugares de trabajo para que se ajusten a las prescripciones que en materia de seguridad e higiene sean exigibles conforme a los ordenamientos legales respectivos y proporcionarán a los trabajadores todos los medios de protección adecuados a sus actividades.

Artículo 86. Comisiones Mixtas de Seguridad e Higiene. En cada Ente Público se instalará y funcionará una Comisión Mixta de Seguridad e Higiene, integrada por igual número de representantes de los Entes Públicos y de los trabajadores, que será presidida por su titular o representante. Tendrá por objeto proponer medidas para prevenir los riesgos de trabajo y vigilar que se lleven a cabo, así como investigar las causas de los accidentes de trabajo que se presenten. Las comisiones podrán estar apoyadas por las subcomisiones que se estimen necesarias.

Los miembros de las comisiones y subcomisiones a que se refiere el presente artículo, desempeñarán sus funciones de manera honorífica.

Artículo 87. Disposiciones reglamentarias. Las facultades y atribuciones de las Comisiones Mixtas de Seguridad e Higiene se establecerán en los reglamentos respectivos.

Artículo 88. Sanciones. Los trabajadores que no cumplan las disposiciones relativas a seguridad e higiene, serán sancionados conforme al reglamento respectivo.

Artículo 89. Consecuencia de los riesgos de trabajo. Los riesgos de trabajo pueden ocasionar:

- I. Incapacidad temporal;
- II. Incapacidad permanente parcial;
- III. Incapacidad permanente total, o
- IV. Muerte.

Artículo 90. Incapacidad temporal. Incapacidad temporal es la pérdida de facultades o aptitudes que imposibilitan parcial o totalmente a una persona para desempeñar su trabajo por algún tiempo.

Artículo 91. Incapacidad permanente parcial. Incapacidad permanente parcial es la disminución de las facultades o aptitudes físicas o psicológicas de una persona para trabajar.

Artículo 92. Incapacidad permanente total. Incapacidad permanente total es la pérdida de facultades o aptitudes



físicas o psicológicas de una persona que la imposibilita para desempeñar cualquier trabajo.

Artículo 93. Calificación de los grados de incapacidad. El grado de incapacidad producido por los accidentes o enfermedades de trabajo será calificado por la institución médica que corresponda.

Artículo 94. Aviso de accidentes de trabajo. Al ocurrir un accidente de trabajo, el Ente Público deberá dar aviso de inmediato a la institución médica que corresponda para que proceda a darle la atención debida.

Artículo 95. Aviso de enfermedad en el trabajo. Cuando el trabajador sufra una enfermedad grave durante la prestación de sus servicios, el Ente Público deberá dar aviso de inmediato a la institución médica que corresponda para que proceda a darle la atención debida.

Artículo 96. Calificación de accidentes y enfermedades e indemnización. Para la calificación de los accidentes y enfermedades de trabajo, así como para la fijación del monto de las indemnizaciones correspondientes se estará a lo estipulado en la Ley Federal del Trabajo.

Artículo 97. Beneficiarios. En caso de fallecimiento del trabajador, para el pago de la indemnización o de las prestaciones que correspondan, se tomará en cuenta la designación de beneficiarios realizada por éste.

De no existir dicha designación expresa y por escrito, se pagará en partes iguales cuando concurren dos o más beneficiarios, según el siguiente orden de prelación:

- I. Al cónyuge, concubina o concubinario, cuando no hubiese hijos menores;
- II. Al cónyuge y a los hijos menores de 18 años o a los que siendo mayores de edad estén incapacitados física o mentalmente para trabajar, así como a los menores de 25 años que estén realizando estudios de nivel medio o superior en planteles oficiales o reconocidos, previa la comprobación correspondiente;
- III. A falta del cónyuge, hijos, concubina o concubinario, a los padres que hubiesen dependido económicamente del trabajador o pensionado fallecido, o
- IV. A los dependientes económicos si no existen las personas enumeradas en las fracciones anteriores.

Artículo 98. Enfermedades ajenas al trabajo. Los trabajadores que sufran enfermedades por causas ajenas al trabajo, previa determinación que haga la institución médica correspondiente, tendrán derecho a que se les conceda licencia para dejar de concurrir a sus labores por el tiempo que ésta determine, con el pago íntegro de su salario.

Título Tercero

Del Ingreso y Escalafón al Servicio Laboral de Base

Capítulo Primero

Del Ingreso

Artículo 99. Clasificación de los trabajadores de base. El personal de cada Ente Público será clasificado, según las categorías consignadas en el reglamento de escalafón y en sus respectivos presupuestos de egresos.

Artículo 100. Requisitos para solicitar y contratar una base. Los trabajadores a que se refiere el artículo 4 fracción I de esta ley, que tengan más de un año de trabajo, sin

notas desfavorables, podrán solicitar a la Secretaría de Administración y Finanzas o su equivalente en los respectivos Entes Públicos, la constancia que los acredite como aspirantes a obtener una plaza de base del nivel inicial.

El titular del Ente Público solo podrá convocar a los aspirantes, cuando lo justifiquen las necesidades del servicio, además, que las plazas estén presupuestalmente aperturadas o cuando éstas se encuentren vacantes.

Cuando un Ente Público cuente con plazas presupuestalmente aperturadas o vacantes del nivel inicial y estas no alcancen a cubrirse una vez convocados los aspirantes a que refiere el párrafo primero del presente artículo, se podrá emitir nueva convocatoria respecto de las plazas que aun continúen disponibles a la que podrán inscribirse también los trabajadores a que se refiere el artículo 4, fracciones III, IV y V, de esta ley, quienes deberán cumplir los requisitos contemplados en el párrafo primero de este artículo.

De no cubrirse las plazas vacantes con los trabajadores a que se refiere el párrafo anterior, el Ente Público podrá convocar de manera pública y abierta a cualquier persona que reúna los requisitos para ocupar las plazas vacantes.

Será nula y motivo de responsabilidad para el titular del Ente Público toda contratación que contravenga lo dispuesto en el presente artículo. El Ente Público contará con un plazo de dos años para declarar nulo el otorgamiento de una plaza de base en contravención a la presente ley, surtiendo efectos plenos dicha declaración desde el momento en que se notifique al trabajador afectado de manera directa o por conducto de la Sala Laboral competente.

Artículo 101. Causas de vacancia de plazas. Las plazas podrán quedar vacantes de manera definitiva en los siguientes supuestos:

- I. Por muerte del trabajador titular;
- II. Por jubilación;
- III. Por pensión;
- IV. Por renuncia;
- V. Por rescisión, y
- VI. Por promoción escalafonaria.

No obstante, cuando se presente una vacancia, los Entes Públicos deberán evitar ocuparla si con el personal existente, incluso moviéndolo de adscripción en plazas equivalentes, se satisfacen las necesidades propias del servicio.

Artículo 102. Publicidad de plazas vacantes. Atendiendo a la disponibilidad presupuestal y a lo previsto en los artículos que anteceden, cuando las necesidades del servicio lo requieran, los titulares de los Entes Públicos darán a conocer por medio del Periódico Oficial, Órgano del Gobierno del Estado de Nayarit, la existencia de plazas vacantes que requieran ser cubiertas.

Artículo 103. Requisitos para concursar por una base. Para concursar por la asignación de las plazas a que se refiere el artículo anterior se estará a lo siguiente:

- I. Para acceder al nivel 1 se deberán cumplir los siguientes criterios de selección:
 - a) Tener por lo menos 16 años de edad, cumplidos al día de la convocatoria;
 - b) Contar con la constancia que acredite el carácter de aspirante a obtener una



- base, de conformidad con lo dispuesto por el artículo 100 de esta ley;
- c) La antigüedad como trabajador;
 - d) Los conocimientos necesarios para ocupar la plaza, y
 - e) La aptitud y actitud para el desempeño de las funciones que correspondan.

Los titulares de los Entes Públicos elaborarán las correspondientes convocatorias señalando además de los requisitos, los plazos para presentar solicitud de participación en los exámenes correspondientes y demás datos que determinen los reglamentos respectivos.

Para los efectos de esta fracción, dichos titulares deberán formar la comisión de selección que estará conformada hasta por cinco integrantes, entre los cuales tres serán designados por los Entes Públicos respectivos y dos a través de invitación, en su caso, al correspondiente sindicato mayoritario, y

- II. Para cubrir las bases que correspondan a los niveles dos o superiores, previstas en el reglamento de escalafón, solo podrán participar los trabajadores de base de conformidad con las correspondientes disposiciones escalafonarias.

Artículo 104. Verificación de los requisitos. En los concursos, las comisiones verificarán las pruebas a que se sometan los concursantes y a calificar los factores establecidos en la convocatoria, tomando en consideración los documentos, constancias o hechos que los comprueben, de acuerdo con la valuación fijada en los reglamentos.

Artículo 105. Obtención de la plaza vacante. La vacante se otorgará al trabajador que habiendo aprobado el concurso, de acuerdo con el reglamento respectivo, obtenga la mejor calificación o puntuación en los datos de ingreso o promoción según sea el caso.

Artículo 106. Otorgamiento de plazas transitorias. Cuando se trate de plazas transitorias que no excedan de seis meses y correspondan a los niveles dos o subsecuentes se aplicará el criterio que corresponda en materia escalafonaria.

Para cubrir el primer nivel, el titular del Ente Público correspondiente nombrará a la persona o personas que de entre la lista de aspirantes a base, llenen los requisitos necesarios para cubrirla.

Artículo 107. Escalafón derivado de plazas transitorias. Las plazas transitorias mayores de seis meses serán ocupadas por riguroso escalafón a partir de los niveles dos y subsecuentes.

Para cubrir el primer nivel se aplicará lo dispuesto por el artículo 104 de la presente ley.

En ambos casos, los trabajadores serán nombrados con el carácter de eventuales, de tal modo que si el titular de la base reingresara al servicio, automáticamente se correrá en forma inversa el escalafón y el trabajador eventual de la última categoría correspondiente dejará de prestar sus servicios sin responsabilidad para el Ente Público.

Capítulo Segundo Del Escalafón

Artículo 108. Definición de escalafón. Se entiende por escalafón el sistema organizado en cada Ente Público conforme a las bases establecidas en este título, para efectuar las promociones de ascenso de los trabajadores de base y para autorizar las permutas correspondientes.

Artículo 109. Requisito para concursar un nivel superior. Tienen derecho a participar en los concursos y exámenes de oposición para hacer posible su ascenso, todos los trabajadores de base que tengan un mínimo de seis meses en la plaza del grado inmediato inferior y en la misma índole de labores.

Artículo 110. Reglamento de escalafón. En cada Ente Público se expedirá un reglamento de escalafón conforme a las bases establecidas en este título, el cual se aprobará y firmará de común acuerdo con el sindicato mayoritario respectivo.

Los factores que deberán ser tomados en cuenta, como mínimo, para establecer el sistema escalafonario son, en ese orden:

- I. Los conocimientos;
- II. La actitud;
- III. La antigüedad, y
- IV. La disciplina y puntualidad.

Artículo 111. Factores para ascender en el escalafón. Para los efectos del sistema escalafonario se entiende por:

- I. **Conocimientos:** La posesión de los principios teóricos y prácticos que se requieren para el desempeño del trabajo;
- II. **Actitud:** La suma de facultades físicas y mentales, la iniciativa, laboriosidad y la eficiencia para efectuar una actividad determinada;
- III. **Antigüedad:** El tiempo de servicios prestados a la dependencia correspondiente;
- IV. **Disciplina:** El cumplimiento constante y uniforme de las normas internas que regulan la actividad laboral, y
- V. **Puntualidad:** La llegada habitual del trabajador al desempeño de su trabajo en los horarios que se le hubieren designado.

Artículo 112. Criterios para el ascenso en el escalafón. Los ascensos para ocupar plazas vacantes se otorgarán a los trabajadores que acrediten mayores derechos en la valoración y calificación de los factores escalafonarios y en orden preferencial tendrán prioridad:

- I. Los de la categoría inmediata inferior;
- II. Quien acredite ser la única fuente de ingresos para su familia, y
- III. Cuando exista similitud de condiciones, se preferirá a quien acredite mayor tiempo de servicio en la dependencia.

Capítulo Tercero

De la Comisión Mixta de Escalafón

Artículo 113. Comisión Mixta de Escalafón. En cada Ente Público funcionará una Comisión Mixta de Escalafón, integrada por igual número de representantes de aquéllas y del sindicato correspondiente, quienes designarán un árbitro que decida los casos de empate, si no hay acuerdo, la designación se hará con la intervención de la Unidad, en un término que no excederá de diez días y de una lista de tres candidatos que las partes en conflicto le propongan.



Para integrar la Comisión Mixta de Escalafón deberán observarse las siguientes prevenciones:

- I. Los que designe el Ente Público, bajo ninguna circunstancia deberán pertenecer a ningún sindicato;
- II. Los designados por el sindicato deberán ser trabajadores de base con una antigüedad mínima de cinco años, y
- III. En todos los casos los integrantes propuestos deberán presentar curriculum vitae.

Artículo 114. Insumos para la Comisión Mixta de Escalafón. Los titulares de los Entes Públicos proporcionarán a la Comisión Mixta de Escalafón, los medios administrativos y materiales necesarios para su eficaz funcionamiento.

Artículo 115. Reglamentación. Las facultades, obligaciones, atribuciones, procedimientos y derechos de las Comisiones Mixtas de Escalafón y de sus organismos auxiliares en su caso, serán los establecidos en los reglamentos y convenios respectivos, siempre que no se opongan al contenido de esta Ley.

Artículo 116. Convocatorias para exámenes de oposición. Las convocatorias señalarán los requisitos para aplicar derechos, plazos para presentar solicitud de participación en los exámenes de oposición y demás datos que determinen los reglamentos respectivos.

Artículo 117. Calificación de factores de escalafón. Las Comisiones Mixtas de Escalafón verificarán en los concursos, las pruebas a que se sometan los concursantes y calificarán los factores escalafonarios, tomando en consideración los documentos, constancias o hechos que los comprueben, de acuerdo con la valuación fijada en los reglamentos.

Artículo 118. Otorgamiento de la plaza vacante. La plaza vacante se otorgará al trabajador que habiendo aprobado los requisitos de acuerdo con la convocatoria y el reglamento respectivo, obtenga la mejor calificación o puntuación en los datos escalafonarios correspondientes.

Artículo 119. Permutas. El procedimiento para autorizar las solicitudes de permutas, así como resolver las inconformidades de los trabajadores afectados por trámites o movimientos escalafonarios, será previsto en los reglamentos.

Se entiende por permuta el cambio simultáneo de dos o más trabajadores de base, entre sí, de sus respectivos puestos de trabajo, sin que se modifique la naturaleza del empleo original ni el sueldo que deban percibir.

Título Cuarto

Del Derecho Laboral Colectivo

Capítulo Primero

De las Condiciones Generales del Trabajo

Artículo 120. Acuerdo de las condiciones generales de trabajo. Las condiciones generales de trabajo constituyen el conjunto de derechos y obligaciones establecidos de común acuerdo entre los Entes Públicos y los Sindicatos en su carácter de titulares de los contratos colectivos de trabajo, en virtud de las relaciones laborales que se presentan entre sí en relación con los trabajadores.

Artículo 121. Condiciones generales de trabajo de ley. Las condiciones generales de trabajo en ningún caso podrán ser inferiores a las fijadas en esta ley y deberán ser proporcionales a la importancia de los servicios e iguales para trabajos iguales, sin que se puedan establecer diferencias con motivo de cualquiera de las circunstancias a que se refiere el artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

Artículo 122. Materia de negociación. Los contratos colectivos de trabajo tendrán como límite de negociación, en materia de prestaciones económicas, las disposiciones aplicables en materia financiera y la suficiencia de recursos presupuestales.

Será responsabilidad de cada Ente Público mantener en todo momento la sostenibilidad del balance presupuestario de recursos disponibles tanto para el cumplimiento de sus obligaciones laborales como de sus planes y programas de gobierno.

Artículo 123. Aprobación de modificación a prestaciones económicas. Para los efectos del artículo precedente, cualquier proyecto de modificación a las condiciones generales de trabajo en materia de prestaciones económicas aplicables al nuevo ejercicio fiscal, deberá ser presentado para su aprobación o validación al área financiera que corresponda de los Entes Públicos, a más tardar en la primera quincena del mes de enero de cada año, a fin de que surtan sus efectos y se hagan los pagos con la oportunidad debida.

La omisión de presentar el documento a que se refiere el presente artículo o la falta de acuerdo entre las partes, tendrá como efecto que continúe en vigor, el que se encuentre vigente.

Artículo 124. Reglamento en materia de condiciones generales de trabajo. Los Entes Públicos establecerán su propio reglamento en materia de condiciones generales de trabajo de conformidad con lo dispuesto por la presente ley, especificando según su propia naturaleza y necesidades como mínimo:

- I. Las horas de trabajo;
- II. La intensidad y la calidad del trabajo;
- III. Las horas de entrada y salida de los trabajadores;
- IV. Las medidas que deben adoptarse para prevenir la realización de riesgos profesionales;
- V. Las disposiciones disciplinarias y la forma de aplicarlas;
- VI. Las fechas y condiciones en que los trabajadores deben someterse a exámenes médicos previos y periódicos,
- VII. Las percepciones salariales y niveles laborales y/o profesionales, y
- VIII. Las demás reglas que fueren convenientes para obtener mayor seguridad y eficiencia en el trabajo.

Artículo 125. Objeción de las condiciones generales de trabajo. En caso de que los Entes Públicos o los sindicatos objetaren sustancialmente las condiciones generales de trabajo podrán concurrir a dirimir la controversia ante la Sala Laboral competente.

El ejercicio de esta acción no suspende la vigencia de las condiciones generales de trabajo en tanto se resuelve el conflicto.

Artículo 126. Validez de las condiciones generales de trabajo. Las condiciones generales de trabajo surtirán efectos a partir de la fecha de su depósito en el Instituto.



Capítulo Segundo

De la Organización Colectiva de los Trabajadores

Artículo 127. Definición de sindicato. Para los efectos de la presente ley, los sindicatos son asociaciones de trabajadores de base constituidos para el estudio, mejoramiento y defensa de sus agremiados.

Artículo 128. Libertad de constituir o asociarse a un sindicato. Ningún trabajador podrá ser obligado a formar o a no formar parte de un sindicato.

Los trabajadores de base tienen derecho de elegir libremente el sindicato del que quieren formar parte, de separarse de éste y adherirse a otro, o en su caso, asociarse con otros trabajadores de base para formar un nuevo.

Artículo 129. Autorregulación de los Sindicatos. De conformidad con las disposiciones legales aplicables y en particular por lo dispuesto en el presente apartado, los sindicatos tienen derecho a redactar sus Estatutos y Reglamentos, elegir libremente a sus representantes, organizar su administración y actividades, así como a formular sus programas de acción.

Artículo 130. Contenido de los Estatutos. Los estatutos de los sindicatos deberán contener como mínimo:

- I. Denominación;
- II. Domicilio;
- III. Objeto;
- IV. Duración; faltando esta disposición, se entenderá constituido el sindicato por tiempo indeterminado;
- V. Requisitos para la admisión de miembros;
- VI. Obligaciones y derechos de sus integrantes;
- VII. Motivos y procedimientos de correcciones disciplinarias y expulsión;
- VIII. Procedimiento para elegir la directiva, número de sus integrantes y período de duración de la directiva, el cual se llevará a cabo mediante el ejercicio del voto directo, personal, libre y secreto de sus afiliados. Para tal efecto, se deberán observar las normas siguientes:
 - a) La convocatoria de elección se emitirá con firma autógrafa de las personas facultadas para ello, debiendo precisar fecha, hora, lugar del proceso y demás requisitos estatutariamente exigidos;
 - b) La convocatoria deberá publicarse en el local sindical y en los lugares de mayor afluencia de los miembros en el centro de trabajo, con una anticipación mínima de diez días;
 - c) El lugar que se determine para la celebración del proceso electoral, así como la documentación y materiales que se elaboren para la realización, deberán garantizar que la votación se desarrolle de forma segura, directa, personal, libre y secreta;
 - d) Se integrará un padrón completo y actualizado de los miembros del sindicato con derecho a votar, que deberá publicarse y darse a conocer entre éstos con al menos tres días de antelación a la elección;
 - e) Establecer un procedimiento que asegure la identificación de los afiliados que tengan derecho a votar, y
 - f) La documentación, material y boletas para la elección de integración de los órganos internos de los sindicatos a que

se refiere este inciso, contendrá cuando menos los siguientes datos y requisitos:

1. Municipio y entidad federativa en que se realice la votación;
2. Cargo para el que se postula al candidato o candidatos;
3. Emblema y color de cada una de las planillas que participan con candidatos en la elección de que se trate;
4. El nombre completo del candidato o candidatos a elegir, y
5. Las boletas deberán validarse en el reverso con las firmas de por lo menos dos integrantes de la Comisión Electoral que para tales efectos acuerde el sindicato.

El procedimiento de elección que realicen los miembros de un sindicato respecto al Secretario General o su equivalente a nivel estatal, seccional, local o municipal, se realizará de manera independiente de la elección de delegados a los congresos o convenciones sindicales, cumpliendo con los requisitos a que se refiere este inciso.

En virtud de que estos requisitos son esenciales para expresar la libre voluntad de los afiliados al sindicato, de incumplirse éstos, el procedimiento de elección carecerá de validez, ya sea a nivel general o seccional, según sea el caso;

- IX. En la integración de las directivas sindicales se establecerá, de ser posible, la representación proporcional en razón de género;
- X. Normas para la integración y funcionamiento de una instancia de decisión colegiada, que será responsable de organizar y calificar los procedimientos de elección de los órganos internos del sindicato;
- XI. Período de duración de la directiva sindical y de las representaciones seccionales. En el caso de reelección, será facultad de la asamblea decidir mediante voto personal, libre, directo y secreto el período de duración y el número de veces que pueden reelegirse los dirigentes sindicales. El período de duración de la directiva y en su caso la reelección, deberán respetar las garantías a que se refiere el artículo 138 de esta ley;
- XII. Época y forma de presentación de la cuenta completa y detallada de la administración del patrimonio sindical y sanciones a sus directivos en caso de incumplimiento;
- XIII. Procedimiento para llevar a cabo la consulta a los trabajadores mediante voto directo, personal, libre y secreto para la aprobación del contenido de contratos colectivos de trabajo y de sus revisiones;
- XIV. Normas para la adquisición, administración y disposición de los bienes patrimonio del sindicato;
- XV. Cuotas sindicales, monto y forma de pago;
- XVI. Tiempo y procedimiento de presentación de cuentas e informe de actividades;
- XVII. Normas para la liquidación del patrimonio, y
- XVIII. Las demás normas que apruebe la asamblea.

El Instituto será competente para conocer y dirimir, en términos de la presente ley y su reglamento, cualquier controversia suscitada entre los trabajadores y su organización sindical por el incumplimiento de sus normas estatutarias.

Artículo 131. Mínimo requerido para integrar un Sindicato. Para que se constituya un sindicato se requiere



la solicitud de un mínimo de veinte trabajadores de base adscritos al correspondiente Ente Público.

Ningún trabajador podrá ser unilateralmente readscrito a otra unidad administrativa o Ente Público, si al hacerlo se disminuye, en perjuicio del Sindicato, el número mínimo exigido para su existencia.

Artículo 132. Registro de sindicatos. Los Sindicatos serán registrados ante el Instituto, para cuyo efecto remitirán a éste, por duplicado, los siguientes documentos:

- I. Acta de la asamblea constitutiva o copia de ella, autorizada por la directiva de la agrupación;
- II. Estatutos del sindicato;
- III. Una lista de los miembros que lo integren con expresión del nombre de cada uno, estado civil, edad, empleo que desempeñe y sueldo que perciba, y
- IV. Acta de la sesión en que se haya designado la directiva o copia autorizada de aquélla.

El Instituto, al recibir la solicitud de registro, comprobará por los medios que estime más prácticos y eficaces, el cumplimiento de los requisitos a que se refiere el artículo anterior y el presente.

Cuando el solicitante no cumpla con alguno de los requisitos anteriores, a fin de salvaguardar el derecho de asociación, el Instituto lo prevendrá para que dentro de los cinco días siguientes subsane su solicitud, precisando los términos en que deberá hacerlo, con el apercibimiento que de inobservar la prevención, se tendrá por no presentada su solicitud.

El texto íntegro de los documentos del registro de los sindicatos, las tomas de nota, el Estatuto, las actas de asambleas y todos los documentos contenidos en el expediente de registro sindical, deberán estar disponibles en los sitios de Internet del Instituto.

Artículo 133. Negación del registro. El registro de un Sindicato podrá negarse únicamente:

- I. Si el sindicato no se propone la finalidad prevista en el artículo 127 de esta ley;
- II. Si se constituyó en contravención a lo estipulado en esta ley, o
- III. Si no se exhiben los documentos a que se refiere el artículo 132 de esta ley.

Artículo 134. Cancelación del Registro. El registro de un sindicato se cancelará:

- I. En el caso de disolución;
- II. Cuando deje de reunir el número mínimo de trabajadores afiliados requerido por el artículo 131 de esta Ley, o
- III. Cuando incumpla con su objeto y/o finalidad.

La solicitud de cancelación podrá hacerse por quien acredite tener interés jurídico para ello.

La Sala Laboral competente en los casos de conflicto entre dos agrupaciones que pretendan ser mayoritarias, ordenará desde luego el recuento correspondiente y resolverá de plano.

Se considerará que un Sindicato incumple con su objeto y/o finalidad cuando sus dirigentes, apoderados o representantes legales incurran en actos de extorsión en contra de los Entes Públicos exigiéndoles un pago en dinero o en especie para asistir de un emplazamiento a huelga o

abstenerse de iniciar o continuar un reclamo de titularidad de contrato colectivo de trabajo. En consecuencia, esta conducta comprobada podrá servir de base para que se demande por la vía jurisdiccional la cancelación del registro sindical, independientemente de las responsabilidades que puedan derivarse por la comisión de dichas conductas delictivas.

En los casos de violación a lo dispuesto en el artículo 137 de la presente ley, la Sala Laboral competente determinará la cancelación del registro del Sindicato.

Artículo 135. Obligaciones de los Sindicatos. Son obligaciones de los sindicatos:

- I. Proporcionar los informes que en cumplimiento de esta ley les requiera el Instituto y las Salas Laborales;
- II. Comunicar al Instituto y a las Salas Laborales, en su caso, dentro de los diez días siguientes a cada elección, los cambios que ocurriesen en su directiva o en sus comités, las altas y bajas de sus miembros y las modificaciones que sufran los Estatutos;
- III. Facilitar la labor de las Salas Laborales en los conflictos que se ventilen ante las mismas, ya sea del sindicato o de sus miembros, proporcionándole la cooperación que le solicite;
- IV. Patrocinar y representar a sus miembros ante las autoridades y ante las Salas Laborales, cuando les fuere solicitado, y
- V. Cumplir con las obligaciones en materia de transparencia, de conformidad con la legislación aplicable.

Artículo 136. Federación y Confederaciones. Los Sindicatos podrán formar parte de federaciones y confederaciones sindicales. Así mismo, podrán retirarse de ellas en cualquier tiempo aunque exista pacto en contrario.

Artículo 137. Prohibiciones de los Sindicatos. Queda prohibido a los sindicatos:

- I. Hacer propaganda de carácter electoral o religioso;
- II. Ejercer la función de comerciantes, o cualquier otra actividad con fines de lucro;
- III. Usar la violencia con los trabajadores libres para obligarlos a que se sindicalicen;
- IV. Fomentar o coadyuvar con desórdenes o actos delictuosos contra personas o bienes;
- V. Adherirse a otras agrupaciones que no correspondan a la naturaleza y fines de la organización sindical de los trabajadores de los Entes Públicos;
- VI. Decretar suspensiones, paros o cualquier otra medida encaminada a coaccionar a los Entes Públicos en cualquier forma;
- VII. Ejercer actos de violencia, discriminación, acoso u hostigamiento sexual en contra de sus miembros, sus representantes o sus bienes, o en contra de terceros;
- VIII. Hacer constar o utilizar constancias en las que se señalen la realización de votaciones o consultas a los trabajadores sin que estas se hayan efectuado;
- IX. Obstaculizar la participación de los trabajadores en los procedimientos de elección de sus directivas sindicales, poniendo condiciones sin fundamento legal o cualquier tipo de obstáculo indebido para ejercer el derecho de votar y ser votado, y



- X. Cometer actos de extorsión u obtener dádivas del Ente Público, ajenas al contrato colectivo de trabajo.

Artículo 138. Directivas de los Sindicatos. Las directivas de los sindicatos serán responsables, de conformidad con sus Estatutos, ante sus afiliados y respecto de terceras personas, en los mismos términos que lo son los mandatarios en el derecho común.

El periodo de duración de las directivas no podrá ser indefinido o de una temporalidad tal que obstaculice la participación democrática de los afiliados, y tampoco podrá ser lesivo al derecho de votar y ser votado.

La directiva de los sindicatos, en los términos que establezcan sus estatutos, deberá rendir a la asamblea cada seis meses, por lo menos, cuenta completa y detallada de la administración del patrimonio sindical. La rendición de cuentas incluirá la situación de los ingresos por cuotas sindicales y otros bienes, así como su destino, debiendo levantar acta de dicha asamblea.

El acta de la asamblea en la que se rinda cuenta de la administración del patrimonio sindical deberá ser entregada dentro de los diez días siguientes al Instituto para su depósito y registro en el expediente de registro sindical.

Las obligaciones a que se refieren los párrafos anteriores no son dispensables.

En todo momento cualquier trabajador tendrá el derecho de solicitar información a la directiva o al Instituto, sobre la administración del patrimonio del sindicato.

De no proporcionarse la información o las aclaraciones correspondientes, los trabajadores podrán tramitar ante la Sala Laboral que corresponda, el cumplimiento de dichas obligaciones.

El trabajador también podrá acudir al Instituto para denunciar la omisión anterior a fin de que dicha autoridad requiera al sindicato por la entrega completa de la información de la administración del patrimonio sindical.

El ejercicio de las acciones a que se refieren los párrafos anteriores, por ningún motivo implicará la pérdida de derechos sindicales, ni será causa para la expulsión o separación del trabajador inconforme.

Artículo 139. Actos de las directivas de los Sindicatos. Los actos realizados por las directivas de los sindicatos obligan civilmente a éstos, siempre que hayan obrado dentro de sus facultades.

Artículo 140. Causas de disolución de los Sindicatos. Un sindicato podrá disolverse:

- I. Por el voto de las dos terceras partes de los miembros que lo integran;
- II. Porque dejen de reunirse los requisitos señalados en los artículos 130 y 131 de esta ley, o
- III. Por transcurrir el término fijado en sus estatutos.

Artículo 141. Conflictos. Todos los conflictos que surjan entre confederación, federación y los sindicatos, serán planteados ante la Unidad y en su caso, resueltos por la Sala de Conflictos Colectivos.

Artículo 142. Remuneraciones. Las remuneraciones que se paguen a los directivos o empleados de los sindicatos y, en general, los gastos que origine el funcionamiento de

éstos, serán a cargo de su presupuesto, cubierto en todo caso por los miembros del sindicato de que se trate. Bajo ninguna circunstancia podrán destinarse recursos públicos a organizaciones sindicales.

Artículo 143. Cláusulas de inclusión y exclusión. Las cláusulas de inclusión y de exclusión que, en su caso, fueran establecidas por los sindicatos, no surtirán efecto alguno para los Entes Públicos en detrimento de los derechos individuales de los trabajadores.

Artículo 144. Naturaleza de los Sindicatos. Los sindicatos legalmente constituidos son personas morales y tienen capacidad jurídica para:

- I. Adquirir derechos y contraer obligaciones;
- II. Adquirir bienes muebles e inmuebles destinados directa e inmediatamente al objeto de su institución, y
- III. Defender, ante toda clase de autoridades, sus derechos, los de sus afiliados cuando así lo faculten éstos, y ejercitar las acciones correspondientes.

Artículo 145. Representación de los Sindicatos. La representación del sindicato se ejercerá por el órgano que sea determinado por sus estatutos.

Artículo 146. Disolución de los sindicatos. En caso de disolución del sindicato, su liquidación se llevará a cabo en la forma que lo determinen sus estatutos o la propia asamblea.

A falta de disposición expresa, sus bienes muebles e inmuebles y en general, el activo de dichos sindicatos pasará a formar parte del patrimonio de la Beneficencia Pública.

Capítulo Tercero

De las Huelgas

Artículo 147. Definición de huelga. Huelga es la suspensión temporal del trabajo llevada a cabo por una coalición de trabajadores, decretada en la forma y términos establecidos por esta ley.

Artículo 148. Declaración de huelga. La declaración de huelga es la manifestación de voluntad de los trabajadores de un Ente Público de suspender las labores en los términos de esta ley.

Artículo 149. Derecho de huelga. Los trabajadores podrán hacer uso del derecho de huelga respecto del Ente Público correspondiente para obtener mejores condiciones de trabajo, o cuando se violen de manera general y sistemática, los derechos que consagra el artículo 123 de la Constitución Federal, apartado B, las condiciones generales de trabajo y los contenidos en esta ley.

Artículo 150. Sanción por conductas indebidas de los trabajadores. Los actos de coacción o de violencia física o moral sobre las personas o de fuerza sobre las cosas, cometidos por los trabajadores huelguistas, tendrá como consecuencia, respecto de los responsables, la pérdida de su calidad de trabajador, sin menoscabo de la responsabilidad civil o penal en que incurrieren.

Capítulo Cuarto

Procedimiento de Huelga

Artículo 151. Requisitos de la huelga. Para declarar una huelga se requiere:



- I. Que se ajuste a los términos del artículo 149 de esta Ley, y
- II. Que sea declarada por un mínimo de dos terceras partes de los trabajadores afiliados al sindicato del Ente Público.

Artículo 152. Legalidad de la huelga. La huelga será legal cuando se cumpla con los requisitos establecidos en los artículos 153 y 154 de esta ley.

Artículo 153. Procedimiento de huelga. En el procedimiento de huelga se observarán las normas siguientes:

- I. El Presidente de la Sala de Conflictos Colectivos intervendrá personalmente en todas las resoluciones del procedimiento de huelga;
- II. No serán admitidas las causas de excusa de los Presidentes de las Salas Laborales ni se admitirán más incidentes que el de falta de personalidad que podrá promoverse por los Entes Públicos en el escrito de contestación del pliego petitorio, o por el sindicato dentro de las cuarenta y ocho horas siguientes a las en que se tenga conocimiento de la primera promoción de la dependencia e institución pública respectiva, y
- III. No podrá promoverse cuestión alguna de competencia.

Si la Sala Laboral, una vez hecho el emplazamiento al Ente Público, observa que el asunto no es de su competencia, hará la declaratoria correspondiente.

Artículo 154. Requisitos para suspender labores. Antes de suspender las labores, se deberán cumplir los siguientes requisitos:

- I. Acudir ante la Unidad a plantear su solicitud o pliego petitorio en los términos previstos por la presente ley;
- II. En caso de que no se logre avenir a las partes, presentar ante la Sala Laboral competente lo siguiente:
 - a) La constancia de haber agotado la instancia conciliadora alterna;
 - b) Los documentos que acrediten la personalidad del emplazante;
 - c) Un escrito que exprese el objeto de la huelga;
 - d) El pliego de peticiones;
 - e) Copia del acta de asamblea en que se haya acordado declarar la huelga, y
 - f) El listado que contenga su propuesta.
- III. Una vez recibido el escrito y sus anexos, y cumplidos los requisitos establecidos en este ordenamiento a juicio de la Sala Laboral respectiva, se correrá traslado con copia de ellos a quien ostente la representación del Ente Público expresando el día y la hora en que deba iniciarse la suspensión de labores. El término mínimo de pre huelga será de treinta días hábiles contados a partir de la notificación;
- IV. La Sala Laboral dentro de los tres días siguientes a partir de la notificación del emplazamiento, citará a una audiencia en la que el Ente Público deberá contestar el pliego petitorio pudiendo en ella procurarse de nuevo el avenimiento de las partes ajustándose a las normas siguientes:
 - a) Si a la audiencia no comparecen los representantes del Sindicato, no correrá

el término para que la huelga se inicie, pero éste no se suspenderá cuando el representante del Ente Público no concurra;

- b) Si con la comparecencia de las partes se llega a un arreglo conciliatorio, se dará por terminado el conflicto. El convenio respectivo una vez aprobado y sancionado por la Sala Laboral competente, producirá todos los efectos jurídicos inherentes a una sentencia, y
- c) Si no se llega a un acuerdo, la Sala Laboral procederá al desahogo de la audiencia de pruebas y alegatos.

- V. Una vez desahogada la audiencia de pruebas se dará oportunidad a las partes para alegar brevemente, con lo que se dará por terminada la audiencia;
- VI. Dentro de los tres días siguientes la Sala Laboral resolverá sobre la procedencia o improcedencia de la huelga. Declarada legal, notificará al Ente Público afectado del acuerdo dictado, para efectos de su estallamiento, y
- VII. Si la Sala Laboral competente resuelve que la declaración de huelga es improcedente, prevendrá a los trabajadores en el sentido de que en caso de suspender las labores, el acto será considerado como causa justificada de rescisión y dictará las medidas necesarias para evitar la suspensión del servicio.

Artículo 155. Suspensión de labores antes del emplazamiento. Si la suspensión de labores se efectúa antes del emplazamiento, a solicitud del Ente Público, la Sala declarará que no existe el estado de huelga; fijará a los trabajadores un plazo de veinticuatro horas para que se reanuden sus labores, apercibiéndoles de que, si no lo hacen, quedarán cesados sin responsabilidad para los Entes Públicos.

Artículo 156. Actos violentos de los huelguistas. La huelga será declarada ilegal y delictuosa cuando se ejecuten por los huelguistas actos violentos contra las personas o las propiedades, o cuando se decreta en los casos del artículo 29 de la Constitución Federal.

Artículo 157. Inexistencia de la huelga. La huelga será declarada inexistente si a solicitud del Ente Público emplazado, se acredita que no se satisfacen los requisitos contenidos en el artículo 154 de la presente Ley.

Artículo 158. Respeto a los derechos de huelga. En tanto no se declare ilegal, inexistente o terminado un estado de huelga, la Sala Laboral y las autoridades civiles y militares deberán respetar el derecho que ejerciten los trabajadores, dándoles las garantías y prestándoles el auxilio que soliciten.

Artículo 159. Terminación de la huelga. La huelga terminará por:

- I. Avenencia entre las partes en conflicto;
- II. Resolución de la asamblea de trabajadores tomada por acuerdo de las dos terceras partes de los miembros;
- III. El allanamiento de los Entes Públicos;
- IV. Declaración de ilicitud o inexistencia, y
- V. Sentencia de la Sala Laboral competente.



Artículo 160. Legalidad de la huelga. Al declararse que la huelga es legal, la Sala Laboral, a petición de los Entes Públicos correspondientes y tomando en cuenta las pruebas presentadas, fijará el número de trabajadores que los huelguistas estarán obligados a mantener en el desempeño de sus labores, con el objeto de que continúen realizándose aquellos servicios cuya suspensión perjudique la estabilidad de las instituciones, conservación de las instalaciones, signifique un peligro para la salud y seguridad públicas o afecte el servicio educativo.

La Sala podrá dictar las medidas que estime necesarias para que se presten este tipo de servicios, quedando obligados los trabajadores a realizarlos.

Artículo 161. Avenimiento de las partes. Una vez suspendidas las labores, durante el procedimiento al que se refiere el presente apartado, la Sala Laboral continuará tratando de avenir a las partes, citándolas al efecto cuantas veces estime pertinente.

Artículo 162. Recuento de trabajadores. El Ente Público podrá ofrecer el recuento, como prueba de la inexistencia de la huelga si considera que no se satisface el requisito previsto por el artículo 151 fracción II de esta ley. Si se ofrece dicha probanza, se observarán las normas siguientes:

- I. La Sala Laboral señalará el lugar, día y hora en que deba efectuarse;
- II. Únicamente tendrán derecho a votar los trabajadores de base del Ente Público que concurran al recuento, previa identificación;
- III. Serán considerados trabajadores los que hubiesen sido despedidos del trabajo después de la fecha de presentación del pliego petitorio;
- IV. No se computarán los votos de quienes hayan ingresado al trabajo con posterioridad a la fecha de presentación del pliego petitorio, ni de quienes no tengan derecho a votar, y
- V. Las objeciones a los trabajadores que concurran al recuento, deberán hacerse en el acto mismo de la diligencia, en cuyo caso, la Sala Laboral citará a una audiencia de ofrecimiento y rendición de pruebas.

Artículo 163. Atención a los derechos de los trabajadores. La Sala Laboral deberá poner atención a cualquier queja, demanda o promoción que le ponga en conocimiento la violación a los derechos de los trabajadores, así como cualquier acto de violencia que tenga como finalidad ejercer presión sobre los titulares de determinado Ente Público.

En ambos casos, la Sala Laboral deberá tomar las medidas necesarias para evitar estas afectaciones, pudiendo incluso en el segundo de los supuestos, declarar, la ilicitud de la huelga sin responsabilidad para el Ente Público.

Título Quinto

Prescripción y Caducidad

Capítulo Primero

Prescripción

Artículo 164. Prescripciones, regla general y excepciones. Las acciones que nazcan de esta ley, del nombramiento otorgado a favor de los trabajadores y de los acuerdos que fijen las condiciones generales del trabajo, prescribirán en un año, con excepción de los casos siguientes.

- I. Prescriben en un mes:
 - a) Las acciones para pedir la nulidad de un nombramiento, expedido por error o en contra de lo dispuesto en este ordenamiento. Empezará a contar el término a partir de la recepción del mismo;
 - b) Las acciones de los trabajadores para ejercitar el derecho a recuperar la plaza que indebidamente le haya sido asignada a otro. El término comenzará a partir de la fecha en que se tenga conocimiento del hecho, y
 - c) La facultad de los funcionarios para suspender, cesar o disciplinar a sus trabajadores, contando el término desde que sean conocidas las causas.
- II. Prescriben en dos meses:
 - a) En caso de despido o suspensión injustificada, las acciones para exigir la reinstalación en su trabajo o la indemnización que la ley concede, comenzarán a computarse a partir del momento en que sea notificado el trabajador del despido o suspensión, y
 - b) Tratándose de supresión de plazas, las acciones para que les otorgue otra equivalente a la suprimida o a obtener la indemnización de Ley.

Artículo 165. Término especial de prescripción. Prescriben en dos años:

- I. Las acciones de los trabajadores para reclamar la indemnización por riesgos de trabajo;
- II. Las acciones de los beneficiarios en los casos de muerte del trabajador por riesgos de trabajo, y
- III. Las acciones para ejecutar las resoluciones de las Salas Laborales.

Los plazos para ejercitar las acciones a que se refieren las fracciones anteriores, correrán precisamente, desde el momento en que se determine la naturaleza del riesgo, desde la fecha de la muerte del trabajador o desde que sea ejecutable la sentencia dictada por la Sala Laboral, respectivamente.

Artículo 166. Causas que impiden la prescripción. No se iniciará ni surtirá sus efectos la prescripción:

- I. Contra los incapaces mentales, sino cuando se haya discernido su tutela conforme a la ley;
- II. Contra los trabajadores incorporados al servicio militar en tiempo de guerra y que por alguno de los conceptos contenidos en esta ley se hayan hecho acreedores a indemnización, y
- III. Durante el tiempo que el trabajador se encuentre privado de su libertad siempre que haya sido absuelto por sentencia ejecutoriada, o que habiendo sido condenado hubiese conmutado la sanción en términos del artículo 70, fracción II, párrafo segundo, de esta ley.

Artículo 167. Interrupción de la prescripción. La prescripción se interrumpe:

- I. Por la sola presentación de la demanda o de cualquier promoción ante la Unidad, independientemente de la fecha de la notificación. No es obstáculo para la interrupción de la prescripción que la gestión resulte infructuosa o que la Sala Laboral sea incompetente, y



- II. Si la persona a cuyo favor corre la prescripción reconoce el derecho de aquélla contra quien prescribe, de palabra, por escrito o por hechos indudables.

Capítulo Segundo De la Caducidad

Artículo 168. Caducidad. Procederá la caducidad de la instancia, y por consecuencia, se tendrá por desistida la demanda, al actor que no presente promoción tendiente a impulsar el procedimiento en el término de seis meses a partir de la notificación de la última actuación procesal. No se tendrá por transcurrido dicho término si está pendiente de dictarse sentencia de fondo o sobre alguna promoción de las partes que impulse el procedimiento, la devolución de algún exhorto, la práctica de alguna diligencia expresamente ordenada por el Presidente de la Sala Laboral o la recepción de informes que se hubiesen solicitado para la integración del procedimiento.

La Sala Laboral, de oficio o a instancia de parte, cuando transcurra el término previsto en el párrafo que antecede y no existan salvedades, dictará la resolución que proceda, misma que deberá ser notificada personalmente a las partes.

El efecto de la declaratoria de caducidad será volver las cosas al estado que tenían hasta antes del inicio del procedimiento, quedando insubsistentes las medidas intraprocesales que se hubieran ordenado.

No obstante lo dispuesto en el párrafo que antecede, podrán invocarse en un nuevo procedimiento, en tanto no prescriban las acciones correspondientes, las cuestiones en materia de competencia, personalidad y desahogo de pruebas que hubieran quedado firmes hasta antes de la declaración de la caducidad.

Libro Segundo De la Justicia Laboral

Título Primero Instancias de Justicia Laboral Capítulo Primero

Naturaleza e Integración del Instituto

Artículo 169. Naturaleza jurídica. Se crea el Instituto de Justicia Laboral Burocrática del Estado de Nayarit, con personalidad jurídica, patrimonio propio e independiente en sus decisiones y determinaciones, cuya organización, competencia, funcionamiento y procedimientos estará prevista en la presente ley y en su normativa interior.

El Instituto conocerá y resolverá, a través de sus órganos, de todas las cuestiones relativas al derecho laboral burocrático del estado de Nayarit de conformidad a las disposiciones previstas en esta ley y demás normas aplicables.

Atendiendo a la naturaleza de su objeto, los integrantes del Instituto, cualquiera que sea su actividad, serán de confianza o por tiempo determinado.

Artículo 170. Integración del Instituto. El Instituto estará integrado por:

- I. Un Consejo Técnico y de Administración;
- II. Un Presidente que durará en su cargo tres años, con la posibilidad de ser reelecto por un periodo igual;

- III. La Unidad de Medios Alternos de Solución de Conflictos en Materia Laboral, y
- IV. Por Salas Laborales encargadas de conocer y dirimir los conflictos individuales y colectivos en materia laboral burocrática.

La forma de selección de sus integrantes y funcionamiento interno se determinará en la presente ley y su reglamento.

Artículo 171. Integración del Consejo Técnico y de Administración. El Consejo Técnico y de Administración se integrará por:

- I. El Presidente del Instituto, que lo será también del Consejo Técnico y de Administración;
- II. Tres representantes del Poder Ejecutivo, designados por el Gobernador del Estado;
- III. Un representante del Tribunal Superior de Justicia, designado por el Pleno del Consejo de la Judicatura;
- IV. Un representante del Congreso del Estado, designado por la Comisión de Gobierno;
- V. Dos representantes del sindicato que tenga representación mayoritaria en el Estado, designados por su Comité Ejecutivo, y
- VI. Dos representantes del sindicato magisterial mayoritario, designados por su órgano competente.

Los representantes a que se refieren las fracciones II a la VI del presente artículo podrán ser nombrados y removidos libremente por los órganos competentes de su designación. Ejercerán su cargo con carácter honorífico por lo que no recibirán retribución o compensación alguna por este, y solo continuarán percibiendo los ingresos que les correspondan con cargo al presupuesto del Ente que representan.

Artículo 172. Atribuciones del Consejo Técnico y de Administración. Son atribuciones del Consejo Técnico y de Administración las siguientes:

- I. Elegir, entre la terna de aspirantes propuesta por el Titular del Poder Ejecutivo, quien habrá de presidir cada Sala Laboral;
- II. Aprobar la convocatoria que para sus efectos expida el Presidente del Instituto para la selección del Director General de la Unidad, Secretarios de Acuerdos, Actuarios y Notificadores de las Salas Laborales;
- III. Designar conforme a la Convocatoria respectiva al Director General de la Unidad y a Secretarios de Acuerdos, Actuarios y Notificadores de las Salas Laborales;
- IV. Aprobar o modificar las normas reglamentarias necesarias para el funcionamiento del Instituto, así como emitir, en términos del reglamento Interior, las bases generales de la estructura, organización y funcionamiento de sus órganos internos de administración, control y transparencia de conformidad con lo dispuesto por las leyes e instituciones de la materia;
- V. Verificar el registro y seguimiento de la situación patrimonial de los trabajadores que laboran en el Instituto, que al efecto lleve a cabo el Órgano Interno de Control del Instituto en los términos previstos por la legislación de la materia y el reglamento respectivo;
- VI. Fijar las bases para la planeación institucional, evaluación, organización, ejecución, dirección y control para el desarrollo del Instituto;
- VII. Aprobar el anteproyecto de presupuesto del Instituto y remitirlo al Gobernador del Estado para su inclusión al Proyecto de Presupuesto de Egresos del Estado;
- VIII. Conocer de los conflictos de trabajo suscitados entre el Instituto y sus trabajadores;



- IX. Recibir a petición de parte interesada la reconsideración de sus decisiones respecto a la designación, adscripción, destitución o no ratificación de Presidentes de las Salas para el efecto de verificar que se ajustaron a las reglas previstas en esta ley. En todo caso la solicitud de reconsideración será resuelta sin ulterior recurso;
- X. Convocar y autorizar la lista de las personas especialistas que deban ejercer cargos de mediadores y conciliadores dentro de la Unidad;
- XI. Autorizar en la última sesión de cada año, el calendario y horario oficial de labores del Instituto para la siguiente anualidad;
- XII. Dentro del ámbito de su competencia y en términos del reglamento interior, imponer a los trabajadores del Instituto, previa garantía de audiencia y defensa, y sin ulterior recurso, las sanciones que procedan conforme a la ley cuando incurran en actos u omisiones que la transgredan. Cuando de ello se desprenda la probable comisión de delitos, deberá presentar denuncia de hechos a la Fiscalía General del Estado;
- XIII. Aprobar el informe anual de las actividades y situación actual del Instituto para su remisión al Congreso del Estado, en los términos que disponga el reglamento o acuerdo respectivo, y
- XIV. Las demás que la ley y el reglamento interior le encomiende.

Las decisiones del Consejo Técnico y de Administración serán tomadas por mayoría de votos de los miembros presentes en la sesión que corresponda. En caso de Empate el Presidente tendrá voto de calidad.

Artículo 173. Atribuciones del Presidente del Instituto.

Son atribuciones del Presidente del Instituto las siguientes:

- I. Representar legalmente al Consejo Técnico y de Administración y al Instituto;
- II. Convocar al Consejo Técnico y de Administración a sesiones;
- III. Ejecutar los acuerdos y determinaciones del Consejo Técnico y de Administración;
- IV. Proponer al Consejo Técnico y de Administración los proyectos de creación o modificación reglamentaria, así como el calendario anual de sesiones del Instituto;
- V. Administrar y conservar los bienes muebles e inmuebles del Instituto;
- VI. Nombrar al personal administrativo que sea necesario para el mejor funcionamiento del Instituto de acuerdo con la disponibilidad presupuestal, y resolver lo relativo a los ascensos, remociones y renunciaciones del personal que lo integra;
- VII. Coordinar, supervisar y vigilar, en estricto apego a las leyes, el actuar de los trabajadores que laboran dentro del Instituto;
- VIII. Supervisar que se observen los principios de imparcialidad, objetividad y profesionalismo en la aplicación y evaluación de los exámenes de oposición para aspirantes de nuevo ingreso o para promoción a cargos superiores dentro de la Unidad de Medios Alternos de Solución de Conflictos y las Salas Laborales;
- IX. Adoptar las providencias necesarias para el eficiente manejo administrativo del Instituto;
- X. Determinar la adscripción de Presidentes de Salas de conformidad con la competencia y carga de trabajo del Instituto;
- XI. Dictar los acuerdos necesarios para regular la distribución de los asuntos que deban conocer cada una de las Salas, de conformidad con la

- competencia y carga de trabajo de cada una de ellas;
- XII. Velar por la autonomía del Instituto garantizando en todo momento su independencia e imparcialidad;
- XIII. Otorgar estímulos, reconocimientos y recompensas a los especialistas en medios alternos de solución de conflictos, así como a los que laboran en las actividades de justicia dentro de las Salas, en los términos de esta Ley y los acuerdos correspondientes;
- XIV. Presentar al Consejo Técnico y de Administración, el anteproyecto de presupuesto del Instituto para su aprobación y su inclusión al Proyecto de Presupuesto de Egresos del Estado;
- XV. Proponer al Consejo Técnico y de Administración los periodos vacacionales para el personal del Instituto;
- XVI. Conceder licencias a los integrantes de la Unidad, así como a los funcionarios de las Salas que designe y a los demás trabajadores hasta por seis meses con o sin goce de sueldo de acuerdo a lo previsto en las disposiciones de esta Ley;
- XVII. Promover permanentemente la capacitación y actualización de los trabajadores del Instituto;
- XVIII. Establecer los acuerdos necesarios para la recepción, control, preservación y destino de los bienes consignados y puestos a disposición del Instituto;
- XIX. Presentar para la aprobación del Consejo Técnico y de Administración, el informe anual de la situación actual del Instituto para su remisión al Congreso del Estado, en los términos que disponga el reglamento o acuerdo respectivo;
- XX. Convocar periódicamente a reuniones de los Presidentes de las Salas, secretarios de acuerdos, secretarios proyectistas, notificadores o actuarios y demás personal al servicio del Instituto, para fines de capacitación o evaluación sobre el funcionamiento de éste y proponer las medidas pertinentes para mejorar su desempeño;
- XXI. Publicar, para consulta de cualquier persona, la información de los contratos colectivos de trabajo que se encuentren depositados ante el Instituto, y expedir copias de dichos documentos, en términos de lo dispuesto por la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Nayarit, y
- XXII. Las demás que la ley y el reglamento interior le encomiende.

La normatividad interna del Instituto señalará las atribuciones que podrán realizar los órganos auxiliares así como las que en su caso pueda delegar el Presidente.

Artículo 174. Requisitos. Quien presida el Instituto deberá reunir los siguientes requisitos:

- I. Ser ciudadano mexicano, en pleno ejercicio de sus derechos políticos y civiles;
- II. Tener cuando menos 35 años de edad cumplidos al día de la publicación de la convocatoria;
- III. Poseer al día de su designación, con antigüedad mínima de 10 años, título profesional de Abogado o Licenciado en Derecho, expedido por autoridad o institución legalmente autorizada;
- IV. Gozar de buena reputación en la sociedad y no haber sido condenado por delito doloso que amerite pena de prisión de más de un año; pero si se tratare de robo, fraude, falsificación, abuso de confianza u otro que lastime la buena fama en concepto público, quedará inhabilitado para el cargo cualquiera que haya sido la pena;



- V. Haber residido en el Estado cuando menos los cinco años anteriores a la fecha de expedición de la convocatoria;
- VI. No haber sido Secretario del Despacho del Poder Ejecutivo o Fiscal General del Estado, en los dos años anteriores a la fecha de expedición de la convocatoria;
- VII. No haber sido dirigente nacional, estatal o municipal de partido o asociación política, durante los últimos seis años anteriores a la fecha de expedición de la convocatoria;
- VIII. No desempeñar, ni haber desempeñado cargo de elección popular en los últimos tres años anteriores a la fecha de expedición de la convocatoria;
- IX. No ser ministro de culto religioso, a menos que se haya separado con cinco años de antelación a la fecha de expedición de la convocatoria, y
- X. No estar inhabilitado, por disposición administrativa o judicial, para el ejercicio de cargos públicos.

Artículo 175. Designación del Presidente del Instituto. El proceso de selección y designación del Presidente del Instituto se llevará a cabo de la siguiente forma:

- I. El Congreso del Estado emitirá una convocatoria pública abierta, en la cual podrán inscribirse o ser propuestas, las personas profesionistas que cumplan con los requisitos señalados en la presente ley y en la propia convocatoria;
- II. Las personas aspirantes o propuestas serán evaluadas mediante un examen de conocimientos y aptitudes en materia laboral burocrática. Este examen será aplicado preferentemente en las instalaciones del Congreso del Estado y será calificado por un Comité que deberá integrarse por un Diputado, un Magistrado del Poder Judicial del Estado, un representante del Poder Ejecutivo y un representante del Sindicato con representación mayoritaria en el Estado, quienes serán designados por sus respectivos órganos de gobierno.
- III. El resultado se dará a conocer a cada uno de los aspirantes, de manera privada. Podrán solicitar al Comité la revisión de su examen en el caso de que tuvieran dudas respecto de la calificación obtenida. Dicha revisión podrá solicitarse dentro de los tres días hábiles siguientes al de su aplicación;
- IV. Transcurrido el término indicado en la fracción anterior, o resuelto el o los recursos de revisión que se hubieran interpuesto, el Comité elaborará un pre dictamen en torno de los resultados obtenidos y lo remitirá formalmente al Congreso del Estado;
- V. Una vez recibido el pre dictamen, el Presidente de la Mesa Directiva lo turnará a la Comisión legislativa que corresponda; ésta, convocará a las personas aspirantes para entrevistarlas en torno de aquellas cuestiones relacionadas con su trayectoria laboral y profesional y de los temas que consideren necesarios;
- VI. Concluida la etapa de entrevistas, la Comisión Legislativa del Congreso contará con cinco días hábiles para presentar al pleno, por conducto de su Presidente, un dictamen conclusivo del procedimiento, en el cual se propondrá de entre los aspirantes que hayan obtenido la mayor puntuación, una terna para que, de entre ellos, sea designado por voto mayoritario de los Diputados presentes, el Presidente del Instituto, y
- VII. Una vez designada la persona que ocupe el cargo de Presidente, el Pleno del congreso le hará notificación correspondiente y, la citará a la sesión en la que se le tomará la protesta respectiva.

Artículo 176. Órganos auxiliares. Para el adecuado ejercicio de sus atribuciones, el Instituto contará con los siguientes órganos auxiliares:

- I. Secretaría Técnica;

- II. Coordinación de Archivos;
- III. Unidad de Transparencia;
- IV. Órgano Interno de Control;
- V. Dirección de Administración;
- VI. Dirección Jurídica;
- VII. Unidad de Ejecución, y
- VIII. Demás personal de apoyo conforme a las necesidades del servicio y la disponibilidad.

Capítulo Segundo De la Unidad de Medios Alternos de Solución de Conflictos en Materia Laboral

Artículo 177. Integración de la Unidad. La Unidad de Medios Alternos de Solución de Conflictos en Materia Laboral estará integrada de la siguiente manera:

- I. Un Director General;
- II. La Jefatura de la Unidad de Conciliación, y
- III. La Jefatura de la Unidad de Mediación.

La Unidad contará con el número de especialistas mediadores y conciliadores necesarios para la prestación del servicio, así como con el número de trabajadores necesarios para las tareas administrativas.

Artículo 178. Designación del Director General. El procedimiento para la designación del Director de la Unidad, deberá llevarse a cabo mediante convocatoria pública, en los términos que determine el reglamento interior del Instituto.

Artículo 179. Requisitos para ser Director General. Para ser Director General de la Unidad, se deberán satisfacer los siguientes requisitos:

- I. Ser mexicano, mayor de edad y estar en pleno ejercicio de sus derechos;
- II. Tener título legalmente expedido de Abogado o Licenciado en Derecho, Psicólogo o cualquier otra afín en el ramo de humanidades, y haber obtenido de la autoridad competente la patente de ejercicio;
- III. Haberse distinguido en estudios de medios alternos de solución de controversias;
- IV. No ser o haber sido ministro de culto religioso, Secretario del Despacho del Poder Ejecutivo o Fiscal General del Estado, dirigente nacional, estatal o municipal de partido o asociación política, o ejercer o haber ejercido cargo de elección popular en los dos años anteriores a la fecha de la convocatoria;
- V. Gozar de buena reputación y no haber sido condenado por delito intencional sancionado con pena corporal, y
- VI. No estar inhabilitado, por disposición administrativa o judicial, para el ejercicio de cargos públicos.

Artículo 180. Facultades y Obligaciones del Director General. El Director General tendrá las siguientes facultades y obligaciones:

- I. Representar legalmente a la Unidad;
- II. Elaborar un Plan de Trabajo en el que se plantee las modalidades para ejercer efectivamente las actividades de resolución de conflictos mediante los procedimientos establecidos en la presente



- ley, así como, de los cursos de capacitación de los especialistas;
- III. Presentar en el mes de diciembre de cada año al Presidente del Instituto, un informe de los trabajos desarrollados durante el periodo que corresponda, en donde se detalle el grado de cumplimiento del Plan de Trabajo, y
 - IV. Las demás que le confiera esta ley y su reglamento.

Artículo 181. Carácter de los especialistas. Los especialistas deberán ser profesionales de las carreras a que se refiere la fracción II del artículo 179 de la presente ley. Preferentemente serán contratados como trabajadores atendiendo a la disponibilidad presupuestaria.

Sólo podrán contratarse como especialistas, los profesionales que acrediten haber sido capacitados o certificadas por las instituciones competentes y estén inscritas en el registro correspondiente.

Artículo 182. Requisitos para ser especialista. Para ser Especialista se requiere:

- I. Ser mexicano, mayor de treinta años de edad, y estar en pleno ejercicio de sus derechos;
- II. Tener título legalmente expedido en las disciplinas señaladas en el presente capítulo y haber obtenido de la autoridad competente la patente de ejercicio;
- III. Tener, como mínimo, dos años de ejercicio profesional en materia de medios alternos de solución de conflictos, posteriores a la obtención del título, haberse distinguido en estudios de derecho del trabajo y haberse capacitado en materia de medios alternos de solución de conflictos;
- IV. No haber sido condenados por delito intencional sancionado con pena privativa de la libertad, y
- V. No estar inhabilitado, por disposición administrativa o judicial, para el ejercicio de cargos públicos.

Artículo 183. Registro de especialistas. El registro de especialistas será integrado por la Unidad.

Los profesionales que deseen inscribirse en el Registro, además de cumplir con los requisitos señalados en el artículo anterior, deberán ser capacitados, evaluados y acreditados conforme a los procedimientos y criterios generales establecidos por la Unidad.

Los profesionales que hayan sido capacitados en otras instituciones, sólo deberán ser evaluados y acreditados por la Unidad.

La Unidad podrá suscribir convenios de colaboración con el Tribunal Superior de Justicia del Estado de Nayarit y la Universidad Autónoma de Nayarit y otras instituciones educativas y académicas, a efecto de evaluar a los profesionales que deseen obtener el registro.

Artículo 184. Impedimentos. No podrá participar en la solución de conflictos laborales burocráticos como especialista quien se encuentre en alguno de los supuestos siguientes:

- I. Ser cónyuge, concubina o concubinario, pariente dentro del cuarto grado por consanguinidad o segundo por afinidad y adopción, de alguno de los que intervengan;
- II. Ser administrador o socio de una persona moral que participe en dichos procedimientos;

- III. Haber presentado querrela o denuncia el especialista o su cónyuge o parientes en los grados que expresa la fracción I del presente artículo, en contra de alguno de los interesados o viceversa;
- IV. Tener pendiente un juicio contra alguno de los interesados o su cónyuge o sus parientes en los grados a que se refiere la fracción I del presente artículo o viceversa;
- V. Haber sido procesado el especialista, su cónyuge o sus parientes en virtud de querrela o denuncia presentada por alguno de los interesados o su cónyuge o parientes, en los grados expresados en la fracción I de este artículo o viceversa;
- VI. Ser deudor, socio, arrendador o arrendatario, dependiente o patrón de alguno de los interesados;
- VII. Ser o haber sido tutor o curador de alguno de los interesados o administrador de sus bienes, por cualquier título;
- VIII. Ser heredero, legatario, donatario o fiador de alguno de los interesados, si el especialista ha aceptado la herencia o el legado o ha hecho alguna manifestación en este sentido;
- IX. Ser los interesados hijos o cónyuges de cualquier deudor, fiador o acreedor del especialista;
- X. Ser el cónyuge o los hijos del especialista, acreedores, deudores o fiadores de alguno de los interesados;
- XI. Mantener o haber mantenido durante los seis meses inmediatos anteriores a su designación, una relación laboral con alguna de las partes, o prestarle o haberle prestado servicios profesionales durante el mismo periodo, siempre que éstos impliquen subordinación;
- XII. Tener amistad íntima o enemistad manifiesta con alguna de las partes;
- XIII. Tener interés personal en el asunto o tenerlo su cónyuge o parientes en los grados establecidos en la fracción I del presente artículo, y
- XIV. Cualquier otra causa análoga a las anteriores.

Los especialistas que conduzcan un medio alternativo de solución de controversias laborales estarán impedidos para actuar en caso de que hayan fungido como magistrados, jueces, ministerio público, secretarios de acuerdos o proyectistas, testigos, peritos, apoderados legales, abogados defensores o asesores en procedimientos jurisdiccionales relacionados con dichos asuntos, quedando también legítimamente impedidos para declarar cualquier dato o circunstancia que perjudique a las partes y que haya conocido por su intervención en dicho medio alternativo.

Los especialistas deberán excusarse cuando se actualice alguno de los impedimentos previstos en el presente artículo. No obstante, podrán actuar si las partes interesadas, conociendo oportunamente las causas, expresan de manera indubitable su voluntad de aceptar la intervención del especialista y si así fuera, no podrá ser recusado ni observado por esa razón, con posterioridad.

Artículo 185. Especialista sustituto. El especialista deberá solicitar al Director General la designación de un especialista sustituto cuando tenga impedimento para conducir los medios alternativos cuya atención se le haya encomendado. El especialista sustituto se avocará a su atención y, para ello, recibirá la información y documentos relacionados con el conflicto.

Si una vez iniciado un medio alternativo, sobreviene alguna de las causas de impedimento, el especialista deberá



hacerlo del conocimiento de las partes y del Director General, en el primero de los casos, para que sea considerado por éstas y en su caso, continúe con su encomienda en los términos del artículo precedente, y en el segundo, para que se designe al especialista sustituto.

El incumplimiento a lo dispuesto en el presente artículo será causa de responsabilidad en los términos de la ley de la materia.

Artículo 186. Faltas de los especialistas. Son faltas de los especialistas:

- I. Conocer de un negocio para el que se encuentren impedidos de conformidad con las disposiciones de esta ley;
- II. No estar presentes en las audiencias de medios alternativos que se les asignen o en cualquier etapa del juicio, cuando la Sala Laboral o cualquiera de sus integrantes consideren necesaria la función conciliatoria, salvo causa justificada;
- III. No atender a las partes oportunamente y con la debida consideración;
- IV. Retardar la avenencia de un asunto injustificadamente;
- V. No informar al Director General respecto de los resultados logrados en las audiencias que se les encomienden, con la periodicidad que ellas determinen;
- VI. No dar cuenta al Director General sobre los convenios a que hubieren llegado las partes para efectos de su aprobación, cuando proceda;
- VII. Dar fe de hechos falsos y alterar sustancial o dolosamente los hechos en la redacción de las actas que autoricen, y
- VIII. Las demás que establezca esta ley, su reglamento y las demás disposiciones aplicables.

Artículo 187. Obligaciones de los especialistas. Los especialistas de la Unidad tendrán las siguientes obligaciones:

- I. Ejercer con probidad, eficiencia y respeto a los principios que rigen la justicia alternativa, las funciones que esta ley les encomienda;
- II. Supervisar y vigilar el correcto desempeño de las personas que los auxilien en el cumplimiento de sus funciones;
- III. Informar a las partes sobre la naturaleza y ventajas de los medios alternativos, así como de las consecuencias legales de los acuerdos;
- IV. Conducir los medios alternativos en forma clara y ordenada;
- V. Evitar la extensión innecesaria del procedimiento que conozca;
- VI. Rendir informes al Director General, de los asuntos iniciados y de los que hayan concluido por voluntad de las partes, señalando el contenido del conflicto y el sentido del acuerdo alcanzado;
- VII. Cumplir los acuerdos y las disposiciones del Director General y las de las Salas Laborales, en su caso;
- VIII. Acudir al desempeño de sus labores en los horarios establecidos. Además deberá hacerlo fuera de ellos, cuando la urgencia o importancia de los asuntos así lo ameriten;
- IX. Actualizarse permanentemente en la teoría y en las técnicas de los medios alternativos, y
- X. Las demás que establezca esta ley, el reglamento, demás disposiciones aplicables y aquéllas que le sean encomendadas por el Director General.

Cuando el Director General funja como especialista deberá someterse a las disposiciones que rigen para dicha función conforme a esta ley.

Artículo 188. Causas de destitución de especialistas.

Son causas de destitución de los especialistas:

- I. Haber cometido alguna de las faltas establecidas en el artículo 187 de esta ley;
- II. Dejar de asistir por más de tres días consecutivos a sus labores sin causa justificada; ausentarse con frecuencia durante las horas de trabajo, e incumplir reiteradamente las obligaciones inherentes al cargo, y
- III. Recibir directa o indirectamente cualquier dádiva de las partes.

La destitución a que se refiere el presente artículo es independiente de la responsabilidad en que pudiera incurrir el especialista en términos de otras disposiciones legales aplicables.

Capítulo Tercero

De las Salas Laborales

Artículo 189. Salas Laborales. Las Salas Laborales del Instituto serán las siguientes:

- I. Sala de Conflictos Colectivos;
- II. Sala de Conflictos entre los Entes Públicos y sus Trabajadores, con excepción de los Municipios;
- III. Sala de Conflictos entre los Municipios y sus Trabajadores, y
- IV. Sala de Jurisdicción Mixta.

Cada una de las Salas Laborales se integrará con un Presidente que será designado en los términos de la presente Ley, y el número de secretarios de acuerdos, actuarios y notificadores que serán designados mediante Convocatoria Pública que deberá elaborar el Presidente del Instituto y aprobada y publicada por el Consejo Técnico y de Administración, así como el personal operativo que requieran las Salas y que la disponibilidad presupuestal permita.

Los Presidentes de las Salas Laborales recibirán la remuneración que corresponda a un Juez del Poder Judicial.

Los Presidentes de las Salas durarán en el cargo tres años y podrán ser ratificados de conformidad con el procedimiento establecido en el artículo siguiente para su designación.

Para efectos de la ratificación el interesado deberá manifestar al Consejo Técnico y de Administración tres meses antes de la conclusión de su encargo, su interés de ser evaluado para efectos de la designación respectiva.

Las ausencias temporales de los Presidentes de las Salas Laborales no mayor a noventa días serán suplidas por el Secretario de Acuerdos que designe el Presidente del Instituto. En periodos mayores se considerará como ausencia definitiva y se procederá a nueva designación para un nuevo periodo.

Artículo 190. Designación de Presidentes de las Salas Laborales. El proceso de designación de quienes ocuparán las presidencias de las Salas Laborales se realizará de acuerdo con el siguiente procedimiento:

Para la designación de Presidentes de las Salas Laborales, el Gobernador someterá las temas a consideración del Consejo Técnico y de Administración del Instituto, quien previa comparecencia de las personas propuestas que



cumplan con los requisitos que se señalan en esta ley, elegirá a las personas que deban cubrir cada una de las vacantes.

La elección se hará por mayoría de los integrantes del Consejo Técnico y de Administración presentes en la sesión, dentro del improrrogable término de treinta días hábiles.

Si el Consejo Técnico y de Administración no resolviera dentro de ese plazo, ocuparán el cargo de Presidentes o Presidentas de las Salas Laborales las personas que, dentro de dichas ternas, designe el Gobernador.

Si el Consejo Técnico y de Administración rechaza alguna o la totalidad de las ternas propuestas, en un plazo de treinta días hábiles, el Gobernador someterá a su consideración unas segundas ternas.

Si estas segundas ternas tampoco son aceptadas, ocuparán el cargo las personas que dentro de esas ternas designe el Gobernador.

Artículo 191. Requisitos para ser Presidente de Sala. Para ser Presidente de alguna de las Salas Laborales se deberá cumplir con los siguientes requisitos:

- I. Ser ciudadano mexicano en pleno ejercicio de sus derechos civiles y políticos;
- II. Poseer, al día del nombramiento, título de Licenciado en Derecho o de Abogado con antigüedad mínima de cinco años, y contar preferentemente, con estudios de posgrado en derecho laboral, experiencia profesional en la judicatura o ejercicio de la profesión no menor de ese lapso;
- III. Gozar de buena reputación y no haber sido condenado por delito doloso que amerite pena corporal, y
- IV. No estar inhabilitado, por disposición administrativa o judicial, para el ejercicio de cargos públicos.

Artículo 192. Competencia de la Sala de Conflictos Colectivos. La Sala de Conflictos Colectivos será competente para:

- I. Conocer y resolver los conflictos colectivos que surjan entre los Entes Públicos y los trabajadores a su servicio;
- II. Conceder el registro de los Sindicatos, o en su caso, dictar la cancelación del mismo;
- III. Conocer de los conflictos sindicales o intersindicales;
- IV. Efectuar el registro de las condiciones generales de trabajo, y
- V. Conocer de cualquier otro asunto relativo, derivado o directamente vinculado con las relaciones colectivas de trabajo.

Artículo 193. Competencia de la Sala de Conflictos entre Entes Públicos y sus Trabajadores. La Sala de Conflictos entre los Entes Públicos y sus trabajadores, con excepción de los Municipios, será competente para:

- I. Conocer y dirimir los conflictos individuales que se susciten entre los Entes Públicos indicados en el párrafo primero de este artículo y sus trabajadores;
- II. Llevar los procedimientos para la determinación de dependencia económica de los familiares de los trabajadores, y
- III. Conocer de cualquier otro asunto relativo, derivado o directamente vinculado con las relaciones individuales de trabajo entre Entes

Públicos citados en este artículo y sus trabajadores.

Artículo 194. Competencia de la Sala de Conflictos entre los Municipios y sus Trabajadores. La Sala de Conflictos entre los Municipios y sus trabajadores, será competente para:

- I. Conocer y dirimir los conflictos individuales que se susciten entre los Municipios y sus trabajadores;
- II. Llevar los procedimientos para la determinación de dependencia económica de los familiares de los trabajadores, y
- III. Conocer de cualquier otro asunto relativo, derivado o directamente vinculado con las relaciones individuales de trabajo entre los Municipios y sus trabajadores.

Artículo 195. Sala de Jurisdicción Mixta. La Sala de Jurisdicción Mixta será competente para conocer de los asuntos competencia de las demás Salas cuando por la carga de trabajo de estas sea necesario su auxilio.

La remisión de asuntos a la Sala de Jurisdicción Mixta se hará por el Presidente del Instituto.

Artículo 196. Creación de Salas Auxiliares. El Presidente del Instituto, atendiendo a las necesidades del servicio y la carga de trabajo de las Salas Laborales, podrá determinar, mediante la emisión de Acuerdos Generales, la creación de Salas Auxiliares que funcionarán durante el tiempo que resulte necesario para atender el rezago de asuntos sometidos a conocimiento del Instituto.

En el acuerdo en que se determine crear Salas Auxiliares se deberá prever lo relativo a la entrada en funciones y, de ser el caso, de conclusión.

Los titulares de las Salas Auxiliares serán nombrados siguiendo el mismo procedimiento establecido para los presidentes de las demás Salas Laborales y su periodo de ejercicio será por tiempo determinado sin que pueda exceder de dos años. La designación como titular de alguna Sala Auxiliar genera derecho de ratificación en el cargo.

Título Segundo

Disposiciones Procesales Comunes

Capítulo Primero

Formalidades Procesales

Artículo 197. Prevención general. Las disposiciones y prevenciones contenidas en el presente capítulo serán aplicables a los procedimientos seguidos ante cualquiera de las instancias del Instituto, salvo cuando exista disposición expresa en contrario.

Artículo 198. Idioma. Las actuaciones procesales y los escritos deberán escribirse en idioma español. Los documentos redactados en idioma extranjero deberán acompañarse con la correspondiente traducción al español. Las fechas y cantidades se escribirán con letra, y los artículos con su número.

Artículo 199. Validez de las actuaciones. Para la validez de las actuaciones procesales es necesario que éstas se practiquen en días y horas hábiles.

Artículo 200. Prohibiciones. En las actuaciones no se emplearán abreviaturas ni se borrarán las frases equivocadas sobre las que solo se pondrá una línea delgada



que permita la lectura, salvándose al final con toda precisión el error cometido.

Artículo 201. Publicidad. Las audiencias serán públicas, exceptuándose las que se refieran a los medios alternos, y aquéllas que a juicio de la Sala Laboral respectiva convenga que sean reservadas.

Artículo 202. Orden en las audiencias. Los Especialistas y Presidentes de las Salas Laborales tienen el deber de mantener el buen orden, mostrar y exigir que se guarden el respeto y consideración debidos, corrigiendo en el acto las faltas que cometieren con multa que podrá ser hasta de treinta veces el valor diario de la UMA.

La multa se hará efectiva a través del procedimiento económico-coactivo y por conducto de la autoridad correspondiente. Asimismo, para el mantenimiento del orden podrá emplearse el auxilio de la fuerza pública cuando así se requiera.

En tratándose de medios alternos, el especialista podrá dar por concluido el medio alterno que se esté tramitando en caso de que aun con la imposición de medidas referidas en el presente artículo no se pueda garantizar el orden en las audiencias.

Artículo 203. Autorización de copias. Las copias simples de los documentos que se presenten, confrontadas y autorizadas por el Especialista o por el Secretario de la Sala Laboral correrán en los autos, quedando los originales en los secretos del mismo, donde podrá verlos la parte que lo pidiere.

Las Salas Laborales están obligadas a expedir sin demora alguna y a costa del solicitante, salvo que se trate del trabajador, copia simple o certificada de los documentos o resoluciones que obren en autos, bastando que la parte interesada lo solicite verbalmente, sin que se requiera resolución, dejando constancia en autos de su recepción y sin necesidad de dar vista a la contraria.

Artículo 204. Cuidado de los autos. En ningún caso se entregarán los autos a las partes para que los lleven fuera de la Unidad o de las Salas Laborales, según se trate.

La frase "dar vista" significa dejar los autos en la Secretaría para que las partes se enteren de los mismos. La frase "correr traslado" significa que se entreguen las copias en los casos en que la ley lo disponga o lo ordene el Especialista o la Sala Laboral.

Artículo 205. Pérdida de expedientes. Si se perdiera un expediente, se aplicarán las reglas siguientes:

- I. El Especialista o el Secretario hará constar la existencia anterior y la falta posterior del expediente;
- II. El Especialista o el Presidente de la Sala Laboral que estuviere conociendo del negocio, inmediatamente que se entere de la pérdida ordenará la reposición y que se haga saber a las partes para que aporten los datos que tuvieren;
- III. Concluida la reposición, el Especialista o el Presidente de la Sala Laboral dictará resolución expresando el estado en que se encuentra el conflicto;
- IV. La Unidad y las Salas Laborales estarán facultadas para investigar de oficio la existencia de las piezas de autos desaparecidas, valiéndose para ello de todos los medios que no sean contrarios a la moral o al derecho;

- V. Cuando sea intencional, conforme lo disponga el reglamento de esta ley, será repuesto a costa del responsable de la pérdida, y
- VI. El responsable pagará los daños y perjuicios, quedando sujeto además a las disposiciones penales correspondientes.

Artículo 206. Regularización del procedimiento. Los Especialistas o Presidentes de las Salas Laborales podrán ordenar que se subsane toda omisión que notaren en la substanciación, para el efecto de regularizar el procedimiento.

Artículo 207. Medios de apremio. Los Presidentes de las Salas Laborales para hacer cumplir sus determinaciones podrán emplear, sin sujetarse al orden en que se enuncian, cualquiera de los siguientes medios de apremio:

- I. Multa hasta por treinta veces el valor diario de la UMA la cual podrá duplicarse en caso de reincidencia;
- II. Auxilio de la fuerza pública y la ruptura de cerraduras si fuese necesario, y
- III. El arresto hasta por treinta y seis horas.

La multa se hará efectiva a través del procedimiento económico-coactivo y por conducto de la Secretaría de Administración y Finanzas, quien deberá informar del resultado de la gestión de cobro.

Artículo 208. El monto de las multas impuestas por la Unidad o las Salas Laborales se integrará en un Fondo Especial a favor del Instituto, debiendo destinarse dicho recurso, preferentemente, para la compra de mobiliario y equipo que se requiera en las oficinas, capacitación, estímulos al desempeño jurisdiccional y en su caso para necesidades administrativas y de mantenimiento.

Capítulo Segundo

Términos

Artículo 209. Cómputo de los Términos. Los términos procesales comenzarán a computarse a partir del día siguiente al en que surta efectos la notificación, incluyendo en ellos el día de su vencimiento. Para tales efectos solo se contarán los días hábiles salvo disposición expresa en contrario.

Los días se considerarán de veinticuatro horas naturales, computados de las veinticuatro a las veinticuatro horas, salvo disposición contraria en esta ley.

Para el cómputo de los términos señalados en meses, estos se regularán por el de treinta días naturales.

Artículo 210. Días hábiles. Para efectos del cómputo de los términos se consideran días hábiles todos los del año con excepción de los siguientes:

- I. Sábados y domingos;
- II. Los de descanso obligatorio conforme a la presente Ley;
- III. Los que el Instituto haya fijado como inhábiles conforme al calendario anual de labores que hubiera aprobado y publicado en el Periódico Oficial a más tardar el día treinta y uno de diciembre del año anterior;
- IV. Aquellos que por caso fortuito o fuerza mayor impidan al Instituto llevar a cabo actuaciones, para tal efecto se deberá emitir y publicar el aviso correspondiente en el Periódico Oficial a más tardar al día hábil siguiente de que suceda, y



- V. Los que se determinen como inhábiles mediante acuerdo del Presidente del Instituto que deberá ser publicado en el Periódico Oficial al menos con dos días de anticipación, en caso contrario será causa de responsabilidad. Adicionalmente, dicho acuerdo deberá publicarse en los estrados del Instituto con la misma anticipación.

Artículo 211. Preclusión procesal. Una vez concluidos los términos fijados a las partes, sin necesidad de que se acuse rebeldía, seguirá el juicio su curso y se tendrá por perdido el derecho que, dentro de ellos, debió ejercitarse.

Artículo 212. Términos comunes para las partes. Los términos que por disposición expresa de la ley o por la naturaleza del caso no son individuales, se tienen por comunes para las partes y se computarán a partir de la última notificación.

Artículo 213. Términos no previstos. Cuando la realización o práctica de algún acto procesal o el ejercicio de un derecho no tengan fijado un término expreso, éste será el de tres días.

Capítulo Tercero

Notificaciones

Sección Primera

Generalidades

Artículo 214. Efectos de las notificaciones. Las notificaciones surtirán sus efectos al día siguiente al en que hubieren quedado legalmente hechas.

Artículo 215. Notificación a las partes. El Especialista y la Sala Laboral harán del conocimiento de las partes, sus determinaciones o resoluciones dentro de los tres días siguientes a la fecha en que éstas se dicten, siempre que la ley no tenga disposición en contrario.

Artículo 216. Notificación inicial. Para el efecto de la primera notificación los interesados deberán señalar, en su primer escrito o comparecencia, domicilio en el lugar de residencia del Instituto, o bien otro medio para ser notificados; asimismo, deberán señalar el domicilio, en el que haya de hacerse la primera notificación a aquellos a quienes sea necesario que se les practique.

Mientras el interesado no proporcione domicilio las notificaciones se realizarán por estrados. Cuando se omita proporcionar domicilio de la parte complementaria o demandada no se efectuará diligencia alguna y se prevendrá para que subsane; de no atenderse la prevención no se interrumpirá la prescripción.

Artículo 217. Autorizados. Las partes podrán autorizar para oír y recibir notificaciones en su nombre a cualquier persona mayor de edad.

Artículo 218. Autorizados procesales. Cuando la autorización a que se refiere el artículo anterior se otorgue a un abogado o licenciado en derecho con título o cédula profesional registrada o cuya existencia acredite documentalmente, salvo las limitaciones que expresamente le imponga el autorizante, podrá:

- I. Interponer, y en su caso proseguir recursos o incidentes;

- II. Ofrecer y rendir pruebas, articular posiciones y absolverlas cuando conozca los hechos y no se oponga la contraria, y
III. Seguir el juicio hasta ejecutar la sentencia.

La autorización a que refiere el presente artículo no confiere facultades extrajudiciales, de administración o de dominio.

El autorizado carece de facultades para delegar las que le fueron conferidas, pero puede designar autorizado solo para los efectos del artículo anterior.

Artículo 219. Domicilio procesal. Cuando se señale nuevo domicilio o medio para oír y recibir notificaciones, se entenderá que se revocan los anteriores, a menos que se manifieste en el mismo ocurso que aquéllas puedan practicarse en cualquiera de los señalados.

Artículo 220. Tipos de notificaciones. Las notificaciones se harán:

- I. De forma personal, cuando se trate de:
- a) El acuerdo inicial dictado por la Unidad o la Sala Laboral;
 - b) El emplazamiento a la parte demandada;
 - c) La citación a la audiencia de un medio alterno;
 - d) La citación para absolución de posiciones o reconocimiento de firmas;
 - e) El requerimiento de un acto a la parte que deba cumplirlo;
 - f) La citación para el desahogo de pruebas dentro del juicio laboral;
 - g) Las sentencias definitivas, y
 - h) Los demás casos que la ley disponga expresamente.
- II. Por edictos, cuando se trate de personas cuyo nombre, domicilio o lugar de residencia se ignore;
- III. Por estrados, en los casos no previstos en las fracciones anteriores;
- IV. Por correo electrónico, y
- V. Por otros medios, en tratándose de notificaciones personales si los interesados así lo solicitan y siempre que se refiera a un medio usual y a su costa, para lo cual deberán proporcionar los elementos necesarios para poder realizarse. Practicadas que sean las notificaciones por esta vía, el actuario asentará la fecha, hora y medio empleado, circunstanciando esto con la mayor precisión posible, de tal manera que permita su identificación y localización.

Sección Segunda

Notificaciones Personales

Artículo 221. Notificaciones Personales. Las notificaciones personales se harán bajo las siguientes formalidades:

- I. Si se tratara de la primera notificación o emplazamiento, quien la practique, deberá cerciorarse previamente que la casa u oficina pública señalada para hacerla es el domicilio de la persona o Ente Público que ha de ser notificado y asentará en la razón correspondiente los medios de que se valió para tal efecto;
- II. Encontrando presente al interesado o a su representante legal en términos de la normativa aplicable, y previa identificación, le entregará copia de la determinación o resolución que notifica y en su caso, de la demanda y documentos que con ésta se hubieren exhibido. Si la persona se identifica, pero se niega a recibir o a firmar la notificación, la negativa se asentará en autos y la



notificación se tendrá por hecha. Si no se identifica, se procederá en términos de la fracción siguiente;

- III. Si no encuentra a la persona que deba ser notificada, el notificador se cerciorará de que es el domicilio y le dejará citatorio con la persona que se encuentre para que el interesado lo espere a la misma hora del día siguiente, con documento que lo identifique. Si el inmueble se encontrara cerrado o la persona con quien se entiende esta actuación se negará a recibir el citatorio, se hará constar esta circunstancia y el citatorio se fijará en la puerta del inmueble, y
- IV. Si llegado el día y hora señalado en el citatorio el interesado no esperó al notificador o carece de documento de identificación, la notificación se hará con la persona mayor de edad que se encuentre presente en el domicilio, debiendo el actuario establecer su media filiación. Si el interesado o la persona referida en el párrafo anterior se negara a recibir los documentos, o el inmueble se encontrará cerrado, el notificador hará constar esta circunstancia y hará la notificación fijando en la puerta del inmueble el instructivo correspondiente con los documentos a notificar.

Toda notificación personal realizada con quien deba entenderse será legalmente válida aun cuando no se efectúe en el domicilio procesal señalado por la parte a notificar.

Artículo 222. Ulteriores notificaciones personales. La segunda y ulteriores notificaciones que conforme a la presente ley deban ser personales se harán en el domicilio procesal de las partes o en las instalaciones del Instituto si la parte a notificar concurre a la Unidad o a la Sala Laboral respectiva.

Sección Tercera

Notificación por Edictos

Artículo 223. Notificación por Edictos. Las notificaciones personales que deban hacerse por edictos se publicarán por dos veces con un mínimo de tres y un máximo de ocho días entre una y otra en el Periódico Oficial y en un periódico de circulación estatal.

Artículo 224. Procedencia de edictos. Para que proceda la notificación conforme al artículo anterior, el promovente deberá manifestar bajo protesta de decir verdad que ignora el domicilio del demandado y justificar que hizo gestiones para averiguar lo conducente, debiendo adjuntar a su demanda una constancia de búsqueda por parte de la policía municipal. En este supuesto la Unidad o la Sala Laboral deberán girar oficios a las autoridades administrativas e instituciones públicas o privadas correspondientes para que informen si existe domicilio del demandado registrado ante ellas.

Las instituciones y autoridades estarán obligadas a proporcionar la información en un plazo no mayor a diez días, para lo cual se les deberá apercibir con la imposición de alguna medida de apremio en caso de no contestar. Dicha medida se impondrá directamente a la persona o funcionario responsable de contestar los informes, sin perjuicio de las responsabilidades en que incurran por su incumplimiento conforme a otras normas aplicables.

Sección Cuarta

Notificación por Estrados

Artículo 225. Notificación por Estrados. Las notificaciones que conforme a esta ley no tengan establecido expresamente otro medio en que deban ser realizadas se efectuarán por medio de estrados ubicados en sitio abierto de las oficinas del Instituto.

Asimismo, procederá la notificación por estrados en cualquiera de los siguientes supuestos:

- I. Cuando así lo señale la parte interesada;
- II. Que la parte a quien deba notificarse omita señalar domicilio en el lugar de residencia del Instituto, y
- III. En el caso de que no hubiere comparecido la parte demandada a dar contestación, salvo que en posterior comparecencia señale domicilio para tal efecto.

Sección Quinta

Notificación por Correo Electrónico

Artículo 226. Notificación por correo electrónico. Si los interesados solicitan que las notificaciones que deban practicárseles de manera personal se les efectúen por medio de correo electrónico, se sujetarán a las reglas siguientes:

- I. Las partes señalarán la cuenta de correo electrónico en donde deseen recibir las notificaciones;
- II. La Unidad o las Salas Laborales acordarán la petición de la parte solicitante asentando en autos la cuenta de correo electrónico designada;
- III. La Unidad o las Salas Laborales deberán escanear la notificación a efectuar en su contenido total, en donde conste la firma del Secretario de que se trate y con los sellos respectivos, documento que deberá anexarse al correo electrónico con el que se notifique. Las copias de traslado y anexos en su caso quedarán a disposición de la parte interesada;
- IV. La notificación se tendrá por practicada desde el momento en que se confirme el envío del correo electrónico, para lo cual, el notificador deberá imprimir el documento en que haga constar que el correo electrónico fue enviado y se adjuntará al expediente junto con el acta de notificación, y
- V. Las partes en cualquier etapa del juicio podrán revocar la autorización para que las notificaciones se realicen por correo electrónico y solicitar que las subsecuentes se les practiquen por otro medio de los establecidos por la ley.

El Presidente del Instituto, mediante el acuerdo correspondiente, dictará los lineamientos necesarios para el cumplimiento de este artículo.

Capítulo Cuarto

Impedimentos y Excusas

Artículo 227. Impedimentos. El personal del Instituto estará impedido para actuar como apoderado, asesor o abogado patrono en cualquier procedimiento sometido a conocimiento de la Unidad o las Salas Laborales, salvo cuando se trate de causa propia, o de su familia dentro del cuarto grado de parentesco por consanguinidad o segundo por afinidad.



El impedimento a que refiere el presente artículo aplicará sin excepción alguna para los Presidentes, Secretarios y Especialistas, quienes estarán impedidos para conocer e intervenir en los asuntos en los que tenga interés personal, familiar o de negocios, incluyendo aquéllos de los que pueda resultar algún beneficio para él, su cónyuge o concubina o concubinario o parientes consanguíneos hasta el cuarto grado, civiles o, por afinidad, o para terceros con los que tenga relaciones profesionales, laborales o de negocios, o para socios o sociedades de las que él o las personas antes referidas formen o hayan formado parte en los seis años anteriores a la fecha en la que se asumió el cargo.

Artículo 228. Excusas. Los Presidentes, Secretarios y Especialistas tendrán la obligación de excusarse inmediatamente que se avoquen al conocimiento de un negocio del que no deben de conocer por impedimento legal, o dentro de las veinticuatro horas siguientes de que ocurra el hecho que lo origine o de que tenga conocimiento de él, expresando concretamente la causa o razón del impedimento.

Artículo 229. Calificación de excusas. Cuando algún Presidente o Secretario estime que está impedido para conocer de un asunto, planteará su excusa ante el Presidente del Instituto a efecto de que éste determine su procedencia, así como, en su caso, la forma en que deberá de sustituirlo.

En tratándose de las excusas de los Especialistas, su procedencia y sustitución correrá a cargo del Director General.

De encontrarse infundada la excusa se aplicará multa de una a diez veces el valor diario de la UMA.

Artículo 230. Recusación. Cuando algún Presidente, Secretario o Especialista no se excuse en los asuntos en los que tengan impedimento, las partes podrán recusarlos en cualquier estado del proceso hasta antes de que se cite para sentencia o se concluya la audiencia del medio alterno, según corresponda.

Artículo 231. Suspensión para resolver recusación. Interpuesta la recusación, se suspenderá el proceso mientras que sea resuelta, para que se prosiga el negocio ante quien deba seguir conociendo de él.

Artículo 232. Causa superveniente de recusación. La parte que interponga la recusación, no podrá alzarla en ningún tiempo, ni variar la causa, a menos que sea superveniente.

Artículo 233. Competencia para resolver recusaciones. De la recusación contra Presidentes y Secretarios conocerá y resolverá lo conducente el Presidente del Instituto. En el caso de los Especialistas resolverá el Director General de la Unidad.

Artículo 234. Efectos de la recusación. Declarada procedente la recusación quedará el recusado definitivamente separado para conocer del asunto, designándose quien debe sustituirlo; en caso contrario, se impondrá al recusante una multa de hasta treinta veces el valor diario de la UMA.

Artículo 235. Multa por recusación improcedente. No se dará curso a la recusación si no exhibe el recusante recibo oficial por el máximo de la multa que en su caso se ha de imponer en caso de no proceder aquélla.

Título Tercero

De los Procedimientos ante la Unidad de Medios

Alternos de Solución de Conflictos en Materia Laboral

Capítulo Primero

Disposiciones Comunes

Artículo 236. Escrito de solicitud. Los medios alternos a que se refiere esta ley deberán ser agotados obligatoriamente de manera previa a la presentación de cualquier demanda ante la Sala Laboral competente.

No se considerará demanda, el trámite procesal a que se refiere el artículo 74 de la presente Ley.

El escrito por el cual se presente la solicitud para tramitar los medios alternos deberá expresar lo siguiente:

- I. Nombre y domicilio del solicitante, así como de la persona o Ente Público cuya comparecencia solicita;
- II. Carácter con el que comparece;
- III. Las pretensiones que reclama;
- IV. Los hechos en los que los sustenta;
- V. El medio alterno al que preferentemente desea que sea sometida la controversia; si no se precisa se tendrá como elegida la mediación, y
- VI. Firma del promovente, salvo que no sepa firmar, en cuyo caso estampará su huella digital y firmará una persona de su confianza a su ruego.

Cuando la parte solicitante sea el trabajador, la solicitud podrá realizarse por comparecencia directamente ante la Unidad. Para tales efectos, el Director General determinará lo conducente a fin de garantizar la atención oportuna y la orientación debida.

Artículo 237. Requerimiento. Si la solicitud no cumple con los requisitos señalados en el artículo precedente, el Director General emitirá acuerdo por el cual ordene requerir por única vez al solicitante para que los solvente en un término no mayor de tres días, apercibido que de no hacerlo se le tendrá por no presentada la solicitud.

Artículo 238. Admisión y turno al especialista. Si no existiera motivo de requerimiento o si este fuera solventado, el Director General emitirá acuerdo de admisión y en el mismo, ordenará turnar en un máximo de veinticuatro horas la solicitud al especialista que corresponda a fin de que de trámite al medio alternativo que corresponda.

Artículo 239. Radicación del expediente. El especialista, una vez recibido el acuerdo a que refiere el artículo anterior, radicará el expediente respectivo y señalará fecha para celebración de la audiencia.

Así mismo, ordenará notificar a la parte solicitante y emitirá orden de invitación, con efectos de notificación, a la parte complementaria para que se presente el día y hora señalado para la audiencia, informándole que por disposición de ley, su asistencia es obligatoria, y por tanto, le apercibirá que de no comparecer sin causa justificada, se le impondrá multa de hasta treinta veces el valor diario de la UMA.

Si el apercibido fuera un Ente Público el medio de apremio será ejecutado con cargo al patrimonio de la persona física que legalmente la represente, a través del procedimiento económico coactivo que deberá ser ejecutado directamente por el titular del área financiera del Ente Público que corresponda, para lo cual, en el acuerdo en que se determine la imposición de la multa se contendrá la orden correspondiente.



De no lograrse la celebración de la audiencia por ausencia de alguna de las partes o de ambas, se girará nueva invitación con apercibimiento del doble de la multa impuesta. Si la parte invitada no acudiera a la segunda citación, la tercera será con apercibimiento de arresto, y si a pesar de ello no se logra su comparecencia sin causa justificada, se emitirá acuerdo en donde se haga efectivo la imposición del arresto y se ordene su cumplimiento a través de la autoridad administrativa que corresponda al lugar de residencia del infractor. Asimismo se dará por concluido el procedimiento ante la Unidad y se expedirá al solicitante la constancia a que se refiere el artículo 244 de la presente ley.

Al solicitante se le apercibirá que en caso de no comparecer a la audiencia sin causa justificada, si lo hiciera la parte complementaria, se le tendrá por desistido de la solicitud sin perjuicio de que pueda presentar la misma de nueva cuenta.

Artículo 240. Conocimiento de la justicia alternativa. En el acuerdo de radicación que emita el Especialista se deberá expresar en qué consiste el medio alternativo a desarrollar, así como las reglas a observar con motivo de su tramitación, haciendo de su conocimiento el carácter profesional, neutral, confidencial, imparcial, rápido y equitativo que caracteriza la justicia alternativa; además, los alcances y efectos legales de los acuerdos que en su caso lleguen a concertarse.

Artículo 241. Requisitos de la invitación. La invitación a que se refiere el artículo anterior deberá contener la siguiente información:

- I. Número de expediente;
- II. Lugar y fecha de expedición;
- III. Día, hora y lugar de celebración de la audiencia;
- IV. Nombre de la persona que solicitó el servicio, y
- V. Nombre y firma del Especialista.

Artículo 242. Notificación de la invitación. La invitación a la audiencia deberá hacerse de manera personal en el domicilio de la persona o Ente Público cuya comparecencia se solicita.

Al notificar la invitación se deberá entregar copia del acuerdo de radicación emitido por el Especialista así como del escrito de solicitud inicial.

En el caso del solicitante, la notificación de la fecha de celebración de la audiencia se hará en el domicilio o algún otro medio señalado para tal efecto en términos de la presente ley.

Artículo 243. Desahogo de la audiencia. La sesión se llevará a cabo con la presencia de las partes, preferentemente sin asistencia de abogados o asesores.

Iniciada la sesión el Especialista reiterará a las partes los beneficios de los medios alternos así como las reglas a observar durante su tramitación; de igual manera les hará saber que ninguno de los planteamientos o propuestas realizados durante este procedimiento podrá ser invocado, en su caso y ante la falta de acuerdo, ante las Salas Laborales; de igual manera informará respecto de los alcances y efectos legales del convenio que en su caso llegara a concertarse.

Artículo 244. Imposibilidad de solución de conflicto. Cuando en la primera sesión, o en alguna subsecuente y, a pesar de la participación y exhortación que realice el especialista, una de las partes o ambas manifiesten de manera expresa la imposibilidad de resolver el conflicto a través del medio alterno, se hará constar esta negativa y, se dará por concluido el procedimiento; de ello, el Especialista

informará por escrito y dentro de las veinticuatro horas siguientes al Director General a efecto de que se expida la constancia correspondiente.

Artículo 245. Audiencias sucesivas. Cuando habiendo voluntad de las partes de resolver el conflicto, una sesión no baste para obtener los acuerdos necesarios, se procurará conservar el ánimo de transigir y a petición de ambas partes, se citará a los interesados a otra u otras sesiones que deberán celebrarse dentro de un término que no podrá exceder de quince días, tomando en cuenta las necesidades de los interesados.

Si a la tercera sesión no se resuelve la controversia se dará por terminado el proceso, salvo que a petición expresa de ambas partes se fije fecha por única ocasión para una última sesión.

En tanto se esté llevando a cabo el procedimiento ante la Unidad de Medios Alternos, no se reanudarán el cómputo de prescripción de las acciones.

Artículo 246. Características de las sesiones. Todas las sesiones serán orales y privadas; no se levantará constancia ni se plasmará por ningún medio, las intervenciones, aseveraciones, planteamientos o propuestas formuladas por las partes o por el Especialista; solo podrá al final hacerse constar su resultado, por cuanto se haya logrado o no resolver el conflicto y, en su caso, la solicitud de convocar a otra sesión.

El especialista designado en un determinado asunto podrá auxiliarse de otros expertos en la materia de la controversia para lograr su solución.

Artículo 247. Petición de sustitución. Cuando por causas distintas a las señaladas como motivos de impedimento, alguna de las partes no esté de acuerdo sobre la designación del especialista, podrá solicitar su sustitución ante el Director General, quien determinará lo procedente.

Artículo 248. Característica de los convenios. El convenio que derive de un medio alterno deberá constar por escrito y cumplir con los requisitos siguientes:

- I. Señalar lugar, fecha y hora de su celebración;
- II. Señalar el nombre o denominación social y las generales de las partes en conflicto, así como el documento oficial con el que se identifiquen. Cuando hayan intervenido representantes deberá hacerse constar el documento con el que acreditaron dicho carácter y anexar copia del mismo;
- III. Describir el conflicto y demás antecedentes que resulten pertinentes;
- IV. Especificar los acuerdos a que hubieren llegado las partes en conflicto, realizando una descripción precisa, ordenada y clara del convenio alcanzado y estableciendo las condiciones, términos, fecha y lugar de cumplimiento;
- V. Contener la firma de quienes lo suscriben; en caso de que alguna de las partes o ambas no sepa o no pueda firmar, estampará su huella digital, firmando otra persona de su confianza en su nombre y a su ruego, dejándose constancia de ello, y
- VI. Nombre y firma del especialista que intervino.

Artículo 249. Convenios elevados a cosa juzgada. Los convenios celebrados serán definitivos y tendrán la categoría de cosa juzgada una vez que sean ratificados en su contenido y firmas ante el Director General.



Artículo 250. Ratificación del convenio. Inmediatamente después de que se haya suscrito el convenio, las partes y el especialista que intervino en el caso, comparecerán ante el Director General, para que en su presencia se ratifique su contenido y se reconozcan las firmas, levantando constancia de ello.

Artículo 251. Cumplimiento. Una vez satisfecho en sus términos el convenio que en su caso se hubiere suscrito, las partes podrán solicitar la celebración de una audiencia ante el Director General, para efectos de hacer constar su cumplimiento voluntario.

Artículo 252. Ejecución forzosa. En caso de que una de las partes no cumpla el convenio suscrito, la contraparte podrá comparecer ante la instancia competente del Instituto a solicitar su ejecución forzosa.

Artículo 253. Reserva de Derechos. Si a pesar de las gestiones de los Especialistas no se resolviera el conflicto, las partes conservarán sus derechos para plantearlo ante las Sala Laboral competente.

Cuando se haya llegado a una solución parcial del conflicto quedarán a salvo los derechos y pretensiones que no se hubieran convenido.

En ambos supuestos planteados en el presente artículo se reanudará el cómputo de la prescripción para el ejercicio de las acciones correspondientes conforme a los plazos y términos previstos en la presente ley.

Capítulo Segundo De la Mediación

Artículo 254. Definición de la mediación. La mediación es el procedimiento voluntario en el cual un especialista imparcial y sin facultad para sustituir las decisiones de las partes, asiste a las personas involucradas en un conflicto con la finalidad de facilitar las vías de diálogo y la búsqueda de un acuerdo en común.

Artículo 255. Atribuciones y obligaciones de los especialistas mediadores. Los especialistas mediadores tendrán las siguientes atribuciones y obligaciones:

- I. Orientar a las partes respecto de los métodos alternos y el procedimiento de cada uno de ellos;
- II. Conducir las sesiones de los métodos alternos con flexibilidad, respondiendo a las necesidades de las partes, de manera que, al propiciar una buena comunicación y comprensión entre ellos, se facilite la negociación;
- III. Cuidar que las partes intervengan de manera libre y voluntaria, exentos de coacciones o de influencia alguna;
- IV. Suscribir el pacto de confidencialidad;
- V. Solicitar el consentimiento de las partes para la participación de mediadores, auxiliares u otros especialistas externos a la mediación, cuando resulte evidente que por las características del conflicto, se requiere su intervención;
- VI. Redactar los convenios finales en estricto respeto a los acuerdos tomados por las partes;
- VII. Asegurarse de que los convenios a los que lleguen las partes, estén apegados a la legalidad, no atenten contra el orden público o afecten derechos de terceros;
- VIII. Dar por concluida la mediación en cualquiera de los supuestos previstos en la ley;
- IX. Dar aviso al Director General cuando, en el desempeño de sus funciones, tenga indicios de

amenaza para la vida o la integridad física o psicológica de alguna de las partes o cuando conozca de la concreción de hechos delictivos perseguibles de oficio, tanto para orientarlos y canalizarlos a las instituciones especializadas pertinentes como para, en su caso, hacerlo del conocimiento de las autoridades correspondientes;

- X. Resolver respecto a la viabilidad de la solicitud de servicio presentada en lo relativo a la procedencia del método seleccionado por las partes, de conformidad con lo dispuesto por esta ley;
- XI. Rendir los informes que el Director General le requiera;
- XII. Someterse a los programas de capacitación continua y de actualización que determine el Director General o el Presidente del Instituto, y
- XIII. Las demás que la presente ley y demás disposiciones aplicables establezcan.

Artículo 256. Procedimiento de mediación. El procedimiento de mediación se desarrollará en los términos siguientes:

- I. El especialista se encargará de formular preguntas adecuadas a fin de que las partes se entiendan, procurará que éstas comprendan la importancia de sus respectivas preocupaciones y las auxiliará en la negociación;
- II. Explicación por parte del especialista del objeto de la mediación, el papel que éste desempeña, las reglas de comunicación, los principios que rigen tal medio alternativo, la manera y etapas en que se desarrolla, lo concerniente al convenio de confidencialidad y la firma de éste cuando las partes lo soliciten, así como los alcances del posible convenio al que lleguen;
- III. Exposición del conflicto, en la que cada una de las partes deberá manifestar sus puntos de vista respecto al origen del asunto, los motivos por los que no se ha resuelto, sus pretensiones; se identificarán las soluciones posibles y se valorará la viabilidad de éstas, y
- IV. Desahogo de los demás puntos que se estimen convenientes por las partes o por el especialista para establecer puntos de acuerdo y con sustento en ellos fijar las bases del convenio.

Artículo 257. Imposibilidad de mediación. Si de lo expuesto en la sesión inicial, el especialista detecta que el asunto no es susceptible de someterse a mediación en los términos de esta ley, pero sí a un medio alterno diverso, deberá suspender la sesión y previo acuerdo de las partes, deberá remitirlo al Director General para que a su vez lo envíe al especialista que corresponda.

Artículo 258. Conclusión del procedimiento de mediación. El procedimiento de mediación se tendrá por concluido en los siguientes casos:

- I. Por solución del conflicto entre las partes, lo que en su caso, se hará constar en el convenio que al efecto se redacte y que surtirá efectos de cosa juzgada;
- II. Por decisión del especialista, si a su criterio la mediación se ha dilatado por conducta irresponsable de las partes en conflicto;
- III. Por decisión del especialista cuando alguna de las partes en conflicto incurra reiteradamente en un comportamiento irrespetuoso o agresivo;
- IV. Por decisión de alguna de las partes o por ambas;



- V. Por inasistencia de una de las partes o de ambas o de sus representantes en su caso sin causa justificada;
- VI. Por negativa de las partes para la suscripción del convenio que contenga la solución parcial o total del conflicto;
- VII. Porque se hayan girado dos invitaciones a la parte complementaria y no se haya logrado su comparecencia a la Unidad, y
- VIII. En los demás casos en que proceda dar por concluido el procedimiento de mediación de conformidad con esta ley.

En el supuesto de que las partes hubieren elegido el procedimiento de mediación y no se hubiese logrado por este método la solución del conflicto, el especialista podrá sugerir que recurran al procedimiento de conciliación; si éstas están de acuerdo o ya hubieren aceptado someterse a la conciliación, el especialista procurará resolver el conflicto por dicha vía, debiendo para ello declarar concluido el procedimiento de mediación.

Capítulo Tercero

De la Conciliación

Artículo 259. Definición de conciliación. La conciliación es el procedimiento voluntario ante el cual un especialista imparcial y con potestad para proponer soluciones a las partes, las asiste con la finalidad de facilitar las vías de diálogo y la búsqueda de un acuerdo en común.

Artículo 260. Introducción a la conciliación. El especialista conciliador explicará a las partes el objeto de la conciliación, el papel que éste desempeña, las reglas de comunicación, los principios que rigen tal medio alternativo, la manera y etapas en que se desarrolla, la posibilidad que tiene el especialista de plantear opciones de solución, así como los alcances del posible convenio al que lleguen las partes.

Las sesiones de conciliación serán orales y se observarán las prevenciones contenidas en el capítulo precedente en lo conducente.

Artículo 261. Funciones del especialista conciliador. En el desarrollo de las sesiones el especialista que conduzca la conciliación deberá:

- I. Facilitar el proceso, para lo cual procurará que durante las sesiones no haya interrupciones, mantendrá un trato afable, propiciará un ambiente cómodo que permita intercambiar información y creará un entorno de confianza con las partes;
- II. Inducirá las discusiones de las partes, quienes deberán emitir sus opiniones, harán saber su punto de vista sobre el conflicto y sus posiciones;
- III. Estimulará la creatividad de las partes para que propongan posibles soluciones al conflicto y en caso de que no las encuentren, generará propuestas viables para la solución del conflicto;
- IV. Procurará una imagen positiva de las partes a fin de reforzar la neutralidad del conflicto, debiendo desvanecer, en lo posible, todo tipo de descalificaciones que se den entre las partes;
- V. Las propuestas de solución deben basarse en escenarios posibles y para discernir sobre las más idóneas se atenderá a sus consecuencias jurídicas;
- VI. Hará hincapié entre las necesidades de las partes y sus deseos de resolver el conflicto, y
- VII. Hará saber a las partes las consecuencias de las decisiones que se tomen dentro de éste, tanto si

las mismas son para poner fin al conflicto, como si lo es para desistirse.

Título Cuarto

De los procedimientos ante las Salas Laborales

Capítulo Primero

De las partes y su representación

Artículo 262. Partes. Son partes en el proceso laboral burocrático, la persona trabajadora y el Ente Público.

Artículo 263. Representación y personería. Los trabajadores podrán comparecer por sí o por representantes acreditados mediante simple carta poder. Los Entes Públicos deberán ser representados en términos de su legislación orgánica o disposición reglamentaria, sin perjuicio de hacerse representar a través de apoderados o de designar delegados dentro del procedimiento.

Artículo 264. Terceros con interés. Los trabajadores o Entes Públicos que puedan ser afectados por la sentencia que se pronuncie en un juicio laboral y que acrediten su respectivo interés, podrán comparecer o ser llamados de oficio por la Sala Laboral para intervenir en el mismo hasta antes de dictarse sentencia.

Capítulo Segundo

De la demanda y contestación

Artículo 265. Demanda. El procedimiento ante las Salas Laborales se iniciará con la presentación de la demanda que deberá hacerse por escrito o verbalmente por comparecencia, esto último si se trata del trabajador, y contendrá:

- I. Nombre y domicilio del actor;
- II. Nombre y domicilio del demandado;
- III. Las prestaciones reclamadas;
- IV. Una relación de los hechos en que se sustentan las pretensiones;
- V. Las pruebas que disponga y sirvan para comprobar los hechos, así como la indicación del lugar en que puedan obtenerse aquellas que el reclamante no pudiera aportar directamente y que tengan por finalidad acreditar los hechos en que se funde la demanda;
- VI. La constancia expedida por la Unidad que acredite haberse agotado esta instancia, y
- VII. Las suficientes copias de traslado que se requieran atendiendo a la o las partes demandadas, en tratándose del trabajador el Instituto mandará expedir las copias necesarias en caso de que no se presenten estas.

Artículo 266. Anexos a la demanda. A la demanda deberán acompañarse los documentos que acrediten la personalidad con que se comparece en el supuesto de no hacerlo por propio derecho.

Cuando se trate de un trabajador que no hable español, el Instituto le proporcionará de oficio y gratuitamente un traductor, el cual deberá asistirle desde el inicio de la demanda y hasta el dictado y ejecución de la sentencia en su caso.

Artículo 267. Acuerdo inicial. Recibida la demanda la Sala Laboral procederá a emitir el acuerdo que corresponda.

De estimarse procedente la admisión, se señalará en el propio acuerdo la fecha para la celebración de la audiencia



de demanda y contestación y de admisión de pruebas, la cual deberá efectuarse dentro de los treinta días siguientes al en que se haya recibido la demanda; asimismo, se ordenará emplazar al demandado y citar a las partes a comparecer a la audiencia con los apercibimientos que correspondan.

En caso de que la demanda omita alguno de los requisitos señalados en las fracciones de la II a la VI del artículo 265 o los anexos a que refiere el artículo 266, la Sala Laboral requerirá por única ocasión al promovente para que subsane la omisión en un plazo de cinco días.

De no atenderse el requerimiento a que refiere el párrafo anterior se tendrá por no presentada la demanda.

Artículo 268. Emplazamiento. Admitida la demanda se emplazará personalmente a la parte contraria para que formule contestación por escrito dentro de los nueve días siguientes a que surta efectos la notificación respectiva, corriéndole traslado en el mismo acto de la demanda respectiva y del acuerdo de admisión emitido por la Sala Laboral esto último para efectos de citación a la audiencia respectiva.

De no contestar la demanda se le tendrá por formulada en sentido afirmativo y por perdido el derecho para ofrecer pruebas.

Si el demandado no señala domicilio para recibir notificaciones en el lugar de residencia del Instituto las notificaciones que deban hacerse se practicarán por estrados.

Artículo 269. Inasistencia de las partes a la audiencia. Si cualquiera de las partes no comparece a la audiencia de demanda y contestación y de admisión de pruebas se le tendrá por ratificado su escrito inicial y por ofrecidos los medios de convicción que en el mismo se hubieren aportado, así como por prelucido su derecho a objetar las pruebas de la contraria.

Artículo 270. Contenido de la contestación. En su contestación, el demandado deberá señalar domicilio en el lugar de residencia del Instituto para recibir notificaciones y en su caso persona o personas autorizadas para ello. Asimismo, opondrá sus excepciones y defensas, debiéndose referir a todos los hechos contenidos en la demanda, afirmándolos o negándolos, o bien expresando los que no le sean propios; agregando, si así lo estimare conveniente, las explicaciones necesarias.

El silencio y las evasivas harán que se tengan por admitidos aquellos hechos sobre los que no se suscite controversia y no podrá admitirse prueba en contrario. La negación pura y simple del derecho importa la confesión de los hechos. La confesión de los hechos no necesariamente implica la aceptación del derecho.

Se deberán ofrecer en la misma contestación las pruebas en los términos de la fracción V del artículo 265 de esta ley.

Artículo 271. Traslado de la contestación a la parte actora. Recibida la contestación la Sala Laboral hará el pronunciamiento que corresponda y en caso de que se hubiere presentado dentro del término concedido se ordenará correr traslado de manera personal a la parte actora.

Artículo 272. Etapas de la audiencia. La audiencia se desarrollará en atención a las siguientes etapas en orden sucesivo:

- I. De demanda y contestación, y

- II. De admisión de pruebas.

Artículo 273. Apertura de la audiencia. Siempre que obren constancias de la citación a las partes con al menos diez días de anticipación a la fecha señalada para la celebración de la audiencia se desarrollará esta aún en el caso de ausencia de ambas o solo alguna de ellas.

Artículo 274. Etapa de demanda y contestación. Aperturada la audiencia el actor expondrá su demanda pudiendo a su elección limitarse a ratificar su escrito inicial, enseguida lo hará el demandado en los mismos términos.

Artículo 275. Reconvención. Si el demandado reconviene al actor, este podrá contestar de inmediato o solicitar a la Sala Laboral la suspensión de la audiencia para dar contestación, debiéndose reanudar la misma dentro de los cinco días siguientes. Esta misma regla será aplicable para el caso de que el actor modifique o amplíe la demanda.

El Presidente de la Sala Laboral podrá desechar de plano la reconvención cuando, atendiendo a la naturaleza del procedimiento, sea notoriamente improcedente.

Artículo 276. Delimitación de los hechos controvertidos. Concluida la exposición de las partes respecto a la demanda y su contestación, la reconvención y ampliación de demanda en su caso, el Presidente de la Sala Laboral hará la delimitación de los hechos controvertidos y que estarán sujetos a prueba.

Artículo 277. Etapa de admisión de pruebas. Concluida la etapa de demanda y contestación se procederá de inmediato a la etapa de admisión de las pruebas ofrecidas por las partes en sus respectivos escritos iniciales, salvo en los casos de excepción previstos en esta ley.

Para pronunciarse sobre la admisión de las pruebas ofrecidas por las partes, la Sala Laboral deberá verificar que esto se hubiere hecho conforme a las disposiciones de la presente ley y que guarden relación con los hechos controvertidos; en todo caso, se deberá hacer pronunciamiento sobre las objeciones que hagan las partes respecto de las pruebas ofrecidas por la contraria.

Artículo 278. Objeción de pruebas. Previo a pronunciarse sobre la admisión de las pruebas se dará oportunidad a las partes de objetar las de su contraria en única ocasión para cada una de ellas. Primeramente se dará intervención a la parte actora y enseguida a la demandada, para posteriormente emitir el pronunciamiento que corresponda.

En caso de que las partes omitan realizar las objeciones en los términos precisados, perderán su derecho para hacerlo con posterioridad.

Las partes podrán ofrecer nuevas pruebas cuando se relacionen con las objeciones formuladas a las ofrecidas por la contraparte.

Artículo 279. Pronunciamiento sobre la admisión de pruebas. Concluida la intervención de las partes para formular objeciones, la Sala Laboral procederá al análisis respectivo y resolverá, en la misma audiencia, sobre la admisión o, en su caso, desechamiento, salvo que por la complejidad del caso estime pertinente suspender la audiencia para el análisis respectivo, debiéndose reanudar la misma dentro de los cinco días siguientes.



Artículo 280. Previsión sobre el desechamiento de pruebas. Contra el desechamiento de pruebas que realice la Sala Laboral no procederá recurso alguno.

Artículo 281. Pruebas documentales supervenientes. Cerrada la etapa de admisión de pruebas no se admitirán otros documentos que los que se hallen en alguno de los casos siguientes:

- I. Ser de fecha posterior a dicho período;
- II. Los anteriores respecto de los cuales, protestando decir verdad, asevere la parte que los ofrezca no haber tenido conocimiento de su existencia, y
- III. Los que no haya sido posible adquirir antes por causa que no sea imputable a la parte interesada o hubieren sido pedidos con anterioridad y no fueren remitidos a la Sala Laboral sino hasta después.

En estos casos se dará traslado a la otra parte para que dentro del término de tres días manifieste lo que a su derecho convenga.

Capítulo Tercero

De las pruebas

Sección Primera

Disposiciones básicas

Artículo 282. Legalidad de las pruebas. Para conocer la verdad sobre los puntos controvertidos, puede el Presidente de la Sala Laboral valerse de personas o de cualquier otro medio de prueba, ya sea que pertenezca a las partes o a un tercero, sin más limitaciones que las de que las pruebas no estén prohibidas por la ley ni sean contrarias a la moral.

Artículo 283. Irrenunciabilidad de las pruebas. Ni la prueba en general ni los medios de prueba establecidos por la ley son renunciables.

Artículo 284. Hechos como objeto de prueba. Sólo los hechos son materia de prueba; el derecho lo será únicamente cuando se funde en leyes, usos, costumbres o jurisprudencias extranjeras.

Artículo 285. Hechos notorios. Los hechos notorios no necesitan ser probados y el Presidente de la Sala Laboral puede invocarlos aunque no hayan sido alegados por las partes.

Artículo 286. Acción y excepciones como carga probatoria. El actor debe probar los hechos constitutivos de su acción y el demandado los de sus excepciones.

Artículo 287. Carga probatoria cuando se niega. El que niega solo está obligado a probar cuando:

- I. La negación envuelva la afirmación expresa de un hecho;
- II. Se desconozca la presunción legal que tenga en su favor la contraparte;
- III. Se desconozca la capacidad, y
- IV. La negativa fuere elemento constitutivo de la acción.

Artículo 288. Tipos de pruebas. Son admisibles en el proceso todos los medios de prueba que no sean contrarios a la moral, al derecho o a las buenas costumbres, y en especial los siguientes:

- I. Confesional;
- II. Documental;
- III. Testimonial;
- IV. Pericial;
- V. Inspección;

- VI. Fotografías, cintas cinematográficas, registros dactiloscópicos, grabaciones de audio y de video, o las distintas tecnologías de información y la comunicación, tales como sistemas informáticos, medios electrónicos ópticos, fax, correo electrónico, documento digital, firma electrónica o contraseña y, en general, los medios aportados por los descubrimientos de la ciencia y de la técnica, y
- VII. Instrumental de actuaciones y presuncional.

Artículo 289. Falsedad de documentos o testigos. A todo el que presente documentos o testigos falsos, con el objetivo de engañar a la Sala Laboral, se le impondrá una multa de cien a quinientas veces el valor diario de la UMA vigente al momento de la infracción, independientemente de las sanciones penales o de diversa índole que correspondan.

Artículo 290. Exención de carga probatoria al trabajador. La Sala Laboral eximirá de la carga de la prueba al trabajador cuando por otros medios esté en posibilidad de llegar al conocimiento de los hechos, salvo lo relativo al reclamo de tiempo extraordinario y pago de compensaciones.

Para tal efecto, requerirá a los Entes Públicos, para que exhiban los documentos que, de acuerdo a esta ley, tienen la obligación legal de conservar, bajo el apercibimiento de que de no presentarlos, se presumirán ciertos los hechos alegados por el trabajador. En todo caso, corresponderá a los Entes Públicos probar su dicho cuando exista controversia sobre:

- I. Fecha de ingreso del trabajador;
- II. Antigüedad del trabajador;
- III. Faltas de asistencia del trabajador;
- IV. Causa de rescisión de la relación de trabajo;
- V. Terminación de la relación o contrato de trabajo por tiempo u obra determinados;
- VI. Constancia de haber dado aviso por escrito al trabajador de la fecha y causa de su rescisión;
- VII. Nombramiento o contrato de trabajo;
- VIII. Duración de la jornada de trabajo, salvo se trate de trabajador de confianza;
- IX. Pagos de días de descanso;
- X. Disfrute y pago de las vacaciones, y
- XI. Monto de pago de sueldos e incorporación y pago de cuotas al instituto de seguridad social correspondiente y demás prestaciones que se establezcan en la presente ley.

Sección Segunda

Reglas generales del ofrecimiento

Artículo 291. Momento para ofrecer pruebas. Las pruebas deberán ofrecerse en los escritos iniciales de demanda y contestación respectivamente, salvo que se refieran a hechos supervenientes o que tengan por fin probar las tachas que se hagan valer en contra de los testigos o de la veracidad de los documentos que se exhiban en el momento del desahogo de la inspección ocular. Asimismo, el actor podrá ofrecer las pruebas que estime pertinentes para desvirtuar los hechos narrados por la demandada al dar contestación.

Artículo 292. Libertad probatoria. Las partes podrán ofrecer como medios de prueba todos aquellos que sean idóneos para acreditar los hechos que se hayan controvertido siempre que no sean contrarias a la moral y al derecho.



El Presidente de la Sala Laboral podrá limitar prudencialmente la prueba testimonial y desechar aquellos que resulten notoriamente inconducentes.

Artículo 293. Absolución de posiciones. Cada parte podrá solicitar que se cite a su contraparte para que concurra a absolver posiciones. También se podrá solicitar que absuelvan posiciones a quienes ejerzan funciones de representación del Ente Público, o de representación de sus titulares; así como a los miembros de la directiva de el o los Sindicatos cuando los hechos que dieron origen al conflicto les sean propios y se les hayan atribuido en la demanda o contestación, o bien, que por razón de sus funciones deban tener conocimiento de ellos.

Artículo 294. Prueba en sentido afirmativo. Al ofrecerse la prueba, deberá hacerse en sentido afirmativo, fijando cuestiones que se pretenden acreditar con la misma.

Artículo 295. Finalidad de las pruebas. Las pruebas deben referirse a los hechos controvertidos cuando no hayan sido confesados por las partes y se ofrecerán acompañadas de todos los elementos necesarios para su desahogo.

Sección Tercera

Del ofrecimiento de las pruebas en particular

Artículo 296. Ofrecimiento de prueba confesional. La prueba confesional se ofrecerá presentando en sobre cerrado el pliego que contenga las posiciones a cargo de la contraparte, mismo que se guardará en el secreto de la Sala Laboral.

Si no se aportara el pliego a que se refiere el párrafo precedente, podrá desahogarse la prueba formulando la oferente las posiciones de manera oral al momento de su desahogo, pero no podrá ser declarado confeso el absolvente en caso de que omita acudir el día y hora señalado para el desahogo de la probanza si el oferente no presentó al momento de su ofrecimiento el pliego de posiciones.

Artículo 297. Cambio de naturaleza probatoria de la confesional. Cuando la persona a quien se señale para absolver posiciones sobre hechos propios ya no labore para el Ente Público, previa comprobación del hecho, la prueba cambiará su naturaleza a testimonial, en tal caso, el oferente de la prueba será requerido para que proporcione el domicilio donde deba ser citada. En caso de que el oferente ignore el domicilio, lo hará del conocimiento de la Sala Laboral antes de la fecha señalada para la celebración de la audiencia de desahogo respectiva, en cuyo caso la Sala Laboral requerirá al Ente Público que proporcione el último domicilio que tenga registrado de dicha persona. Para el caso de que ninguna de las partes proporcione el domicilio del testigo o si resultan erróneos o falsos los proporcionados, la presentación del mismo ante la Sala Laboral correrá a cargo del oferente, lo anterior sin menoscabo de que se apliquen las medidas de apremio que se estimen pertinentes.

Artículo 298. Ofrecimiento de prueba testimonial. La parte que ofrezca prueba testimonial deberá cumplir con los requisitos siguientes:

- I. Sólo podrá ofrecer un máximo de tres testigos por cada hecho controvertido que se pretenda probar, indicando los nombres de los testigos;
- II. Cuando exista impedimento para presentar directamente a los testigos deberá manifestar bajo protesta de decir verdad el impedimento para hacerlo y solicitar a la Sala Laboral que los cite

para lo cual deberá proporcionar el domicilio en que deba ser citado, bajo la pena que de no hacerlo, se declarará desierta, y

- III. El oferente deberá, al momento de ofrecer la prueba, acompañar interrogatorio escrito al tenor del cual deberá ser examinado el testigo, o en su defecto, manifestar que realizará las articulaciones de forma oral en el momento de su desahogo; en caso de omisión se declarará desierta.

Artículo 299. Ofrecimiento de prueba pericial. La prueba pericial versará sobre cuestiones relativas a alguna ciencia, técnica, o arte. Deberá ofrecerse mencionando el nombre y profesión de su perito e indicando la materia sobre la que deba versar, exhibiendo por escrito el cuestionario respectivo con copia para cada una de las partes. La omisión de acompañar el cuestionario dará lugar a que la Sala Laboral deseche la prueba.

Artículo 300. Perito ofrecido por el trabajador. Si al ofrecer la prueba pericial se cumplieron los requisitos previstos en la presente ley, la Sala Laboral nombrará los peritos que correspondan al trabajador, en cualquiera de los siguientes casos:

- I. Cuando el trabajador lo solicite, por no estar en posibilidad de cubrir los honorarios correspondientes, y
- II. Si designándolo no compareciera a aceptar el cargo o a la audiencia respectiva a rendir su dictamen.

Artículo 301. Recusación de peritos. El perito que nombre el Presidente de la Sala Laboral puede ser recusado dentro de las cuarenta y ocho horas siguientes a las en que se notifique su nombramiento a los litigantes, debiendo presentar las pruebas siempre que concurra alguna de las siguientes causas:

- I. Consanguinidad dentro del cuarto grado con alguna de las partes;
- II. Interés directo o indirecto en el pleito, y
- III. Ser socio, inquilino, arrendador o amigo de alguna de las partes.

El Presidente de la Sala Laboral calificará de plano la recusación. Contra el auto en que se admita o se deseche la recusación, no procede recurso alguno. Admitida, se nombrará nuevo perito.

En caso de ser desechada la recusación del perito se impondrá al recusante una multa hasta de veinte veces el valor diario de la UMA.

Artículo 302. Ofrecimiento de prueba de inspección. La parte que ofrezca la inspección deberá precisar el objeto materia de la misma, el lugar donde debe practicarse y, en su caso, los períodos y/u objetos sobre los que deba versar, señalando con claridad y precisión los hechos que se pretenda probar con la misma.

Artículo 303. Pruebas aportadas por los avances de la ciencia y la tecnología. Para acreditar hechos o circunstancias que tengan relación con el asunto que se ventile las partes pueden presentar fotografías, copias fotostáticas, videos, cintas cinematográficas y cualquier otra producción de imágenes.

También como medio de prueba deben admitirse registros dactiloscópicos, grabaciones de audio y de video, o las distintas tecnologías de la información y la comunicación, tales como sistemas informáticos, medios electrónicos ópticos, fax, correo electrónico, documento digital, firma



electrónica o contraseña y, en general los sistemas de información electrónica y demás descubrimientos de la ciencia, la técnica o el arte que produzcan convicción en la Sala Laboral.

Artículo 304. Del ofrecimiento de otras pruebas. Las pruebas diversas a las señaladas en los artículos anteriores de la presente sección deberán ofrecerse por la parte oferente aportando los elementos necesarios para su preparación y desahogo, salvo que se trate del trabajador en cuyo caso la Sala Laboral deberá admitirla y acordar lo conducente para su adecuado desahogo.

Artículo 305. Imposibilidad del ofrecimiento. Cuando el oferente estuviera impedido para aportar directamente alguna prueba deberá manifestar la causa del impedimento o, en su caso, exhibir el acuse de la solicitud que hubiere formulado al respecto; en el primer caso deberá señalar con precisión el lugar en que pueda obtenerse. De admitirse la prueba, esta será requerida por la Sala Laboral con los apercibimientos que procedan.

Sección Cuarta

De la preparación de las pruebas

Artículo 306. Fecha para el desahogo de pruebas. La Sala Laboral, una vez agotada la etapa de admisión de pruebas, señalará, en el mismo acuerdo, el día y la hora para la celebración de la audiencia de desahogo dictando las medidas y apercibimientos necesarios para tal efecto, la que deberá efectuarse dentro de los quince días siguientes.

En caso de que únicamente se hubieren ofrecido o admitido pruebas documentales exhibidas por las partes y que obren en el expediente u otras que no requieran citación de personas o diligencia alguna para su preparación y desahogo, la Sala Laboral declarará en la misma audiencia inicial cerrada la instrucción turnando el asunto para sentencia.

En el supuesto del párrafo primero del presente artículo la Sala Laboral ordenará su preparación conforme corresponda y, en su caso, que se giren los oficios y exhortos necesarios para recabar los informes o copias que deba expedir alguna autoridad o exhibir persona ajena al juicio y que haya solicitado el oferente, con los apercibimientos señalados en esta ley.

En el caso de la prueba de inspección o alguna otra que deba efectuarse fuera del recinto del Instituto o con la intervención de diversa autoridad o persona ajena al juicio, la Sala Laboral deberá dictar las medidas necesarias para que estas diligencias se desahoguen de manera previa a la celebración de la audiencia a fin de no retrasar innecesariamente la emisión de la sentencia respectiva.

Artículo 307. Preparación de pruebas a desahogarse en audiencia. Las pruebas que necesariamente deban desahogarse en audiencia deberán prepararse en atención a lo siguiente:

- I. Se citará al absolvente personalmente cuando menos veinticuatro horas antes de la señalada para la audiencia, en su caso, bajo el apercibimiento que, si no se presenta a declarar, se le tendrá por confeso de las posiciones que, habiendo sido presentadas con antelación, se declaren legales;
- II. Se citará a los testigos con al menos tres días de anticipación a la fecha señalada para su desahogo bajo el apercibimiento de multa hasta por veinte veces la UMA o de ser conducidos por la policía en caso de no comparecer sin causa justificada, a

no ser que la parte que los ofreció se hubiera comprometido a presentarlos y sin perjuicio de su derecho a sustituirlos, condicionando esto último a una sola vez y a que no se haya recibido su testimonio, y

- III. La Sala Laboral acordará lo conducente a efecto de dar todas las facilidades necesarias al perito para el examen de objetos, documentos, lugares o personas, para que rinda su dictamen a más tardar a la hora de la audiencia y ordenará se le cite con el mismo apercibimiento que a los testigos.

Artículo 308. Prueba testimonial. En el caso del artículo 307, fracción II, la Sala Laboral ordenará se cite al testigo para que rinda su declaración previniéndolo que para el caso de que no comparezca se le aplicará cualquiera de los medios de apremio señaladas por esta ley.

Artículo 309. Prueba de inspección. Admitida la prueba de inspección por la Sala Laboral, deberá señalarse día, hora y lugar para su desahogo; si los objetos, documentos, fotografías, videos, cintas cinematográficas, cualquier otra producción de imágenes, registros dactiloscópicos, fonográficos, biométricos, magnéticos, los sistemas de información electrónica y demás descubrimientos de la ciencia, la técnica o el arte obran en poder de alguna de las partes, se apercibirá que, en caso de no exhibirlos, se tendrán por presuntamente ciertos los hechos que se tratan de probar. Si los documentos y objetos se encuentran en poder de personas ajenas a la controversia, se aplicarán los medios de apremio que procedan.

Sección Quinta

Del desahogo de las pruebas en particular

Artículo 310. Orden del desahogo. En el desahogo de las pruebas se procurará que se desahoguen primero las del actor y después las del demandado, aunque no guarden el orden en que fueron ofrecidas; se dictarán las medidas necesarias para procurar que el día de la audiencia se desahoguen todas las pruebas ofrecidas y que ineludiblemente deban desahogarse en la misma.

Artículo 311. Declaración de confeso. Si la persona citada para absolver posiciones no concurre en la fecha y hora señalada, y la parte oferente anexó el pliego correspondiente, se le hará efectivo el apercibimiento de que fue objeto y se le declarará confesa de las posiciones que se hubieren articulado y calificado de legales.

Artículo 312. Desahogo de la prueba confesional. En el desahogo de la prueba confesional se observarán las normas siguientes:

- I. El absolvente deberá de identificarse con documento oficial y se harán constar en autos sus generales;
- II. Las posiciones podrán formularse en forma oral o por escrito que exhiba la parte interesada en el momento de la audiencia;
- III. Las posiciones se formularán libremente pero deberán concretarse a los hechos controvertidos, no deberán ser insidiosas o inútiles. Es insidiosa cuando su redacción induce a nublar el razonamiento del absolvente, e inútil cuando resulten ajenas a la materia de la litis o se trate de hechos ya reconocidos;
- IV. El absolvente deberá protestar conducirse con verdad debiendo ser informado y apercibido de las penas en que incurrir quienes se conducen con falsedad; hecho lo cual, responderá por sí mismo,



- de palabra, sin la presencia de su asesor ni asistido por persona alguna;
- V. Cuando las posiciones se formulen oralmente, se harán constar textualmente en el acta respectiva; cuando sean formuladas por escrito, éste se mandará agregar a los autos y deberá ser firmado por el articulante y el absolvente, en caso de negativa bastará la certificación del Secretario;
- VI. Las posiciones serán calificadas previamente a su contestación, y cuando no reúnan los requisitos a que se refiere la fracción II, la Sala Laboral desechará la posición de que se trate asentando en el acta el fundamento y motivo concreto en que apoye su resolución;
- VII. El absolvente contestará las posiciones afirmando o negando, pudiendo agregar las explicaciones que juzgue convenientes o las que le pida la Sala Laboral; las respuestas también se harán constar textualmente en el acta respectiva, y
- VIII. Si el absolvente se niega a responder o sus respuestas son evasivas, la Sala Laboral, de oficio o a instancia de parte, lo apercibirá en el acto de tenerlo por confeso si persiste en ello.

Artículo 313. Confesión expresa y espontánea. Se tendrá por confesión expresa y espontánea, las afirmaciones contenidas en las posiciones que formule el articulante, así como las que se desprendan de cualquier acto del procedimiento.

Artículo 314. Absolución de posiciones vía informe. Las autoridades, las corporaciones oficiales y los establecimientos que formen parte de la administración pública no absolverán posiciones en la forma que establecen los artículos anteriores, pero la parte contraria podrá pedir que se libre oficio insertando las preguntas que quieran hacérseles para que, por vía de informe, sean contestadas dentro del término que designe la Sala Laboral y que no excederá de tres días. En el oficio se apercibirá a la parte absolvente de tenerla por confesa si no contestare dentro del término que se le haya fijado y si no lo hiciere categóricamente afirmando o negando los hechos.

Artículo 315. Desahogo de la prueba documental. Las pruebas documentales que se hubieren admitido y ya obren en el expediente se desahogarán por su propia naturaleza por lo que no se requerirá diligencia alguna para tal efecto salvo en los casos en que estas se hubieren objetado o resulte necesario el reconocimiento de firmas o algún otro acto tendente a su perfeccionamiento.

Artículo 316. Documentos públicos. Son documentos públicos aquellos cuya formulación está encomendada por la ley a un funcionario investido de fe pública, así como los que éste expida en ejercicio de sus funciones.

Son documentos privados los que no reúnan las condiciones previstas en el párrafo anterior.

Artículo 317. Documentos provenientes de terceros. Cuando un documento que provenga de tercero ajeno al juicio resulte impugnado, deberá ser ratificado en su contenido y firma por el suscriptor, para lo cual deberá ser citado en los términos de la fracción II del artículo 298 de esta ley.

Artículo 318. Obligación de exhibir documentos. El Ente Público tiene la obligación de conservar y exhibir en el proceso los documentos que a continuación se precisan:

- I. Contratos, nombramientos o formato único de movimientos de personal, cuando no exista convenio de condiciones generales de trabajo aplicables;
- II. Recibos de pago de salarios o las constancias documentales del pago de salario cuando sea por depósito o mediante información electrónica;
- III. Controles de asistencia o la información magnética o electrónica de asistencia de los trabajadores;
- IV. Recibos o las constancias de depósito o del medio de información magnética o electrónica que sean utilizadas para el pago de salarios, prima vacacional, aguinaldo y demás prestaciones establecidas en la presente ley, y
- V. Los demás que señalen las leyes.

Los documentos señalados en la fracción I de este artículo deberán conservarse mientras dure la relación laboral y hasta un año después; los señalados por las fracciones II, III y IV durante el último año y un año después de que se extinga la relación laboral, y los mencionados en la fracción V conforme lo señalen las leyes que los rijan.

El Ente Público podrá conservar los documentos y constancias señalados en el presente artículo por medio de los sistemas de digitalización o de información magnética o electrónica o cualquier medio descubierto por la ciencia. Las constancias expedidas por el encargado del área de personal de éstas, harán prueba plena.

El incumplimiento a lo dispuesto por este artículo establecerá la presunción de ser ciertos los hechos que el actor exprese en su demanda en relación con tales documentos, salvo prueba en contrario.

Artículo 319. Documentos provenientes de extranjeros. Para que hagan fe en el juicio los documentos procedentes del extranjero, deberán presentarse debidamente legalizados por las autoridades diplomáticas o consulares en los términos que establezcan las leyes relativas. Los documentos que se presenten en idioma distinto al español deberán acompañarse de su traducción.

Artículo 320. Solicitud de documentos. Cuando los documentos que se hayan solicitado a autoridades diversas no se hubieran remitido, la Sala Laboral las requerirá para que las envíen en un término no mayor de tres días, con el apercibimiento, de que, si no lo hacen, se les aplicarán los medios de apremio que establece esta ley.

Artículo 321. Declaración por oficio. Al Presidente de la República, Secretarios de Estado, Gobernadores, a los Secretarios de Despacho, al Fiscal General del Estado, titulares de los organismos descentralizados y de los órganos autónomos, Senadores, Diputados, Magistrados, Jueces, Generales con mando y a las primeras autoridades municipales del Estado de Yucatán, se pedirá su declaración por oficio, y en esa forma la rendirán, en un plazo que fije el Presidente de la Sala Laboral el cual no podrá ser mayor de tres días.

Artículo 322. Desahogo de la prueba testimonial. En el desahogo de la prueba testimonial se observarán las normas siguientes:

- I. El oferente de la prueba presentará directamente a sus testigos, salvo lo dispuesto en la fracción II, del artículo 298 de la presente ley, y la Sala Laboral procederá a recibir su testimonio;
- II. Los testigos deberán identificarse con documento oficial con fotografía y para el caso de no hacerlo



se les concederá un término de tres días contados a partir del día siguiente del desahogo para exhibirlo en original y copia, apercibiendo a la oferente que de no presentarlas se le decretará deserción de la probanza únicamente por los atestes no identificados;

- III. Los testigos serán examinados por separado en el orden en que fueran ofrecidos. Los interrogatorios se formularán oralmente, salvo lo dispuesto en el artículo anterior;
- IV. Después de tomarle al testigo la protesta de conducirse con verdad y de advertirle de las penas en que incurrir los testigos por declarar falsamente ante una autoridad en el desempeño de sus funciones, se harán constar sus generales y se procederá a tomar su declaración;
- V. Las partes formularán las preguntas en forma verbal y directamente, la Sala Laboral admitirá aquellas que tengan relación directa con la litis planteada, desechándose las que ofusquen la inteligencia del declarante, sean inútiles o no tengan relación con los hechos controvertidos, y que no se hayan hecho con anterioridad al mismo testigo, o lleven implícita la contestación;
- VI. Primero interrogará el oferente de la prueba y posteriormente las demás partes repreguntarán sobre el cuestionamiento realizado por el oferente. La Sala Laboral, cuando lo estime pertinente, examinará directamente al testigo, sin que deba respetar regla alguna, para conocer la verdad de los hechos;
- VII. Las preguntas y respuestas se harán constar en autos, escribiéndose textualmente unas y otras;
- VIII. Los testigos están obligados a dar la razón de su dicho, y la Sala Laboral deberá solicitarla;
- IX. El testigo enterado ya de su declaración, firmará al margen de las hojas que la contengan y así se hará constar por el secretario; si no sabe o no puede leer o firmar la declaración, será leída por el secretario e imprimirá su huella digital y una vez ratificada, no podrá variarse ni en la sustancia ni en la redacción; en caso de no quererlo hacer se asentará la razón y el secretario lo hará constar;
- X. Las objeciones o tachas a los testigos se formularán oralmente al concluir el desahogo de la prueba para su apreciación por la Sala Laboral al momento de emitirse la resolución. Cuando se objetare de falso a un testigo, la Sala Laboral recibirá las pruebas en la misma audiencia de desahogo, y
- XI. El testigo que dejare de concurrir a la audiencia, no obstante haber sido citado legalmente, se le hará efectivo el apercibimiento decretado, procediendo a la aplicación de los medios de apremio que autoriza esta ley y la Sala Laboral dictará nuevamente las medidas necesarias para que comparezca a rendir su declaración, el día y la hora señalados.

Artículo 323. Declaración en domicilio. A los testigos de más de sesenta años y a los enfermos se les podrá, según las circunstancias, recibirles la declaración en sus casas en presencia de las partes si asistieren.

Artículo 324. Convicción probatoria. Un sólo testigo podrá formar convicción, si en el mismo concurren circunstancias que sean garantía de veracidad que lo hagan insospechable de falsear los hechos sobre los que declara, sí:

- I. Fue el único que se percató de los hechos;
- II. La declaración no se encuentre en oposición con otras pruebas que obren en autos, y

- III. Concurren en el testigo circunstancias que sean garantía de veracidad.

Se le dará esa credibilidad al testigo siempre y cuando la parte oferente la ofrezca como testigo singular o único.

Artículo 325. Desahogo de la prueba pericial. En el desahogo de la prueba pericial se observarán las disposiciones siguientes:

- I. Ambas partes podrán ofrecer el mismo perito; si cada uno designara uno distinto, la Sala Laboral podrá designar, en caso de considerarlo necesario, un perito tercero en discordia;
- II. De no ser el caso previsto en la fracción precedente, cada parte presentará personalmente a su perito el día de la audiencia;
- III. Los peritos protestarán desempeñar su cargo con arreglo a la ley e inmediatamente rendirán su dictamen, a menos que por causa justificada soliciten se señale nueva fecha para rendir su dictamen;
- IV. La prueba se desahogará con el perito que concurra, salvo el caso de la fracción II del artículo 300 de esta ley, la Sala Laboral señalará nueva fecha y dictará los medios de apremio necesarios para que comparezca el perito;
- V. Las partes y el Presidente de la Sala Laboral podrá hacer a los peritos las preguntas que juzguen convenientes, y
- VI. En caso de existir discrepancia en los dictámenes, y considerarlo necesario la Sala Laboral designará un perito tercero en discordia, cuyo pago será, en partes iguales, por conducto de ambas partes.

El perito tercero en discordia que designe la Sala Laboral debe excusarse dentro de las cuarenta y ocho horas siguientes a que se notifique su nombramiento, siempre que concurra alguna de las causas de excusa señalados por esta ley, el Presidente de la Sala Laboral calificará de plano la excusa y, declarada procedente, se nombrará nuevo perito. Las partes podrán sustituir el perito designado, cuando el primer nombrado no compareciera a protestar el cargo o a la audiencia a rendir su dictamen.

Artículo 326. Desahogo de la prueba de inspección. En el desahogo de la prueba de inspección se observarán las reglas siguientes:

- I. El actuario requerirá que se le pongan a la vista los objetos, documentos originales, fotografías, videos, cintas cinematográficas, cualquier otra producción de imágenes, registros dactiloscópicos, fonográficos, biométricos, magnéticos, los sistemas de información electrónica y demás descubrimientos de la ciencia, la técnica o el arte que deben ser examinados que deben inspeccionarse, cifándose estrictamente a lo ordenado por la Sala Laboral;
- II. Las partes y sus apoderados pueden concurrir a la diligencia de inspección y formular brevemente las objeciones u observaciones que estimen pertinentes, y
- III. De la diligencia se levantará acta circunstanciada que firmarán los que en ella intervengan y la cual se agregará al expediente, previa razón en autos.

Artículo 327. Oposición a la inspección. Cuando una de las partes se oponga a la inspección o reconocimiento ordenados por la Sala Laboral, para conocer sus condiciones físicas o mentales, o no conteste a las preguntas que la misma dirija, éste debe tener por ciertas las afirmaciones de la contraparte, salvo prueba en

contrario. Lo mismo se hará si una de las partes no exhibe a la inspección de la Sala Laboral la cosa o documento que tiene en su poder.

Artículo 328. Desahogo de las pruebas consistente en elementos aportados por la ciencia y la tecnología. Para el ofrecimiento, desahogo y reproducción de los medios de prueba consistentes en elementos aportados por los avances de la ciencia y la tecnología, las partes deberán de allegar a la Sala Laboral los instrumentos, aparatos o elementos necesarios para que pueda apreciarse el contenido de los mismos. En caso de que el oferente no lo haga al momento de su desahogo se tendrá por desierta.

Artículo 329. Examen de documentos y diligencias. Las Salas Laborales podrán ordenar, con citación de las partes, el examen de documentos, objetos y lugares, su reconocimiento por actuarios y peritos, y en general, practicar las diligencias que juzgue convenientes para el esclarecimiento de la verdad, y requerir a las partes para que exhiban los documentos y objetos de que se trate.

Artículo 330. Terceros con pruebas o conocimiento de los hechos controvertidos. Toda autoridad o persona ajena al juicio que tenga conocimiento de hechos o documentos en su poder que puedan contribuir al esclarecimiento de la verdad estará obligada a declararlos o aportarlos cuando sea requerida por la Sala Laboral, apercibidas que de no hacerlo, se le impondrá una multa de cien a mil veces el valor diario de la UMA.

Artículo 331. Solicitud a autoridades diversas. Cuando las pruebas sean documentos que se hayan solicitado a autoridades diversas y no se hubieran remitido, la Sala Laboral las requerirá para que las envíen en un término no mayor de tres días, con el apercibimiento de que se les aplicarán los medios de apremio que establece esta ley si no lo hacen.

Artículo 332. Diligencias de mejor proveer. La Sala Laboral podrá ordenar se desahoguen las pruebas que considere necesarias para mejor proveer hasta antes de que se dicte sentencia.

Capítulo Cuarto

Valoración de las pruebas

Artículo 333. Valor probatorio. La valoración de las pruebas se hará de acuerdo con el presente capítulo, a menos que por el enlace interior de las rendidas, la Sala Laboral adquiera convicción distinta respecto de los hechos materia del litigio.

Artículo 334. Valor probatorio pleno. Se concederá valor probatorio pleno a los siguientes elementos de convicción:

- I. La confesión hecha en la demanda, en la contestación o en cualquier otro acto del juicio, sin necesidad de ratificación ni ser ofrecida como prueba;
- II. La confesión judicial, cuando concurran en ella los siguientes requisitos:
 - a) Que sea hecha por persona capaz de obligarse;
 - b) Con pleno conocimiento y sin violencia;
 - c) De hecho propio o, en su caso, del representado o causante, y concerniente al negocio, y
 - d) Que se haga conforme a la ley.

- III. La confesión extrajudicial si el Presidente de una Sala Laboral incompetente ante quien se hizo era

competente en el momento en que la recibió, o las dos partes lo reputaban como tal, o se hizo en la demanda, contestación o reconvencción;

- IV. La confesión extrajudicial hecha en un testamento, salvo en los casos señalados por el Código Civil para el Estado de Yucatán;
- V. La confesión del articulante respecto a los hechos propios que afirmare en las posiciones;
- VI. Los documentos públicos;
- VII. Las partidas registradas por los párrocos, cuando por cualquier caso no se encuentren en el Registro Civil, cotejadas por Notario Público o inspección judicial;
- VIII. Los documentos privados, sólo contra su autor, cuando fueren legalmente reconocidos por éste;
- IX. Los documentos provenientes de terceros, cuando no fueren objetados o habiéndolo sido, no se demostrare;
- X. El reconocimiento o inspección judicial cuando se haya practicado en objetos que no requieran conocimientos especiales o científicos;
- XI. Las actuaciones procesales;
- XII. Las presunciones legales, y
- XIII. El reconocimiento hecho por el albacea o por un heredero en lo que a él concierne.

Artículo 335. Valoración al prudencial arbitrio. Serán valorados por el prudente arbitrio del Presidente de la Sala Laboral:

- I. Los documentos simples;
- II. El dictamen de perito;
- III. La declaración de testigos;
- IV. La presunción humana;
- V. Las fotografías, copias fotostáticas y demás medios que produzcan convicción, y
- VI. La información difundida que conste en medios electrónicos, ópticos o en cualquier otra tecnología.

Artículo 336. Valoración de información contenida en medios electrónicos. La información difundida que conste en medios electrónicos, ópticos o en cualquier otra tecnología será valorada estimando primordialmente la fiabilidad del método en que haya sido generada, comunicada, recibida o archivada y, en su caso, si es posible atribuir a las personas obligadas el contenido de la información relativa y ser accesibles para su ulterior consulta.

Cuando la ley requiera que un documento sea conservado o presentado en su forma original, ese requisito quedará satisfecho si se acredita que la información generada, comunicada, recibida o archivada por medios electrónicos, ópticos o de cualquier otra tecnología, se ha mantenido íntegra e inalterada a partir del momento en que se generó por primera vez en su forma definitiva y ésta pueda ser accesible para su ulterior consulta.

Artículo 337. Valor de documentos previos al periodo probatorio. Los documentos que ya se exhibieron antes del periodo de ofrecimiento y las constancias de autos se tomarán como prueba aunque no se ofrezcan, dándoseles el valor que corresponda.

Artículo 338. Documentos procedentes del extranjero. Para que tengan valor probatorio los documentos públicos procedentes del extranjero, deberán llenar los requisitos que al respecto fija el Código Federal de Procedimientos Civiles.

Artículo 339. Instrumentos públicos allegados al proceso. Los instrumentos públicos que hayan venido a



juicio sin citación contraria, se tendrán por legítimos y eficaces, salvo que su impugnación haya sido demostrada.

Artículo 340. Documentos privados no objetados. Los documentos privados y la correspondencia procedente de uno de los interesados, presentados en juicio por vía de prueba y no objetados por la parte contraria, se tendrán por admitidos y surtirán sus efectos como si hubieren sido reconocidos expresamente.

Artículo 341. Impugnación de documentos supervenientes. Cuando la impugnación del documento superveniente se refiera a su admisión por no hallarse en ninguno de los casos expresados en el artículo 281, el Presidente de la Sala Laboral resolverá en la sentencia definitiva lo que estime procedente.

Artículo 342. Documentos falsos. Si hubiere documentos impugnados de falsos, solo da competencia al Presidente de la Sala Laboral para conocer y decidir en lo principal la fuerza probatoria del documento impugnado, sin que pueda hacerse declaración alguna que afecte al instrumento y sin perjuicio del procedimiento penal a que hubiere lugar.

Si al momento de la celebración de la audiencia se tramitare juicio penal sobre la falsedad del documento en cuestión, la Sala Laboral, sin suspender el procedimiento y según las circunstancias, determinará al dictar sentencia si se reservan los derechos del impugnador para el caso en que penalmente se demuestre la falsedad o bien pueda subordinar la eficacia ejecutiva de la sentencia a la presentación de caución.

Capítulo Quinto

Alegatos

Artículo 343. Alegatos. Desahogadas las pruebas se les concederá a las partes un término de cuarenta y ocho horas para que por escrito formulen alegatos.

Artículo 344. Alegatos en audiencia. Si a consideración del Presidente de la Sala Laboral la controversia queda reducida a un punto de derecho, al concluirse la depuración procesal, ofrecimiento y admisión de pruebas, las partes en la misma audiencia, formularán sus alegatos y enseguida, se turnará para sentencia.

Artículo 345. Cierre de instrucción y turno para sentencia. Formulados los alegatos de las partes o fenecido el plazo fijado para tal efecto, previa certificación del Secretario de que ya no quedan pruebas por desahogar, el Presidente de la Sala Laboral, de oficio, declarará cerrada la instrucción debiendo emitir sentencia en un plazo no mayor a treinta días.

Capítulo Sexto

De las sentencias

Sección Primera

Forma y efectos

Artículo 346. De las sentencias. Las sentencias deben tener lugar, fecha y Sala Laboral, que las pronuncie, los nombres de las partes contendientes, el carácter con que litiguen y el objeto del juicio; ser claras, precisas, exhaustivas, motivadas, fundadas y congruentes con lo deducido oportunamente, condenando o absolviendo o, en su caso, dejando a salvo sus derechos.

En el caso de sentencia condenatoria deberá precisarse en la misma el salario diario del trabajador que servirá de base

para la determinación líquida de las prestaciones, el monto o, en su caso, la proporción que corresponda a cada una de estas prestaciones, y en los supuestos de que sea determinable cantidad líquida de la condena deberá plasmarse en la propia sentencia.

Artículo 347. Dilación de las sentencias. Las Salas Laborales no podrán, bajo ningún pretexto, dilatar ni negar la resolución de las cuestiones que hayan sido discutidas en el juicio.

Sección Segunda

Aclaración de sentencia

Artículo 348. Aclaración. La aclaración procede solo contra sentencias definitivas, cuando en su texto se advierta contradicción, obscuridad o ambigüedad.

La aclaración se interpondrá por escrito ante la Sala Laboral que hubiere dictado la sentencia, a más tardar al día siguiente a la notificación.

Artículo 349. Escrito de solicitud de aclaración. Del escrito de solicitud de aclaración se dará vista a la parte contraria para que dentro del día siguiente al de la notificación, exponga lo que a sus intereses convenga, transcurrido el cual, el Presidente de la Sala Laboral resolverá en el término de ley.

Artículo 350. Resolución de aclaración de la sentencia. La resolución que aclare una sentencia se considera parte de ésta sin que varíe su sustancia.

Artículo 351. Improcedencia de la aclaración. La improcedencia de la aclaración motiva que se sancione a quien la hubiere solicitado con multa de hasta veinte veces el valor diario de la UMA.

Sección Tercera

Ejecutoriedad de las sentencias

Artículo 352. Ejecutoriedad de las sentencias. Causan ejecutoria las sentencias definitivas cuando:

- I. Expresamente fueren consentidas por las partes, y
- II. No hayan sido recurridas dentro del término previsto por la Ley de Amparo.

Artículo 353. Ejecutoriedad de la sentencia. Para que la sentencia cause ejecutoria se requiere declaración de la Sala Laboral, que será de oficio o a petición de parte, sin sustanciar incidente alguno. La declaración de ejecutoriedad es irrecurrible.

Artículo 354. Sentencia como cosa juzgada. Cuando la sentencia ha causado ejecutoria, hay cosa juzgada y contra ella no se admite recurso ni prueba de ninguna clase.

Artículo 355. Efectos de la cosa juzgada. La cosa juzgada excluye la posibilidad de volver a tratar la cuestión ya resuelta por sentencia firme, y puede invocarse a petición de parte o de oficio en cualquier estado del juicio.

Para que la cosa juzgada surta efectos en otro juicio, es necesario que entre el caso resuelto por la sentencia y aquél en que ésta sea invocada, concurren identidad en las cosas, en las causas, en la persona de los litigantes, y en la calidad con que lo fueren.

Se entiende que hay identidad de persona también cuando los litigantes del segundo juicio sean causahabientes de los que contendieron en el anterior, o estén unidos a ellos por



solidaridad o indivisibilidad de las prestaciones entre los que tienen derecho a exigir las u obligación de satisfacerlas.

Artículo 356. Efectos de acción y excepción de la sentencia. La sentencia firme produce acción y excepción contra los litigantes y contra terceros llamados legalmente a juicio.

Capítulo Séptimo

Ejecución forzosa

Artículo 357. Ejecución de la sentencia. La ejecución de sentencia que ha adquirido la categoría de firme se hará con el auxilio de la Unidad de Ejecución previa emisión, cuando sea necesario para tal fin, del incidente de liquidación respectivo por la Sala Laboral que hubiere conocido del asunto o cualquier otra actuación procesal necesaria.

Los convenios celebrados en juicio ante las Salas Laborales se equiparan a las sentencias para efectos de su ejecución.

Artículo 358. Ejecución forzosa. Procede la ejecución forzosa a instancia de parte, siempre que se trate de exigir el cumplimiento de una sentencia o de un convenio celebrado ante la Unidad.

Artículo 359. Imposición de medidas de apremio. La Unidad de Ejecución para hacer cumplir las sentencias las medidas de apremio prevista en la presente ley.

Artículo 360. Del cobro de las multas. En etapa de ejecución las multas se harán efectivas por conducto de la Secretaría de Administración y Finanzas, para lo cual se girará el oficio correspondiente. La Secretaría informará el haber hecho efectiva la multa señalando los datos relativos que acrediten su cobro.

Artículo 361. Cumplimiento voluntario. Antes de proceder a la ejecución forzosa de una sentencia se señalará al que deba cumplirla el término improrrogable de cinco días para tal efecto, si en ella no se hubiere fijado algún otro para ese fin.

Artículo 362. Condena de cantidad líquida e ilíquida. Si la sentencia contuviere condena al pago de cantidad líquida y de otra ilíquida, podrá procederse a hacer efectiva la primera, sin esperar a que se liquide la segunda. Mismo supuesto procederá en el caso de la condena a prestaciones diversas a las estimables en dinero.

Artículo 363. Caducidad para la ejecución. La acción para pedir la ejecución de una sentencia o de un convenio suscrito ante la Unidad durará dos años contados desde el día en que se hizo exigible el primero, o que causó ejecutoria la segunda.

Capítulo Octavo

Incidentes

Artículo 364. Incidentes improcedentes. Las Salas Laborales desearán de oficio los incidentes ajenos al asunto principal o que resulten notoriamente frívolos o improcedentes aplicando las medidas de apremio que correspondan.

Artículo 365. Tramitación de incidentes. Los incidentes se tramitarán, cualquiera que sea su naturaleza, con un escrito de cada parte.

Si no se ofrecieron pruebas, se citará para interlocutoria o se reservará para la sentencia definitiva, según procediere. En caso contrario, las pruebas se deberán ofrecer en los

escritos respectivos, precisando los hechos que con ellas se pretenda demostrar y que no serán ajenos a la cuestión incidental, las cuales, si estuvieren ajustadas a derecho, se admitirán y desahogarán en una audiencia que se celebrará dentro de los cinco días siguientes, y cuyo efecto también será el de citar para resolución.

Artículo 366. Vía de los incidentes. Cualquier cuestión que se suscite sobre personalidad, competencia, nulidad de actuaciones y otros motivos semejantes, se tramitará en la vía incidental y serán resueltos por la Sala Laboral respectiva con citación de las partes en términos de la presente ley.

Artículo 367. Medidas disciplinarias. Las Salas Laborales impondrán medidas disciplinarias sobre las faltas de respeto que se cometan, ya sea por escrito o en cualquier otra forma. Dichas medidas consistirán en amonestación o multa de cien a quinientas veces el valor diario de la UMA, según la gravedad de la falta.

También sancionará, en los mismos términos, a los abogados, litigantes o representantes que promuevan acciones, excepciones, incidentes, dilaciones, ofrecimiento de pruebas, recursos y en general cualquier actuación notoriamente improcedente o con la finalidad de prolongar, dilatar u obstaculizar la sustanciación o resolución de un juicio laboral.

Si la dilación es producto de omisiones o conductas irregulares de los integrantes de la Sala Laboral, la sanción aplicable será la suspensión hasta por noventa días, sin pago de salario y, en caso de reincidencia, la destitución del cargo, en los términos de las disposiciones aplicables. Además, en este último supuesto se dará vista al Ministerio Público para que investigue la posible comisión de delitos contra la administración de justicia.

Título Quinto

Sanciones

Capítulo Único

Causas de sanción y autoridades competentes

Artículo 368. Causas de sanción. Serán causa de sanción para quien actúe en representación de los Entes Públicos, las siguientes:

- I. Contratar, adscribir, comisionar o promover personal laboral en contravención a las disposiciones de esta Ley y/o sin la suficiencia presupuestal;
- II. Entregar estímulos, beneficios o compensaciones inobservando las prevenciones legales aplicables;
- III. Otorgar o autorizar recategorizaciones salariales en contravención a las normas disposiciones contenidas en el sistema escalafonario y su reglamento;
- IV. Delegar o permitir que otras personas desempeñen las funciones que les son propias, sin autorización del superior jerárquico o en contravención a la ley;
- V. Autorizar a un subordinado a no asistir a sus labores sin causa justificada, así como otorgarle indebidamente permisos, licencias o comisiones con goce parcial o total de sueldo;
- VI. Obtener o tratar de obtener, por el desempeño de su función, beneficios adicionales a las prestaciones que legalmente reciba del erario público, y



- VII. Desacatar de manera contumaz las resoluciones emitidas por las Salas y demás Autoridades Laborales.

Artículo 369. Sanciones. La calificación, individualización y sanción de las infracciones establecidas en la presente Ley, se realizará de conformidad a lo dispuesto en la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

Artículo 370. Autoridades competentes. Será autoridad competente para conocer, instruir y en su caso sancionar las infracciones a que se refiere el presente capítulo el Órgano Interno de Control que corresponda, o el Tribunal de Justicia Administrativa, de conformidad con las disposiciones aplicables previstas por la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

Las sanciones económicas serán ejecutadas por la Secretaría de Administración Finanzas u análogos cuando se trate de servidores públicos estatales y, el caso de los servidores públicos municipales por la Tesorería Municipal correspondiente.

En los casos en que, derivado de sus investigaciones, acontezca la presunta comisión de delitos, presentarán las denuncias correspondientes ante la Autoridad Ministerial correspondiente.

TRANSITORIOS

PRIMERO. La presente Ley entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Periódico Oficial, Órgano del Gobierno del Estado de Nayarit.

SEGUNDO. Se aboga la Ley Laboral Burocrática del Estado de Nayarit, publicada el 31 de mayo de 2019 y demás disposiciones legales y reglamentarias que se opongan a la presente ley.

TERCERO. Los recursos materiales, humanos y financieros, y en general, el patrimonio con que actualmente cuenta el Instituto creado al amparo de la ley que se aboga conforme al transitorio segundo, pasarán de manera automática a formar para del patrimonio del Instituto creado conforme a esta ley.

Los órganos, unidades y demás áreas administrativas que actualmente se encuentren en funciones y que modifiquen su configuración orgánica interna con la entrada en vigor de la presente ley, seguirán desarrollando sus funciones y atribuciones hasta en tanto se emita el Reglamento Interior.

CUARTO. Los procedimientos que a la entrada en vigor de la presente ley se encuentren en trámite o en proceso de ejecución continuarán rigiéndose hasta su conclusión conforme a la norma vigente con la que se iniciaron, quedando facultados los Presidentes de las Salas Laborales del Instituto que se crea con esta ley para continuar dichos procesos hasta su conclusión aplicando en lo correspondiente las disposiciones de aquellas normas.

QUINTO. El Presidente del Instituto, los Presidentes de las Salas Laborales y el Director General de la Unidad de Medios Alternos de Solución de Conflictos en Materia Laboral, designados conforme a la ley que se aboga en términos del artículo segundo transitorio durarán en su cargo por única ocasión por el tiempo que fueron designados.

El Presidente del Instituto podrá ser ratificado por un periodo adicional de tres años en los términos de la presente Ley.

SEXTO. Dentro de los ciento ochenta días naturales siguientes a la entrada en vigor de la presente ley todos los Entes Públicos deberán expedir su respectivo reglamento de escalafón e informar y remitir al Instituto un ejemplar del mismo.

De igual manera, dentro del plazo señalado en el párrafo anterior deberá cada Ente Público conformar su respectiva Comisión Mixta de Escalafón.

SÉPTIMO. El reglamento de esta ley y demás regulación normativa que con base a la misma deban emitir los Entes Públicos, deberá expedirse dentro de los ciento ochenta días naturales siguientes a su entrada en vigor.

OCTAVO. - En un término de treinta días hábiles a la entrada en vigor de esta Ley, se deberá instalar el Consejo Técnico y de Administración. Hasta en tanto, la Junta de Gobierno, podrá desempeñar las funciones del Consejo Técnico y de Administración, las acciones llevadas a cabo durante este periodo, tendrán plena validez jurídica.

Dado en el Recinto Oficial del Honorable Congreso del Estado de Nayarit, en Tepic, su capital, a los veinticinco días del mes de mayo del año dos mil veintidós.

COMISIÓN DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

(El presente dictamen fue previamente circulado conforme al Reglamento para el Gobierno Interior del Congreso a las diputadas y diputados de la XXXIII Legislatura)

Atendido su encargo ciudadana Presidenta.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

—Muchísimas gracias diputada secretaria Georgina Guadalupe López Arias.

Ciudadanas diputadas y ciudadanos diputados, de conformidad al orden del día aprobado por esta Trigésima Tercera Legislatura, se somete a la discusión y aprobación en su caso el Proyecto de Ley de Derechos y Justicia Laboral, para los Trabajadores al Servicio del Estado de Nayarit

Por lo que le solicito a la Secretaría abra el registro de oradores para la discusión en lo general del Proyecto de Ley.

C. SECRETARIA DIP. JESÚS NOELIA RAMOS NUNGARAY:

—Atiendo su encargo ciudadana Presidenta. Se abre el registro de oradores.

¿Diputado Luis Fernando en qué sentido?

DIP. LUIS FERNANDO PARDO GONZÁLEZ (N.A.N):



–En contra.

C. SECRETARIA DIP. JESÚS NOELIA RAMOS NUNGARAY:

¿Diputada Lidia?

DIP. LIDIA ELIZABETH ZAMORA ASCENCIO (RSP):

–En contra.

C. SECRETARIA DIP. JESÚS NOELIA RAMOS NUNGARAY:

–¿Diputado Luis Zamora?

DIP. LUIS ALBERTO ZAMORA ROMERO (PRD):

–En contra.

C. SECRETARIA DIP. JESÚS NOELIA RAMOS NUNGARAY:

–¿Diputada Tania Montenegro?

DIP. TANIA MONTENEGRO IBARRA (PT):

–En contra.

C. SECRETARIA DIP. JESÚS NOELIA RAMOS NUNGARAY:

–¿Diputada Selene?

DIP. SELENE LORENA CÁRDENAS PEDRAZA (MC):

–En contra.

C. SECRETARIA DIP. JESÚS NOELIA RAMOS NUNGARAY:

–¿Diputada Any Porras?

DIP. ANY MARILÚ PORRAS BAYLÓN (MORENA):

–A favor.

C. SECRETARIA DIP. JESÚS NOELIA RAMOS NUNGARAY:

–¿Diputada Mirna Encinas?

DIP. MYRNA MARÍA ENCINAS GARCÍA (MORENA):

–A favor.

C. SECRETARIA DIP. JESÚS NOELIA RAMOS NUNGARAY:

–¿Diputada Georgina Arias?

DIP. GEORGINA GUADALUPE LÓPEZ ARIAS (PVEM):

–A favor.

C. SECRETARIA DIP. JESÚS NOELIA RAMOS NUNGARAY:

–¿Diputada Nadia Edith?

DIP. NADIA EDITH BERNAL JIMÉNEZ (MORENA):

–A favor.

C. SECRETARIA DIP. JESÚS NOELIA RAMOS NUNGARAY:

–Compañeros diputados alguien más se registra. ¿Diputado Piña?

DIP. FRANCISCO PIÑA HERRERA (MORENA):

–A favor.

C. SECRETARIA DIP. JESÚS NOELIA RAMOS NUNGARAY:



–Diputada Presidenta Alba Cristal Espinoza, le informa que se ha registrado a favor la diputada Any Porras Baylón, Georgina López Arias, Mirna Encinas García, Nadia Edith Bernal Jiménez y el diputado Francisco Piña Herrera.

Y con participaciones en contra, el diputado Luis Fernando Pardo González, la diputada Lidia Zamora Ascencio, el diputado Luis Zamora Romero, la diputada Tania Montenegro Ibarra y la diputada Selene Lorena Cárdenas Pedraza.

Es cuanto Presidenta Alba Cristal.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

–Muchas gracias diputada secretaria Sugey Ramos Nungaray.

Derivado del registro de oradores les comento que va a tener 10 minutos para su participación comenzando con el diputado Luis Fernando Pardo González.

DIP. LUIS FERNANDO PARDO GONZÁLEZ (N.A.N):

–La presencia pública es Consustancial al quehacer político.

Con el permiso de la Mesa Directiva, saludo a la Presidenta del Congreso Alba Cristal Espinoza, a los medios de comunicación, al público que nos acompaña, a las organizaciones sindicales y a quienes por la red siguen nuestras actividades en el Congreso y a nuestros amigos de la prensa.

El debate sobre la Ley de Derechos y Justicia Laboral para los Trabajadores al Servicio del Estado, no es un asunto exclusivo de los partidos políticos representados en el Congreso, el Ejecutivo y el Legislativo deben escuchar las voces de las Organizaciones de Trabajadores, pero debe ser la sociedad de un conjunto la que sea tomada en cuenta; ya que el impacto de las transformaciones en el marco laboral tendrá consecuencias en nuestra sociedad nayarita.

Confundidos, creemos que la lealtad es sólo al partido político de donde se proviene, olvidando el compromiso básico del partido que es con los ciudadanos y con Nayarit; erróneamente se insiste que la única vía para tomar decisiones

desde el Congreso es por consenso, cuando debería de aceptarse que es ahí donde las diferencias afloran plenamente y la única manera de superar estas contradicciones es transparentando las decisiones de quienes con su voto a favor o en contra de una Iniciativa de Ley, le dan rumbo al Estado y definen su proyecto futuro.

Si hay una razón que la supera triunfa cuando ahorran la confianza ciudadana cuando se mira lejos se preocupa por abrir seguros, caminos seguros al futuro; hoy hay quienes seducen o pretenden hacerlo y hay quienes se comprometen con Nayarit, los que seducen emiten opiniones, los que viven la política con responsabilidad y congruencia proyectan convicción.

Los diputados de la bancada docente, nuestro origen gremial, no podemos ser ajenos al de más trabajadores que prestan un servicio manual, técnico o profesional al Estado, siendo la solidaridad un principio del sindicalismo y en virtud de la formación política que tenemos, asumo como propias las preocupaciones de la clase trabajadora que ya ha manifestado y hecho patente a través de sus representaciones sindicales respecto a la Iniciativa con Proyecto de Ley de Derechos y Justicia Laboral para los Trabajadores del Estado de Nayarit.

Razón por la cual y después de un análisis al dictamen, considere por la transparencia, impacto e importancia de la Iniciativa, merece más tiempo para su estudio, análisis, comprensión y debate, y posible rectificación a diversas disposiciones del propio texto de la Iniciativa, en la exposición de motivos el Ejecutivo mencionó por disposición Constitucional, las relaciones laborales entre el Estado y sus trabajadores se regulan partiendo de las bases contenidas en el apartado b) del artículo 123 Constitucional, conforme a las leyes y al efecto expide la legislatura correspondiente.

Con esa idea, logramos estar de acuerdo el texto constitucional es el que consigna por excelencia los conceptos, pro persona y pro operario y por consecuencia resulta en su interpretación la más favorable para los trabajadores, siguiendo ese orden de ideas, esta legislatura cuyo espíritu descansa en un proyecto nacional, basado en el respeto absoluto a los derechos humanos y por secuencia, y por consecuencia al de los trabajadores, por congruencia deberíamos



adoptar esos preceptos constitucionales, para impulsar los esquemas que mayor benefician a la clase trabajadora, incursando la armonización ya consagrada en la legislación nacional, para registrarla en nuestros ordenamientos locales.

Puntualmente y en el ánimo de registrar aportaciones y ayudar de manera práctica a la clase trabajadora, no podemos perder de vista y yo no quiero quitar el dedo del renglón, para regresar al sistema de bilateralidad para el ingreso laboral, que los trabajadores de confianza tengan la certeza de la definición de su cargo, que la basificación no tenga tantas trabas ni este a expensas del patrón, considerando y respetando los derechos de cada trabajador en lo individual.

En los derechos de los trabajadores como es el derecho de huelga, acotando a la violación general y sistemática de los derechos, pero dejando la firma de un contrato colectivo a su revisión fuera de las causales de huelga, la seguridad social no ve no debe considerar como tal sino tiene como bases mínimas el derecho a la vivienda digna, por lo demás ya ni hablamos.

Por estas consideraciones fijó mi postura para mostrarme en contra de esta Iniciativa y todas las que considere en contravención a los derechos de los trabajadores.

Es cuánto.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

–Diputada Sofia Bautista para que efecto.

Adelante diputada hasta por 5 minutos.

DIP. SOFÍA BAUTISTA ZAMBRANO (PRI):

–Muy buenas tardes con su permiso diputada Presidenta, Mesa Directiva, compañeras y compañeros diputados, medios de comunicación, trabajadores que hoy nos acompañan y trabajadoras desde luego todos bienvenidos, y todos los que sé que nos están siguiendo en las redes sociales; hoy los ojos de Nayarit están puestos en el Congreso del Estado.

La forma en la que se aprobó la Ley vigente, la Ley Burocrática, la forma en que fue aprobada,

nos dice que algo andaba mal y aunque ahora sabemos que el proyecto que circula en la Corte no entro al fondo, no es necesario para saber y darnos cuenta en que la Ley vigente transgrede derechos.

¡Y cual fue el problema y la sorpresa al ver el nuevo proyecto ahora de Ley de Derechos y Justicia Laboral! al darnos cuenta que es prácticamente igual y que lejos de he resolver o que lejos de proponer cosas conforme a derecho, hay más artículos aun que están violentando derechos de las y los trabajadores.

En ese sentido, es importante recapitular que ayer varias compañeras y compañeros presentamos reservas, la compañera Lidia presento reservas y no se le aprobó ninguna, la compañera Selene presento reservas y no se le aprobó ninguna, a la de la voz de las 8 reservas que presente solo se le aprobó una, al compañero Luis Fernando presento reservas y no se le aprobó ninguna, Sugey y Tania diputadas, presentaron reservas y no se le aprobó ninguna, a la diputada Sonia se le desecharon la mayoría de las reservas.

¡Qué quiero decir con esto!... El proceso legislativo es para mejorar proyectos que aquí llegan y no hubo cabida a eso, no hubo cabida a escuchar reiterados artículos que dijimos y señalamos que se estaban violentando los derechos de os trabajadores y quedaron exactamente igual.

Y lo que no se está viendo es la cantidad de familias que se van a ver afectadas, las familias de más de 20 mil trabajadores al servicio del Estado, las familias de más de 25 mil maestros de la Sección 20 y más de 4 mil maestros de la Sección 49, y se verán afectados 6 mil trabajadores del Sector Salud, de la UT, del CONALEP; ellos, ellas y sus familias, en eso no se pensó, en eso no se reflexionó, eso no tuvo cabida en este proceso.

¡Lo lamento profundamente!... Estamos dando la batalla y la seguiremos dando por los trabajadores y lamento que esta tarde... ¡lo sé!... Ganaran los números, pero no ganara la razón, no ganara el derecho, no ganara la justicia.

Es cuánto.



C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

—Muchas gracias diputada Sofia Bautista.

¿Diputada Nataly para que efectos?

Adelante diputada tiene hasta 5 minutos.

DIP. JUANA NATALY TIZCAREÑO LARA (MORENA):

—Bueno pues con el permiso de la Mesa Directiva, así como con este, todos los presentes que se encuentran aquí, con la prensa que día de hoy nos acompaña.

Me encanto la participación de mi amiga Sofia Bautista, y dijera el dicho ¡verdad!... ¡Hágase la Ley en los bueyes de mi compadre!...

Efectivamente, ¡hágase la Ley en los bueyes de mi compadre!...

Diputada Sofia Bautista, lea escucho a usted como defensora de los derechos laborales de los trabajadores, pidiendo aumento en aguinaldo, primas vacacionales, salario, ¡que fácil, que fácil es exigir! cuando no se tiene la responsabilidad de cumplir dichos derechos, 40 días de aguinaldo, 30 días de primas vacacionales... ¡porque no!, que sean 100 días!... El 50% de la prima vacacional, el prometer no empobrece, el dar es lo que aniquila, es fácil, es fácil reclamar...

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

(Intervención del público)

...Respeto, compañeros respeto, diputada, diputada permítame un segundo, por favor compañeros escuchamos atentamente todas las posturas, si deseamos tener un criterio tenemos que escuchar atentamente todas las posturas respetuosamente.

Les pido encarecidamente escuchar más allá de coincidir o no todas las posturas, respeto... adelante diputada...

DIP. JUANA NATALY TIZCAREÑO LARA (MORENA):

...Es fácil reclamar dichos aumentos, difícil y realmente valioso es señalar un análisis financiero, una suficiencia presupuestal para poder otorgar dichas prestaciones en ningún momento, en ningún momento ninguno de los que presentaron el día de ayer sus propuestas, presentaron un análisis financiero y una suficiencia presupuestal para poder cubrir esas prestaciones.

Lo vuelvo a decir, lo vuelvo a decir...

(Intervención del público)

¡hágase la Ley en los bueyes de mi compadre!... Utilizando las técnicas en los juicios orales, vamos a darnos una refrescada de memoria diputada; fungió como regidora en el 2011 al 2014 en el Trigésimo Noveno Ayuntamiento de Tepic, con el mentado Toro... que por cierto nos metió los cuernos y no solamente a los trabajadores, a todo Nayarit, porque algo les tengo que recordar, ¡acuérdense! y que alguien de aquí que me desmienta si no es verdad eso, él fue el que hizo la peor crisis con los trabajadores, en especial con el SUTSEM, en una sesión de Cabildo donde usted estuvo presente con fecha, me permita por favor, en una sesión de cabildo con fecha del 27 de febrero del 2013, usted, aquí la tengo, usted firmó rechazando las basificaciones de los trabajadores bajo el siguiente argumento... “se antepone el interés general, el interés a cerca de 450.000 Tepicenses y se actúa con responsabilidad precaria, para esta situación económica en el Ayuntamiento.

¡Ahí nunca hubo responsabilidad amiga Sofia de manera arbitraria e irresponsable!... ¿no recuerda usted acaso que no pagaron a los trabajadores del SUTSEM en tiempo y forma?... ahí si violento esos derechos... ¿no recordó en ese momento esas 20.000 familias que ahorita habla usted?

Compañeros es algo muy importante, porque no, también debe usted recordar que no se pagó el 12% que se le debía pagar al Patronato de la Universidad Autónoma de Nayarit, dejando una deuda donde usted fue Regidora y también responsable, porque aquí todos somos responsables de más de 50 millones de pesos en adeudos a un Patronato que usted trae tatuados en la sangre de la máxima casa de estudios; ¿ahí no recordó nada de esto?... ¿en ese momento no hubo defensa a la clase trabajadora, incluso el argumento o la mentira,



fue actuar con responsabilidad ante una crisis de finanzas en el Ayuntamiento, hoy dice otra cosa, argumenta de manera diferente, porque es diferente de verdad, porque la responsabilidad ya no la tiene usted como la tuvo en el ayuntamiento.

Compañeros, compañeras es importante recordar algo en este Congreso jamás va estar en contra de la clase trabajadora, nunca, no se les ha fallado, no se les ha fallado, se les están respetando sus prestaciones, se les están respetando todas y cada una, incluso se les amplían...

(Intervención del público)

Diputada pido que me regresen el minuto que me quitaron por quitarme el tiempo...

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

...Diputada, está bien diputada...

DIP. JUANA NATALY TIZCAREÑO LARA (MORENA):

...Solamente quiero concluir que nosotros jamás vamos a estar en contra de la clase trabajadora, amiga si usted ya lo olvidó, aquí tengo el dictamen que usted firmó y nada más mire, nada más le voy a comentar, se autoriza la suspensión o terminación de la relación laboral que fueran necesaria, para darle solvencia económica las finanzas públicas Municipales...

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

...Diputada Nataly, diputada Nataly...

DIP. JUANA NATALY TIZCAREÑO LARA (MORENA):

...En apego a la legalidad, ahora si es legal.

Es cuánto.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

(Intervención del público)

—Antes de continuar, antes de continuar de verdad, deseamos hacer esto y desarrollarlo de la manera correcta, no podemos escucharnos las opiniones ni en contra ni a favor, más allá de coincidir si no permitimos escucharnos a todas y a todos, por favor respeto; la sala estamos en el Reglamento Interno si alguien vuelve a gritar tendremos que usar la fuerza pública y no deseamos eso, por favor...

Les agradezco su atención y su respeto, tanto a la compañera diputada Nataly Tizcareño, como a la compañera diputada Sofía Bautista, respeto, exigen respeto debemos respeto, adelante diputada Sofía, cinco minutos diputada.

DIP. SOFÍA BAUTISTA ZAMBRANO (PRI):

—Sí gracias.

Compañera diputada Nataly, la responsabilidad de hacer un análisis financiero, es del iniciador no de los diputados que estamos entrando en el análisis, ese análisis lo debió de haber presentado quien presentó la Iniciativa ¡no nosotros! nuestra responsabilidad es estudiarla y revisar la viabilidad y claro que todo mi servicio público lo tengo presente, lo tengo en alto y hemos trabajado con responsabilidad, lo que no está con responsabilidad es el hecho, ese justo que se señala las plazas, la asignación de las plazas.

¿Qué le cuento...? que en esta modificación que quieren hacer trabajadores, ustedes no van a tener certeza laboral hasta en dos años, porque el Gobierno tendrá la potestad de hasta en dos años, decir si una plaza se otorgó de forma correcta, o no, cuando la misma Ley señala que prescribirá en un mes y eso atenta contra la estabilidad laboral de los trabajadores, y en eso nunca voy a estar de acuerdo.

Y claro que soy universitaria lo he sido siempre y estuve a favor del impuesto de la Universidad y si no lo declaró el ayuntamiento pregúntele usted a la Tesorera yo no fui Tesorera yo fui Regidora y seguiré, y seguiré pugnando por la Universidad como ayer mismo en una reserva que presenté para tener claridad de la aplicación de la norma.

Es cuanto.



C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

–Gracias diputada Sofia Bautista.

A continuación, se le genera el uso de la voz a la diputada Any Marilú Porrás Baylón.

Tiene Hasta 10 minutos diputada.

DIP. ANY MARILÚ PORRAS BAYLÓN (MORENA):

–Con el permiso de la Mesa Directiva, de mis compañeros diputados, de los medios de comunicación, pero sobre todo de la gente que hoy nos acompaña.

En preciso que ningún derecho ya existente se está menoscabando con la propuesta, sino por el contrario se ha aumentado, ejemplo de ello, es el derecho de los servicios de las guarderías infantiles, como parte de los derechos de seguridad social, de todos los trabajadores y no solo de las mujeres en periodo de lactancia, con la cual se avanza en un tramo de justicia social.

Así mismo, es importante destacar que entre las nuevas aportaciones de la Ley de Derechos y Justicia Laboral se encuentran también la implementación de un permiso de paternidad con lo cual los varones en ejercicio de igualdad podrán gozar del derecho, de la libertad de sus hijos, y de igual manera en caso de adopción de un infante.

Lo cual incluso fue fortalecido en la dictaminación, incrementándose de 5 a 15 días laborales con goce de sueldo, este derecho no lo tiene la aún vigente Ley Laboral, avanzando en la progresividad de los derechos.

Por otra parte, se mantiene el sistema de los riesgos profesiones e incluso en las enfermedades no profesionales, para lo cual la Ley hace una remisión a la Ley Federal del Trabajo, adicionándose el hecho de que en su caso los dependientes económicos tendrán derecho a las prestaciones por las cuales las aumentándose aún las garantías en favor del trabajador.

Sobre dicho tema la nueva ley incluye como accidentes de trabajo en beneficio del trabajador, lo acontecido en el centro de trabajo y regreso a su domicilio.

Es decir que, no obstante, se trate de un riesgo ocasionado en el centro el trabajo, podrá disfrutarse de prestaciones por algún accidente acontecido en el trayecto de casa al trabajo o regreso al hogar, lo que sin duda se presenta una garantía a la clase trabajadora.

Otro tema relevante, es que, en caso de fallecimiento, además de proveerse el pago de prestaciones en caso de que el trabajador no hubiera designado un beneficiario, la propia Ley en esos casos establece un orden de prelación en fin de no dejar el estado en indefensión a la familia.

Con ello, se garantiza que no se podrá negar el pago correspondiente, por el formalismo de la falta de beneficiario, no es menos relevante señalar que el artículo 98, precisa que en cada caso que el trabajador sufra alguna enfermedad por causa ajena al trabajo, tendrá derecho a que se le conceda licencia para dejar de concurrir a sus labores con el pago integro de su salario, sin ello responde una justa retribución en favor del trabajador.

Algo que tampoco se ha señalado y que es muy relevantes es que la todavía vigente Ley Laboral Burocrática, prevé en el artículo 157, que si una sala laboral resuelve la legalidad de la huelga, todos aquellos trabajadores que hubieran participado en ella, se les seguirá procedimiento de despido de causa justificada y de cese, y es algo que o se ha dicho, pero con el hecho de haber suprimido dicho artículo en la nueva propuesta, se garantiza que una legalidad de huelga declarada, los trabajadores que concluyan en ella no tendrá consecuencia alguna en su perjuicio.

Finalmente, con el contrario a lo falsamente que se ha dicho el proyecto reconoce en el artículo 68, fracción II, el derecho de preferencia en favor de los trabajadores de base para promoción laboral sobres quienes no estuvieran de suerte, que en realidad se trata de una Ley que garantiza los derechos de la clase trabajadora.

Es cuanto diputada Presidenta. Muchas gracias.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

–Muchas gracias diputada Any Porra Baylón.



A continuación, se le da el uso de la voz a la diputada Selene Cárdenas Pedraza.

(Intervención del público)

Tiene hasta cinco minutos diputada Selene... discúlpeme 10 minutos diputada.

DIP. SELENE LORENA CÁRDENAS PEDRAZA (MC):

—Muchas gracias diputada Presidenta, muy buenas tardes, compañeras y compañeros legisladores.

Siempre es un gusto saludarlos desde esta máxima tribuna, saludo con mucho respeto también a todos los medios de comunicación que se encuentran aquí presentes transmitiendo nuestro trabajo legislativo a todas las ciudadanas que nos siguen por las redes sociales y un saludo muy especial a los representantes de los sindicatos que se encuentran aquí presentes, a los trabajadores que preocupados por su futuro que seguramente siguen esta sesión, también a los que están por las redes sociales con la esperanza de que en el Congreso que se dice transformador no lesionen sus derechos laborales como ya se hizo en el pasado reciente, mismo pasado por cierto que es tan criticado por los que hoy llaman a votar a favor la iniciativa de discusión.

Decía Benito Juárez que “Son malditos aquellos que con sus palabras defienden al pueblo y con sus hechos lo traicionan”, y esta frase del benemérito nunca había estado tan vigente.

Quiero comenzar mi intervención de esta tarde contando una historia muy breve, es la historia de Ana Karen, y hoy veo en cada uno de ustedes justamente la cara de Ana Karen, una mujer que conocí hace poco y con quien comparto impresiones sobre la nueva Ley de Derecho y Justicia Laboral, para los Trabajadores al Servicio del Estado de Nayarit, que de derechos y justicia laboral no tienen nada.

Ana Karen lleva 12 años trabajando para Gobierno del Estado, entró a elaborar en marzo del 2010 y todavía no ha conseguido su base, pese a que ya tiene derechos a ella, desde el 2013 su salario como el de miles de trabajadores nayaritas no ha aumentado, Ana

Karen es madre soltera, no tiene casa propia y pese a que es abogada titulada su sueldo base no supera los tres mil pesos, una compensación de dos mil ochocientos pesos y le permite medio solventar sus gastos.

Al no ser trabajadora de base Ana Karen no tiene derecho a vivienda y a una serie de prestaciones por las cuales bien podría ser calificada de aspiración de acuerdo en los términos de moda en tiempos de la 4t, ella esperaba con ilusión el día en que por fin llegaría su base, hasta que fue aprobada la Ley Estatal Burocrática hace un par de años, una Ley que vino a complicar el reconocimiento de Ana Karen y de muchas otras personas que con su trabajo con la certeza laboral de una base no van a lograr seguramente.

Ahora que el titular del Poder Ejecutivo envió esta Soberanía la iniciativa de Ley, que esta tarde estamos debatiendo, las posibilidades de obtener una base de Ana Karen en disminuyen significativamente pues la nueva norma otorga prácticamente la facultad de otorgamiento de bases a los titulares de los entes públicos en los cuales se elaboran, de acuerdo con el dictamen en artículo 100.

¿Se imaginan ustedes amigas y amigos? el otorgamiento de bases será todavía más discrecional de lo que ya era y personas como Ana Karen no podrán acceder a la condición de trabajador de base, pues la asignación de las mismas quedará en la práctica a criterio de los titulares de los entes públicos, dependientes del Poder Ejecutivo, pagos de campaña de compromiso a familiares y amigos, podrían ser los nuevos basificados y no los trabajadores que se han ganado su derecho a través de tantos, y tantos años.

Finalmente, Ana Karen no se podrá jubilar con el sueldo que percibe actualmente, ella será una mujer que cuando llegue el momento de retirarse se retirará ganando tan solo el sueldo base que tiene actualmente, es decir, poco menos de tres mil pesos, la historia de Ana Karen es una de las miles que hay en la burocracia nayarita y es también una muestra de cómo viene afectando al trabajador de manera deliberada.

Ayer durante la discusión del dictamen sobre esta iniciativa que hoy debatimos, dijeron las representantes del Poder Ejecutivo que era una propuesta que se hacía pensando en la



viabilidad financiera del Estado, sin embargo entidades como Chiapas, Campeche y Oaxaca, que actualmente padecen crisis financieras más severas que la nuestra, no se han ido contra los derechos del trabajador, sus normativas en materia laboral han sido progresivas, respetuosos de los derechos humanos y no han lesionado sus derechos ya ganados en los años pasados.

Ayer se dijo también, que quienes nos oponemos a la aprobación de esta norma es porque pretendemos obtener de esta posición un beneficio político o todavía más absurdo porque no leímos la propuesta, la verdad es que no se trata de políticas se trata de justicia... con que cara volverán a ver a los ojos los diputados que aprueben esta propuesta a nuestros compañeros sindicalizados del Congreso, sabiendo que lesionaran sus derechos y las de su familia que depende de ellas tendrán el cinismo de mirar los ojos a los compañeros de mantenimiento a intendencia a quien nos apoyan con el proceso legislativo, a quien nos ayudan a sacar copias o en el computador, todos ellos serán afectados al momento de jubilarse, pues existe un criterio de la Corte en el sentido de que la jubilación es una expectativa y no un derecho ya ganado.

Es decir, al momento de jubilarse no se tomará en cuenta el estatus jurídico que estaba vigente cuando contrato cuando entraron a trabajar, sino la Ley que esta tarde seguramente como bien lo dijo la diputada Sofía que por números aprobará Morena y algunos de sus aliados.

Nosotros sabemos bien que Nayarit tiene problemas financieros, pero no han sido problemas que hayan ocasionado ustedes los trabajadores... la crisis que hoy padecemos es hija de la corrupción de los funcionarios del pasado reciente.

Quiero concluir mi participación haciendo un llamado a la cordura, pidiendo a mis compañeras y compañeros legisladores que votemos no por consigna sino pensando en los trabajadores de Nayarit y sobre todo en sus familias, votemos pensando en nuestros compañeros del Congreso con los que convivimos todos los días, necesitamos una nueva reforma ¡sí! pero no una que lesione los derechos de todos los trabajadores, por congruencia y porque quiero estar siempre del lado correcto de la historia, mi voto será en contra.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

—Muchas gracias diputada Selene Cárdenas Pedraza.

A continuación, se le concede el uso de la voz a la diputada Mirna Encinas.

DIP. MYRNA MARÍA ENCINAS GARCÍA (MORENA):

—Muy buenas tardes con el permiso de la Mesa Directiva, diputada Presidenta Alba Cristal y todos los que nos acompañan, mis compañeros diputados, la audiencia que nos acompaña muchísimas gracias por estar aquí presentes.

Se que mi intervención no va a ser para muchos de los de aquí presentes de su agrado, pero con la responsabilidad que tengo y mi voto que es a favor es por que vengo a representar a la mayoría de los nayaritas...

La situación y...

(Intervención del público)

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

—Continúe compañera.

DIP. MYRNA MARÍA ENCINAS GARCÍA (MORENA):

—La realidad es que... exactamente ahí vamos a caer, gracias, gracias.

Yo soy morenista de convicción y nací en este partido y ese partido luchamos por regenerar este País y este Estado.

Precisamente y les voy a dar un ejemplo y la verdad estoy acostumbrada a luchar y a estar en cuestiones más difíciles con esta presión que posiblemente quisiera ser alguien, pero aquí en este Congreso hace alrededor... en el 2014 estuvimos nosotros luchando por la reforma energética y a diferencia de ahora ustedes pudieron entrar y dar su postura que es válida y la respetamos.



En ese tiempo no nos dejaron entrar, hicieron una valla porque aquí se iba aprobar en el Estado de Nayarit, una reforma que agredía, que desfalcaba a nuestra nación para dársela a los privados para dárselas a las empresas extranjeras, para descapitalizarnos.

Y adivinen, nosotros naciendo en Morena, diciendo que estábamos locos por cambiar este País, la Fiscalía, el Estado no nos dejaban entrar, nos quisieron meter a la cárcel y aquí está la diputada Laura Monts, ¿sí o no? a los jóvenes.

Y aquí había una diputada que hoy sigue siendo líder sindical y voto a favor de las privadas y en contra del pueblo, así que no es algo que no conocemos.

La vida da muchas vueltas, hoy venimos a defender una justicia al pueblo de nayarita, ¿por qué les digo? Esta... esta reforma, esta ley, esta iniciativa tendrá la apertura a la ciudadanía a acceder a plazas, al servicio público en base al presupuesto, ¿por qué? por qué no lo hay.

(Intervención del público)

Que... que ...que dejen me dicho sea de paso si este Estado está quebrado y nuestro Gobernador el doctor Miguel Ángel Navarro Quintero, lo agarro... lo siento, pero es el Gobernador, lo agarro... lo tomo con 14 mil millones de desfalco, ¡adivinen quien fue!

Le voy a refrescar la memoria, quien gobernó... quien gobernó que hoy viene a hacerse al lado del pueblo, que gobernó sexenios atrás, que hoy vienen aquí a esta tribuna a darse golpes de pecho al lado del pueblo y que desfalcó las arcas que ahora no es posible pagar a nuestros trabajadores.

Así que no seamos hipócritas compañeros de oposición, no sean hipócritas, ni quieran agarrar raja política.

(Intervención del público)

Y... y... y la hipocresía es parte de la oposición y lo sabemos a nivel nacional, pero...pero...pero ese no es el problema, les voy a decir cuál es el problema, que con esta reforma se va acabar la corrupción que hay, el tráfico de influencias que hay, eso es el problema ese es el problema.

Aquí lo siento por eso les dije...

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

(Intervención del público)

...Orden compañeros.

DIP. MYRNA MARÍA ENCINAS GARCÍA (MORENA):

-Que es una reforma... una iniciativa de los nayaritas que estamos hartos.

Entonces la situación de esta reforma va ser incluyente, va a haber oportunidades a los jóvenes de poder participar una plaza que se lo han merecido, se lo merecen...

(Intervención del público)

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

...Silencio compañeros.

DIP. MYRNA MARÍA ENCINAS GARCÍA (MORENA):

-Yo creo que... que no somos iguales he, si creen que nos vamos a repartir plazas, igual el Ejecutivo no somos iguales. Va a haber una... va a haber transparencia... Va a haber transparencia en... pero bueno...

(Intervención del público)

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

...Guardemos silencio compañeros.

DIP. MYRNA MARÍA ENCINAS GARCÍA (MORENA):

-También esta reforma dará a pie de que esa iniciativa... esas personas que quieren estar en la... en la... en su... en su plaza...

(Intervención del público)



C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

...Guarden silencio compañeros.

DIP. MYRNA MARÍA ENCINAS GARCÍA (MORENA):

-La verdad que yo... no crean que me ofenden, ni me presionan he, mejor déjenme dar mi posicionamiento y listo, no va a pasar nada.

¡Este!... miren estoy por convicción, entonces va a haber espacios para gentes con capacidades y que tenga amor al pueblo y de servirlo, porque los ciudadanos nayaritas necesitan que haya servidores públicos que los atiendan y los sirvan y lo hagan por convicción y no por compromiso.

Entonces... acá este... entonces para concluir por que definitivamente es difícil querer dar mi posicionamiento, que realmente no será a favor de algunas personas y que todos nos merecemos respeto por que yo a todos los respetos.

Pero lo que yo quiero decirles es que nosotros desde aquí respaldamos...

(Intervención del público)

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

...Compañeros respeto por favor.

DIP. MYRNA MARÍA ENCINAS GARCÍA (MORENA):

-Les digo que bueno... no pasa nada.

Respaldamos a nuestro Gobernador el doctor Miguel Ángel Navarro Quintero la bancada de MORENA y el pueblo de Nayarit, por que venimos a hacer el cambio y a regenerar este Estado que estaba en la miseria, que el partido PRI, PAN, PRD que hoy vienen y que quieren dar la investidura ayudaron a que esto no funcionara, así que se cuánto, ya.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

-Muchas gracias diputada Myrna Encinas García. A continuación, se le da el uso de la voz a la diputada Lidia Zamora Ascencio, se le concede su participación hasta por diez minutos.

DIP. LIDIA ELIZABETH ZAMORA ASCENCIO (RSP):

-Muy buenas tardes con el permiso de la presidenta de la Mesa Directiva, de mis compañeras y mis compañeros diputados, del público que nos acompaña bienvenidos trabajadores del Estado, de los municipios, de los OPD'S esta es su casa, también saludo con afecto a todas las personas que nos están viendo a través de las redes sociales.

Una de las grandes conquistas de la Revolución Mexicana fue plasmar en el artículo 123 Constitucional el Derecho Social al Trabajo por lo cual la razón del proyecto idóneo... ideológico de izquierda en México y en el mundo se funda precisamente en corregir las desigualdades sociales y en fortalecimiento de los derechos de los ciudadanos y sobre todo de los trabajadores.

Y no es con la precarización de las condiciones laborales de los trabajadores con lo que se soluciona el problema, si el día de hoy permitimos esta iniciativa de Ley que pretende el Ejecutivo estaremos socavando aún más nuestra economía que se ha caracterizado por un mercado interno cada vez más negativo, cada vez más raquítico.

Todos sabemos de la situación financiera del Estado, todos la conocemos, pero también todos sabemos quiénes fueron y le exigimos al Ejecutivo que denuncie que entregue las carpetas de investigación y que meta a los responsables a la cárcel.

¿Si el Ejecutivo cree que solo con aumento de impuestos, cediendo el patrimonio del Estado y violentando los derechos de los trabajadores va a solucionar el problema? Está equivocado, así no es como se despierta al gigante dormido ni se transforma Nayarit.

Esta iniciativa tecnócrata, neoliberal, racista y clasista, solamente divide a la sociedad, no la une para el bien común que es Nayarit, por lo que amigos diputados de izquierda les refrescaré la memoria, ¿por qué proyecto están aquí y por quien están aquí?



Permítanme les voy a poner un audio (se escucha un audio) estoy segura que estoy del lado correcto de la historia, por el bien de todos primero los trabajadores, que viva la clase trabajadora, es cuanto.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

—Muchas gracias diputada Lidia Zamora.

Diputado Luis Enrique Miramontes para que efecto. Adelante diputado Luis Enrique tiene hasta 5 minutos.

Compañeros respeto.

DIP. LUIS ENRIQUE MIRAMONTES VÁZQUEZ (MORENA):

—Gracias diputada Presidenta.

Que fácil es venir y subirse a la ola circunstancial para decir que defienden a los trabajadores, ¡que fácil!

Le quiero decir a quien me antecedió en la palabra que cuando ella fungió allá en el CONALEP, actuó en contra de los trabajadores y por ello fue acusada por el entonces líder sindical y fue acusada de violentar el derecho a los trabajadores y también, utilizó recursos públicos para favorecer a un partido político.

Aquí debemos de tener memoria, el diputado que está aquí parado lo avalaron más de 17 mil votos que tuve en la última elección, y ustedes y ustedes están en su legítimo derecho de defender a su sindicato, pero perdónenme yo, yo estoy a favor del pueblo que me puso, no obedezco a ustedes, ustedes tuvieron... ustedes tuvieron su opción política y el pueblo los reprobó, ¡dijo que no!, más de, más de 220 mil votos avalaron el proyecto del doctor Miguel Ángel Navarro Quintero, y nos pusieron y nos pusieron para venir a enderezar las cosas a Nayarit, que durante sexenios, durante sexenios la torcieron, lo saquearon y nadie dijo nada.

Todos... todos los trabajadores del SUTSEM, mis respetos para todos ustedes, pero había cosas que se les cedían por medio de contratos del contrato colectivo que ya no aguanta más Nayarit, ya no aguantan más... y dicen, dicen... dicen que nosotros ganamos más, solamente

estaremos por 3 años y nosotros nos bajamos, nos bajamos el 25% del sueldo, solamente por 3 años, ustedes van a estar toda la vida, nada más, ustedes, ustedes ya tuvieron como representante popular por dos veces a su dirigente y tampoco en aquel tiempo puso un tope en los salarios, si hubieran ganado 10 mil, hoy ganáramos todos al mes, pero no, entonces hacia como que no pasaba nada.

Por eso señores, por eso señores los invito a ser un poquito más tranquilo, ver la Ley, dense cuenta, dense cuenta que no va pasar nada mas allá, de restarle quizás solamente beneficios a los líderes, a los trabajadores no, a los trabajadores no, por eso... por eso bienvenidos a estos espacios de discusión plural, mi respeto para todos, vamos a trabajar en voz de las bases del sindicato, no vamos a seguir tolerando cosas que ya no se pueden sostener, tenemos que ser racionales en el gasto público, tenemos que ser racionales en el gasto público y por eso estamos actuando con responsabilidad...

(Intervención del público)

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

...Compañeros respeto por favor.

Estamos aquí, queremos escucharlos a todos, respeto por favor, adelante diputado.

DIP. LUIS ENRIQUE MIRAMONTES VÁZQUEZ (MORENA):

—Que se me reponga el minuto...

La elección pasada, la elección pasada el pueblo nos puso a cada quien en nuestro lugar y a nosotros nos puso aquí, a nosotros nos puso aquí, por eso... por eso estamos aquí y no se vale hacer el maniqueo que hacen o so pretexto de la defensa de los trabajadores, venir a decir que vienen en defensa de los trabajadores.

No se vale, no se vale Nayarit estaba en la quiebra, llegó el Doctor Miguel Ángel Navarro Quintero y empezó a revertirlo, hoy...hoy, hoy se capta mayor dinero que se está invirtiendo en obra social, hoy...hoy se hacen cosas que se habían dejado de hacer y por eso nos debemos a la clase política muchos, muchos de ellos



ahora son representantes populares... muchos de ellos ahora son representantes populares y ahora dicen que no se acuerdan o hacen que no se acuerdan cuando son parte del desfalco, el desfalco que hoy tiene Nayarit, por eso no se sulfuren...

(Intervención del público)

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

–Diputado...

DIP. LUIS ENRIQUE MIRAMONTES VÁZQUEZ (MORENA):

–El pueblo de Nayarit nos puso para venir a cambiar las cosas y vamos a cambiar, peso a quien le pese.

Es cuanto.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

–¿Diputada Lidia Zamora para que efecto?

DIP. LIDIA ELIZABETH ZAMORA ASCENCIO (RSP):

–Para alusiones personales.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

–Tiene hasta 5 minutos diputada Lidia.

(Intervención del público)

Compañeros por favor, respeto para escuchar a todas y a todos, adelante diputada Lidia.

DIP. LIDIA ELIZABETH ZAMORA ASCENCIO (RSP):

–Buenos pues le voy a contestar al diputado Luis Enrique.

No se imagina las ganas que tenía que usted me contestara, parece que me escuchó Dios.

Me queda claro que cuando no hay argumento están de sobras las mentiras, le explico para que le quede claro.

El asunto que usted comenta de CONALEP, fue una diferencia en el contrato colectivo del trabajo un derecho sindical de los trabajadores que jamás le negué, en el cual teníamos que tener una plática, una conciliatoria y una negociación, en beneficio tanto de los trabajadores como de la Institución, para que conozca, póngase a leer bien.

Respeto de las diputaciones regaladas le comento, hablará de la suya, porque a mí dentro de mi partido, en mi proceso fui votada en la Asamblea para estar en la lista de representación proporcional, a mí nadie me regaló la candidatura, ni yo violenté los estatutos de mi partido como lo hicieron la mayoría de ustedes.

Para hablar hay que tener la cola muy corta, de mí no se dice... de mí no se dice, ¡espere su turno diputado tranquilo!

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

–Diputada, diputada.

Diputada Lidia Zamora, un segundo. ¿Qué necesita diputado Enrique?

DIP. LUIS ENRIQUE MIRAMONTES VÁZQUEZ (MORENA):

–¿Que si acepta una pregunta?

DIP. LIDIA ELIZABETH ZAMORA ASCENCIO (RSP):

¡Ha... me va callar...!

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

(Intervención del público)

...No escucho, ¿diputada Lidia acepta una pregunta?



DIP. LIDIA ELIZABETH ZAMORA ASCENCIO (RSP):

– ¡No! Espere su turno.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

–Adelante diputada Lidia.

DIP. LIDIA ELIZABETH ZAMORA ASCENCIO (RSP):

–Espera su turno.

Vamos a regresar otro minuto porque me interrumpió el compañero.

Guarde su compostura compañero, ¡guarde compostura!

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

–Adelante diputada Lidia.

DIP. LIDIA ELIZABETH ZAMORA ASCENCIO (RSP):

–¡Le repito!, cuando uno va hablar es que tiene la cola corta, de mí no se dice que cobré en la Fiscalía en los tiempos de Edgar Veytia, espero que lo aclare a los nayaritas, sale.

Compañeras y compañeros, el debate o la ofensa y señalando con mentiras lo iniciaron ustedes, con el argumento, el argumento le presentamos nosotros, como vicepresidenta de la Comisión del Trabajo lo presenté diputado y usted preside la Comisión, se impusieron las inconstitucionalidades de esta iniciativa, se le dio a conocer, se le dieron las reservas, yo le puedo comentar que varios de sus compañeros ni siquiera han leído la Ley, que no saben ni siquiera como se llama.

Por lo tanto, trabajadores del Estado que bueno que están aquí, que nos están viendo, están viendo quienes son, no olviden estas caras, porque en el 24 van a ir a tocarles las puertas y espero que tengan memoria.

Es cuanto.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

–Gracias diputada Lidia.

A continuación, se le concede el uso de la voz, ¡ha! Diputado Luis Enrique Miramontes ¿para qué efecto?

DIP. LUIS ENRIQUE MIRAMONTES VÁZQUEZ (MORENA):

–Para alusiones personales.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

–Adelante diputado Luis Enrique hasta por 5 minutos.

(Intervención del público)

Respeto compañeros orden...

DIP. LUIS ENRIQUE MIRAMONTES VÁZQUEZ (MORENA):

–Gracias.

Qué bonito es el debate, ¡verdad! que padre, porque se presta a veces para decir cosas sin fundamento.

Los socios y los que cobraban allá están en el Rincón, en ningún otro lugar y usted... usted es de voz populi, es de voz populi... que el único valor que tuvo aquí, para ser representante popular es una cercanía política, con alguien que lamentablemente enloqueció y se fue de MORENA afortunadamente, afortunadamente se fue de MORENA y no volvió más y se fue y enloqueció porque decir que iba ganar la elección gubernamental y al final del día pues el tipo creo que sacó 3 mil o 4 mil votos, no sé cuánto, pero bueno vengo a decir que hay que venir a debatir...con estatura...

(Intervención del público)

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

...Silencio compañeros.



DIP. LUIS ENRIQUE MIRAMONTES VÁZQUEZ (MORENA):

—Con estatura, hay que venir a debatir con estatura, hay que venir a argumentar, si alguien de aquí no reconoce que el Estado no aguanta más, que las finanzas no aguantan más, y que es el momento de cerrar un ciclo e iniciar otro, nuestro Presidente de la República ha hecho un ejercicio interesante a nivel federal para democratizar a los sindicatos, ojalá... ojalá y ustedes sepan y tengan conciencia y sepan dónde están lo que ustedes cada quincena o cada mes les piden, donde están porque se dicen, porque se dicen que todas las propiedades que tienen nombre y no es del sindicato, se dicen muchas cosas, yo soy periodista, yo fui periodista y tenemos muchas cosas que estamos ahí haciendo, solamente les digo...

(Intervención del público)

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

...Orden, orden, compañeros, orden compañera.

DIP. LUIS ENRIQUE MIRAMONTES VÁZQUEZ (MORENA):

—Solamente les digo...

(Intervención del público)

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

...orden compañeros.

DIP. LUIS ENRIQUE MIRAMONTES VÁZQUEZ (MORENA):

—Asosíguense...si alguien viene, si alguien viene y siente que trae la voz del pueblo y nos dice que nos esperemos para la elección del 24, nos vemos en el 24, si el pueblo quiero que volvamos a ir, vamos a ir y vamos a ver, a quien va poner el pueblo en su lugar nuevamente, no nos asusta con decir que no van a votar por nosotros, ¿que no votaron por su candidata? que no votaron por su candidata, por quien votaron...

(Intervención del público)

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

...ordene compañeros.

DIP. LUIS ENRIQUE MIRAMONTES VÁZQUEZ (MORENA):

—Solamente les digo compañeros, que bueno... que bueno que ustedes aman a su sindicato, yo amo al pueblo de Nayarit.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

—Gracias diputado Luis Enrique Miramontes.

¿Diputada Lidia para que efecto?

DIP. LIDIA ELIZABETH ZAMORA ASCENCIO (RSP):

—Alusiones personales.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

—Hasta 5 minutos diputada Lidia.

(Intervención del público)

Compañeros, me permite diputada un segundo, nada más.

Gracias.

Les pido por favor para poder tener realmente un centro de debate respetarnos y que este encuentro sea un centro de ideas y no de discusiones en forma de dialogo, respetuosamente invito al compañero diputado Luis Enrique Miramontes, así como a la compañera Lidia Zamora a que sea en ese sentido, e igual de esa forma los compañeros asistentes por favor respetemos el escenario de este solemne Congreso por favor.

Adelante diputada Lidia.



DIP. LIDIA ELIZABETH ZAMORA ASCENCIO (RSP):

—Le voy pedir un favor diputado Luis Enrique, cuando hable de Nayar Mallorquín Carrillo, lávese la boca, ojalá usted tuviera los valores y los principios que él tiene, ojalá, debería de aprenderlos.

Y le voy a recordar la memoria en el 2006 y en el 2012, el que Preside el Ejecutivo llamaba loco a Andrés Manuel, así que no me extraña que usted llame loco a mi líder, porque le voy a decir va a Gobernar este Estado.

Es cuánto.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

—Gracias diputada Lidia.

¿Diputada Rangel para que efecto? Adelante diputada 5 minutos.

DIP. LAURA INÉS RANGEL HUERTA (PAN):

—Con su venia Presidenta, Mesa Directiva, compañeras diputadas, compañeros diputados. A todos los compañeros que nos acompañan aquí, a los medios de comunicación, pero sobre todo quiero saludar a los compañeros trabajadores que están aquí en el pleno, a los que trabajan en el Congreso y a los que nos ven por medio de las redes sociales.

Desde hace 8 años he tenido el honor de trabajar con ustedes, codo a codo, día a día, me ha tocado verlos desempeñándose en diversas labores, he aprendido de ustedes he tenido el honor de contar con su amistad y los he visto laborar hasta altas horas de la noche.

Quiero mencionar a las chicas de logísticas quienes nos atienden aquí en el Congreso y está atentos a cada uno de nosotros, quiero hablar de los de informática que todos los días se quedan, cuando tenemos sesión hasta altas horas de la noche, y que decir de los jóvenes de Secretaría General que están atentos de nosotros, o a los que tienen que trabajar hasta en la madrugada, como los muchachos de servicios generales que vienen a hacer el aseo desde muy temprano o a los choferes a los de

mantenimiento, que tienen amor al trabajo y siempre tienen una sonrisa en los labios.

Pero voy hablar más allá, de los más vulnerables, de los del SIAPA, que andan con el Bactor destapando alcantarillas, de lo de Obras Públicas que andan en las calles caminando con este sol o cuando está haciendo frío y nunca se quejan.

Y más aún voy hablar de los trabajadores de Aseo Público, que recogen basura y que limpian calles, sin equipo de protección, cortándose las manos, propensos a agarrar infecciones y con la pandemia ni siquiera un día pararon.

Por eso estoy aquí en tribuna alzando la voz, en congruencia de lo que he pregonado en mi caminar como legisladora, yo siempre he luchado por lo justo, por el bien común, y hoy con congruencia lo voy a demostrar con hechos, estamos ante una de las discusiones más importantes de la legislatura, ya que la iniciativa de Ley de Derechos y Justicia Laboral para los Trabajadores al Servicio del Estado de Nayarit, presentada por el Ejecutivo, influye brevemente en las condiciones laborarles de miles de trabajadores de Nayarit, indirectamente de toda la población, por eso es tan importante esta Ley, he aquí la importancia, porque si algo perjudica al sostén familiar, por supuesto que va afectar a todos los integrantes de la familia.

Es como un laberinto de dominó, si le pega a uno, le pega a todos, así que mi debate hoy no es por los trabajadores, es por todas las familias de Nayarit, yo reconozco la apertura del dialogo al revisar el foro, para escuchar las distintas voces sindicales, pero creo que falló el trabajo en conjunto en donde se integraba a esta iniciativa las observaciones, que presentaron los diversos representantes de los sindicatos y de esta manera trabajar un documento idóneo a las condiciones y características actuales, armonizando con las leyes superiores.

El trabajo en equipo, lo que yo hago bien no lo puedes hacer tú, y lo que tú haces no lo puedo hacer yo, pero junto no podemos hacer gran cosa.

Por eso compañeros con humildad los exhorto a que reflexionemos con en conciencia nuestro voto, por eso hoy mi voto será en contra de esta iniciativa.

Es cuanto.



C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

–Muchas gracias diputada Laura Rangel.

A continuación, se le concede el uso de la voz a la diputada Georgina Guadalupe López Arias...respeto compañera.

DIP. GEORGINA GUADALUPE LÓPEZ ARIAS (PVEM):

–Muchas gracias, pues muy buenas tardes para todas, buenas tardes para todas compañeras, compañeros, con el permiso de la Mesa Directiva, con el permiso de los medios de comunicación y apreciando mucho que el día de hoy nos permitan compartir esta postura que el día de hoy yo voy a presentarles.

Quiero saludar con afecto el día de hoy, amigos, a caras conocidas, Zulema, Marce de DIF, con afecto a la Señora Águeda, a todos quienes están el día de hoy.

El motivo de mi participación es por Nayarit, es la primera vez que todas las voces del pueblo de verdad son escuchadas y reflejadas en acciones parlamentarias.

El grupo Parlamentario del Partido Verde Ecologista de Nayarit estamos a favor de los derechos y logros obtenidos por los trabajadores, que en esta iniciativa de Ley no se verán lesionados.

Lamentamos profundamente que se haya mal informado a la base trabajadora del Estado, esta Ley no habla de Pensiones, esta Ley no habla de ninguna pensión dinámica, esta Ley no habla de jubilaciones, por lo cual me permito informarles de lo que si habla esta Ley.

Esta Ley dice que por primera vez las mujeres van a gozar de un derecho a tener una guardería segura y confiable para sus hijos, en sentido general... en sentido general.

Todas las mujeres tendrán un derecho que nunca habíamos podido lograr, siempre nos esperábamos, hasta terminar casi casi nuestro periodo de parto para tomarnos nuestros dos meses posteriores, hoy tendrán un mes antes y dos meses después, se amplía este periodo...

(Intervención del público)

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

...Respeto compañeros, respeto.

DIP. GEORGINA GUADALUPE LÓPEZ ARIAS (PVEM):

–Para los varones se gozará de un permiso por paternidad de quince días laborables con goce de sueldo.

Nuestra función es legislar y regular de acuerdo a la realidad presupuestal del Estado, apoyamos esta iniciativa de Ley, por todo esto es que no quise dejar pasar la oportunidad de hacer uso de la voz y manifestar las trascendencias de las reformas que estamos impulsando.

Porque tenemos que reconocer algo, es la primera vez que los nayaritas, las nayaritas tenemos una legislatura incluyente, igualitaria y paritaria.

Soy hija de personas que me inculcaron los valores de casa, de unidad, de honestidad, pero sobre todo de amor por Nayarit, quienes somos personas que si bajamos a territorio que vamos a donde está la necesidad de la gente, nosotros que vamos... que hemos regresado a nuestro distrito con aquellos que nos dieron la confianza, con aquellos que decidieron otorgar ese apoyo.

Hemos recabado las inquietudes ciudadanas y sabemos que todos en el interior familiar guardamos la esperanza y la necesidad...

(Intervención del público)

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

...Respeto compañeros.

DIP. GEORGINA GUADALUPE LÓPEZ ARIAS (PVEM):

...de darle la oportunidad a los hijos de Nayarit, a los hijos de quienes hoy están estudiando de poder acceder a una base, de poder acceder a una plaza, hoy en día.

Yo los invito compañeras y compañeros diputados a que le demos a Nayarit, a los hijos



de Nayarit, esa esperanza de que quien este estudiando y quien se formó a través de una familia que lo único que le puede heredar es la educación que le está dando, les demos la oportunidad para que puedan concursar para tener una base sindical, que puedan concursar y que puedan hacer un servicio civil de carrera.

Ayudémosle al Ejecutivo del Estado a darle a Nayarit esa estabilidad equilibrada en un sentido financiero que hoy en día Nayarit nos requiere, es nuestra responsabilidad compañeras y compañeros diputados hagámoslo por Nayarit.

Nayarit nos necesita a todas y a todos, debemos buscar un equilibrio y darles salud presupuestal que ya nos merecemos, debemos de trabajar en equipo unidos como nayaritas, es por esto que miles de nayaritas que hoy nos están viendo saben que si vamos a votar a favor es por el pueblo unido de Nayarit, es por Nayarit que nos necesita unidos, fuertes y garantes de esta democracia que hoy estamos viviendo, es cuanto Presidenta muchas gracias.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

—Muchas gracias diputada Georgina Guadalupe López Arias.

A continuación, se le concede el uso de la voz a la diputada Tania Montenegro Ibarra.

DIP. TANIA MONTENEGRO IBARRA (PT):

—Muy buenas tardes compañeras, compañeros diputados, saludo a quienes nos acompañan esta tarde bienvenidos a todos aquellos amigos de la clase trabajadora me es muy grato saludarlos y verlos aquí luchando siempre por todo lo que ha costado tanto trabajo y a quienes hacen... quienes comunican lo que nosotros hacemos aquí.

Nos reúne hoy una trascendente discusión en torno a la iniciativa de Ley de Derechos y Justicia Laboral Burocrática para los Trabajadores al Servicio del Estado de Nayarit, enviado por el Ejecutivo... por el Ejecutivo a este Congreso.

Y deseo aprovechar que me den el uso de la voz, el turno que tengo para poder hablar para plantear una serie de preocupaciones,

diferencias, afectaciones, he y algunas propuestas en relación con el contenido de esta iniciativa.

La iniciativa de Ley afirma en su exposición de motivos que las relaciones laborales entre el Estado y sus trabajadores se regulan por disposición Constitucional, partiendo de las bases contenidas en el apartado B del artículo 123 de la Carta Magna lo cual significa que lo dispuesto en esta iniciativa deberá estar armonizado con la denominada Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, reglamentaria del apartado B del artículo 123 Constitucional.

Debo precisar que una Ley reglamentaria es aquella que desarrolla, detalla e instrumenta la aplicación de uno o varios preceptos de la Constitución a los que regula.

En el caso de la Ley reglamentaria del apartado B, estamos hablando de la norma que establecen las bases y directrices mínimas de la seguridad social, la estabilidad y certeza en el empleo, el derecho humano de libertad sindical y el principio de bilateralidad en las relaciones laborales.

La presente iniciativa de Ley es incongruente entonces con lo que dispone el texto Constitucional del artículo 123 apartado B y su Ley reglamentaria, las normas locales deben tomar como punto de partida a la Constitución y sus Leyes reglamentarias.

En el caso de las normas federales citadas contienen un catálogo de derechos y garantías más amplio respecto a lo que plantea la iniciativa que hoy estamos discutiendo y para confirmar lo que hoy estoy diciendo hago mención de algunos ejemplos entre varios... entre muchos;

El artículo 74 de la iniciativa deja a los trabajadores en un estado de indefensión al eliminar la participación del representante sindical en la elaboración del acta administrativa necesaria para despedirlo contrariamente a lo que está establecido en el artículo 48 BIS de la Ley Federal reglamentaria del apartado B.

La pregunta es; ¿porque esta iniciativa deja solo al trabajador? mientras la Constitución y las normas federales establecen su acompañamiento y protección a través de la representación sindical.



La iniciativa contempla también en su artículo 75 el despido sin que exista un juicio laboral previo contraviniendo a lo que establece la Ley Federal en su artículo 46 fracción 5.

El artículo 6 de la iniciativa de Ley desconoce la basificación de cualquier trabajador que ejerza atribuciones de jerarquía y autoridad, o conduzca y dirija actividades en instituciones públicas, esto en el ámbito educativo porque aquí veo a varios compañeros que trabajan en educación, se traduce en que; los directores de escuelas y los supervisores escolares serán trabajadores de confianza a los que la autoridad educativa puede despedir y remover libremente sin la obligación de reinstalarlos.

Es importante mencionar que el 15 de mayo de 2019, la reforma Constitucional en materia educativa de su artículo Décimo Sexto transitorio estipuló lo siguiente, cito: “Con la entrada en vigor de las presentes disposiciones, los derechos laborales de los trabajadores al servicio de la educación, se regirán por el artículo 123 Constitucional Apartado B.”

La iniciativa permite, además, la disminución del salario de los trabajadores, de acuerdo al estado de las finanzas del Estado, conforme lo señala el artículo 57, atentando contra los principios de protección del salario contemplados constitucionalmente, lo que la convierte en una Ley con efectos regresivos contraria además a Tratados Internacionales, por qué en todo caso no eliminar de la Ley la probable salvedad de la disminución de presupuestos y la consecuente disminución de salarios.

Y en cuanto a la justicia laboral, se desaparece la participación tripartita para la resolución de los juicios laborales, dejándolo en manos de una sola persona. Contraviniendo los procedimientos contemplados para los conflictos laborales de los trabajadores burocráticos señalados en el Apartado B, del artículo 123 Constitucional y su Ley reglamentaria.

Y el gran ausente en esta iniciativa es el derecho humano a la vivienda, el derecho de los trabajadores. Esto, a pesar de que el apartado B, del artículo 123 Constitucional, y su Ley reglamentaria, lo consagran como parte de la base mínima de la seguridad social.

Es técnicamente imposible abordar el contenido total de la Ley en los tiempos asignados, y en el mismo sentido señalo que una Ley con las

diversas y graves implicaciones como lo que hoy discutimos debería darse el tiempo suficiente para su discusión al interior del Congreso y en la realización de amplios foros en donde se escuche a diversos especialistas y sectores involucrados del tema laboral.

Finalizo expresando mi amplia y absoluta solidaridad con los trabajadores de Nayarit, con las diferentes organizaciones sindicales. Mi origen está ahí por mi condición de maestra y trabajadora de la educación. Comparto su visión, y hoy hago público mi voto que será en contra de esta iniciativa que me parece regresiva y lesiva a los derechos laborales de los trabajadores, muchas gracias.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

—Muchas gracias diputada Tania Montenegro Ibarra.

A continuación, se le concede el uso de la voz a la diputada Nadia Bernal Jiménez, hasta por 10 minutos.

DIP. NADIA EDITH BERNAL JIMÉNEZ (MORENA):

—Con el permiso de la Mesa Directiva de mis compañeros diputadas y diputados y el público presente el cual saludo en esta tarde de los medios de comunicación que nos acompañan.

Quiero comentarles que como legisladora como trabajadora como ciudadana tengo el firme compromiso que todos y todas las personas en Nayarit tengan mejores condiciones de vida, un trabajo digno y bien remunerado y el respeto absoluto a los derechos ganados por la lucha de la clase trabajadora, por ello quiero decirles a todos y a todas los trabajadores que sus derechos se encuentran protegidos desde la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos principios de progresividad que garantiza que no puede haber retrocesos en los derechos adquiridos, porque ellos tienen atrás por eso tienen la certeza que no se afectará a ningún trabajador en la entrada de vigor de esta disposición legal.

Las y los diputados integrantes de la Comisión del Trabajo y Prevención Social realizaron un trabajo exhaustivo y profesional en la



dictaminación de la procedencia de esta nueva Ley, de su trabajo precisa que se hicieron algunas adecuaciones al proyecto original y como toda obra humana es perfectible, no está escrito en piedra y quizás se deberá seguir haciendo los análisis y las modificaciones para garantizar completamente el respeto de los derechos de las y los trabajadores.

Como diputada decirles que siempre estaremos en la disposición de escuchar de dialogar todo el tiempo necesario para trabajar en consenso tenemos que seguir trabajando en unidad juntos en unidad por los derechos de los trabajadores sí, pero sin corrupción por un mejor Nayarit.

Muchas gracias.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

—A continuación, se le concede el uso de la voz al diputado Luis Zamora Romero, hasta por 10 minutos.

DIP. LUIS ALBERTO ZAMORA ROMERO (PRD):

—Muy buenas tardes.

Con su permiso diputada Presidenta a la Mesa Directiva, saludo a mis compañeros y compañeras diputadas, a los medios de comunicación que nos acompañan aún y a los que nos están viendo a través de las redes sociales y también a la clase trabajadora, a los sindicatos que nos están acompañando.

A nombre de la diputada Sofía Bautista, de la diputada Laura Rangel y de la diputada Sonia Ibarra, me encomendaron emitir este pronunciamiento hacia la clase trabajadora.

Queridos compañeros y compañeras trabajadores, lo primero que quiero decirles es casi obvio a todos los que están acá, que día a día trabajan, que día a día se esfuerzan, que día a día llevan el pan a su casa, quiero decirles a los que buscan mejores condiciones de trabajo, a los que exigen el respeto a sus derechos porque sienten que los perdieron, porque están buscando mejores condiciones de vida, porque sienten que les falta la oportunidad para su desarrollo, quiero hacer énfasis en que no sólo es trabajador aquel que tiene trabajo, también lo

es aquel que tiene ese deseo, ese fervor de no querer que le regalen nada, que quieren ganarse con el sudor de su frente, ese pan que se lleva a su casa con dignidad; hoy en este día en que frente a una Ley claramente desfavorable para ustedes que desempeñan un trabajo para llevar adelante cada municipio y el Gobierno del Estado de Nayarit.

Quiero decirle, que como representantes populares tenemos la responsabilidad conjunta, dirigentes, agremiados, familiares y vecinos, esa responsabilidad de reivindicar el rol del trabajo como herramienta para la movilidad social ascendente en nuestra sociedad; tenemos hoy la responsabilidad de emitir un mensaje claro, que miles y miles de hombres y mujeres de este Estado y esta ciudad, que no quieren que nadie le regale nada, que no quieren dádivas, que lo que quieren es con su esfuerzo llevar el alimento a su casa como nayaritas y ciudadanos, que bien que somos, tenemos la obligación de generar las herramientas para conseguir que nuestra sociedad todo aquel que siente que desea o que sueña actuar y constructor de su propio destino, a partir del trabajo lo puede hacer, tenemos hoy la obligación de agradecerles a todas y cada una de las organizaciones representantes del empleado municipal y estatal, pero hay que mantenerse unidos, en este reclamo, porque cuando se divide el movimiento de los trabajadores, retroceden los derechos de los trabajadores, tenemos que trabajar todas y todos por los ideales de este movimiento del trabajador burócrata de Nayarit, todos unidos por la fortaleza de las y los trabajadores.

Exhorto a que mantengan y acrecienten esa pasión, que yo veo en todos y cada uno de los representantes de cada sindicato o sin sindicato, al trabajador le digo, tiene que apostar a fortalecer la unidad de su organización, porque si no, nos va a pasar como ha pasado muchas veces como sociedad cada vez que el movimiento de los trabajadores retrocedió, no perdieron los dirigentes perdieron los trabajadores y hay que defender a los trabajadores como una forma de apostar a la construcción de la movilidad social en Nayarit, tenemos la tarea de generar la confianza, porque en la defensa de los derechos del trabajador, están también las oportunidades del trabajador y de sus hijos o acaso no quieren desarrollarse, tener su casa, su auto, de conseguir una mejor educación o una mejor salud de sus hijos.



O acaso, no somos testigos de que en Nayarit muchos de los que hoy son profesionales o empresarios, son hijos de trabajadores que en algún momento tuvieron la oportunidad de enviar a sus hijos a las escuelas a estudiar, ese entonces valoramos el rol del trabajo, lo que estamos defendiendo es el sueño de un hijo de un trabajador sea mañana un empresario profesional o comerciante; lo que estamos defendiendo cuando defendemos al mundo del trabajo es nuestra dignidad, la del trabajador, la de la familia, como la célula más importante de esta sociedad.

A esto es a lo que los invito, a seguir siendo parte organizadas en su proyecto laboral los que tienen muchos años y los que no también, tengan como objetivo tender la mano a sus compañeros de este Estado, que todos los que tienen hoy como sueño, como parte de un proyecto de vida la capacidad la virtud de imaginar que el trabajo que han hecho a lo largo de estos años ha dado frutos y que muchos lo reconocen adentro y afuera, que el servicio y la calidad de su trabajo se pueda repetir y multiplicar en muchísimos otros lugares pero sobre todo las cosas la convicción de reivindicar su pertenencia a la clase humana y la defensa de los valores y derechos de los trabajadores, los trabajadores en este proceso de discusión no han mostrado mezquindad o el egoísmo de creerse los dueños de la verdad, han tenido la enorme capacidad de entender.

Los trabajadores no han mostrado la soberbia de creer que representan a toda la sociedad, pero han tenido los brazos abiertos para seguir convocando a todos a ser parte del sueño de construir Nayarit cada día mejor entre todos sin hacer diferencia, han mostrado bastante sentido común saben que han hecho mucho, pero no creen que porque hicieron mucho está todo hecho son conscientes de sus deficiencias de que les falta por hacer y son conscientes también que hay muchos trabajadores que caminan en el barro, que hoy no tienen una escuela cerca de su casa para su hijo que les falta el agua, el gas o que viven en lugares inhóspitos.

Estoy seguro de una cosa, que los trabajadores no solamente fueron capaces de hacer mucho, sino que son únicos capaces de hacer lo que falta para lograr que Nayarit cada vez sea mejor.

Y quiero invitarlos en el que pareciera por horas que el mundo se cae a pedazos o que el mundo

brilla como si viviéramos en el paraíso, a mantenerlos firmes en nuestras convicciones, en nuestros sueños, porque en realidad ni el mundo se cae a pedazos ni estamos viviendo en el paraíso, vivimos en una sociedad que obviamente no solo todos los días tiene problemas, no hay motivo para enojarse porque un trabajador que está bien siga reclamando porque en realidad esto significa que tiene la confianza de la posibilidad de seguir creciendo.

Por eso queridos trabajadores y trabajadoras, yo los invito a que sigamos creyendo en este sueño, a que sigamos firmes en el propósito de avanzar todos los días a paso, a que sigamos compartiendo y arranco como un deseo de un grupo de trabajadores y sus dirigentes que se han transformado hoy en la lucha que desarrollan miles y miles de lugares, todo esto tiene que ver con una sola cosa, que es la convicción personal y política de entender que una sociedad se construye con todos, porque cuando va de la mano trabajadores, empresarios y comerciantes, organizaciones sindicales, gobiernos y movimientos sociales, cuando van de la mano todas y todos, estén seguros que desde esta tribuna apoyó su proyecto de la defensa de sus derechos laborales, que siento en la piel su coraje, lo que muchos y muchas han construido a través del sudor a través de su vida, que compartimos con ustedes la voluntad para seguir luchando y para seguir reclamando con el puño en el cielo. “Que vivan los trabajadores”.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

–Gracias diputado Luís Zamora, se le concede el uso de la voz al diputado Francisco Piña Herrera, hasta por 10 minutos.

(Intervención del público)

¡Perdón! Perdón... diputada, no la vi, adelante diputada, me permite un segundo diputado Piña. Adelante diputada Sonia, hasta por 5 minutos.

DIP. SONIA NOHELIA IBARRA FRÁNQUEZ (S/P):

–Permiso Presidenta, buenas tardes a todas y a todos.



Lamentable, muy lamentable la situación que están viviendo ahora los trabajadores, si sumamos aparte a la violencia de sus derechos laborales, enfrentar el alza de los impuestos estatales y la carestía de la vida de los artículos de primera necesidad, con una inflación de más del 7% que se caracteriza ahora por el aumento de la luz, del gas, del huevo, del azúcar, el aceite, la gasolina y esto no es responsabilidad de los trabajadores.

Compañeros y compañeras legisladores yo no puedo votar a favor de esta Ley, pues violenta y anula derechos humanos y laborales, nuestra labor es proteger y ampliar los derechos de los trabajadores, es cierto que se debe de analizar la salud de las finanzas públicas, tanto del Estado como de los municipios y los Poderes Legislativo y Judicial.

Pero no puede ser que se tomen decisiones unilaterales sin consultar a los principales implicados, los trabajadores y sus organismos sindicales, hacerlo así, sólo traerá consecuencias malas para ellos y para la propia estabilidad de nuestra vida social.

Esta iniciativa violenta varios derechos, entre otros, el derecho a la libertad sindical, pues impide a los sindicatos cumplir su función de representar a sus agremiados, a la vez el derecho al debido proceso al impedir que las personas trabajadores cuenten con asesoría en el procedimiento disciplinario, promueve el trabajo forzoso al obligar a las personas trabajadoras a continuar atendiendo fuera de su horario y eliminar el pago de tiempo extraordinario, algo muy grave es que la mujer embarazada estará también obligada a laborar en jornadas extraordinarias de acuerdo a las necesidades del servicio y sólo podrá excluirse de la obligación mediante certificado médico que justifique que está imposibilitada para hacerlo según el artículo 35, párrafo 4, viola el derecho a la seguridad y a la salud en el trabajo justo cuando la tendencia mundial es ampliar estos derechos.

En todos lados hoy se ve que se está tratando de eliminar las licencias sindicales, argumentó que hay abuso lo cual debe revisarse para evitar que esto suceda, pero estas irregularidades, no justifica querer anular:

A) los sindicatos desde la propia Ley, esta legislación también contradice las obligaciones del T-MEC, que promueven la libertad sindical

como derecho fundamental que, en lo general, obliga al país a cumplir y a promover los derechos fundamentales en el trabajo como lo son a la libertad de asociación y la libertad sindical y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva.

B) La eliminación de todas las formas de trabajo forzoso obligatorio, la abolición efectiva del trabajo infantil de la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.

Por todas estas razones yo votaré al lado de los trabajadores y les hago un llamado para que se sienten una mesa amplia con voluntad política para que juntos a los mismos trabajadores se acuerde una Ley que deje satisfechos a todos.

Mi voto es en contra de la iniciativa, muchas gracias.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

—Gracias diputada Sonia, diputado Piña Herrera, adelante se conceden 10 minutos.

(Intervención de dos diputadas)

Compañeras... diputadas por favor, tranquilas respeto, continúe diputado, adelante.

DIP. FRANCISCO PIÑA HERRERA (MORENA):

—Compañeros diputadas por favor tranquilas respeto continúe diputado, adelante.

Con el permiso de la Mesa Directiva, con el permiso de los compañeros legisladores y legisladoras, con el permiso de los trabajadores y el público presente.

Quiero iniciar... señalando que el mensaje va dirigido al pueblo de Nayarit, estuve presente sin ser parte de la Comisión que dictaminó esta iniciativa y la Ley contempla 367 artículos, de los cuales pocos fueron señalados por quienes se opusieron en ese momento, una de las cosas que a mí me da alegría, es de que haya piso parejo para el pueblo para que pueda acceder a los espacios que habían estado destinados sólo para familiares o alguien recomendado.



Hoy estamos viviendo tiempos diferentes, México no solo tuvo un cambio de gobierno, México empezó con un cambio de régimen, Nayarit también está empezando en la parte media a transformar la realidad que viven los nayaritas, por eso el día de hoy en congruencia de lo que prometimos al recorrer casa a casa, acompañando a Miguel Ángel Navarro Quintero de transformar el futuro de Nayarit, hoy venimos a esta Soberanía a debatir el cambio y la transformación que debe sufrir la administración pública, porque por los excesos que hubo en los gobiernos anteriores genero el Estado económico desastroso que vive el país y empezó en la mololoo y terminó en el rincón.

También hay responsables que deben de ser sujetos de investigación y que deben de regresar al pueblo lo robado.

El cambio verdadero del país y de Nayarit empieza por cambiar la forma tradicional de intervenir en los asuntos públicos ¡y hoy lo estamos haciendo! Estamos...

(Intervención del público)

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

...Orden compañeros.

DIP. FRANCISCO PIÑA HERRERA (MORENA):

...buscando forjar una nueva forma del quehacer público.

(Intervención del público)

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

...Orden compañeros.

DIP. FRANCISCO PIÑA HERRERA (MORENA):

...alejado de los vicios, alejado de la corrupción, alejado de los intereses egoístas de facciones o de grupos.

El cambio verdadero.

(Intervención del público)

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

...Orden compañeros. Silencio compañera por favor, continúe diputado.

DIP. FRANCISCO PIÑA HERRERA (MORENA):

–Le agradezco diputada, no me molesta, por el contrario.

Consiste en que la sociedad sea capaz de gobernarse democráticamente lo que implica una revolución cultural y moral del pueblo de México, por eso el mensaje va dirigido a todos los nayaritas que no vamos a dar un paso atrás para terminar con la corrupción, con el nepotismo y con todo lo que ha perjudicado a Nayarit.

Nuestro principal objetivo es construir una sociedad libre, justa, solidaria y democrática y fraterna, porque se acabaron los arreglos políticos, se acabaron los cochupos, se acabaron los grupos, el cambio verdadero ya empezó en Nayarit, Nayarit tiene rumbo, Nayarit tiene futuro, el gigante dormido ya despertó, “Viva Miguel Ángel Navarro Quintero,” “Viva Nayarit” “Viva México”, Muchas gracias.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

–Muchas gracias Francisco Piña.

Agotado el registro de oradores, se somete.

Si me permite diputada Suguey.

Deseo preguntar a la Asamblea de conformidad con el artículo 116 del Reglamento del Gobierno Interior del Congreso, consultó el pleno si el asunto se considera suficientemente discutido.

Los que estén por la afirmativa, manifestarlo de forma económica.

DIP. JESÚS NOELIA RAMOS NUNGARAY (N.A.N):



–Deseo participar en hechos Presidenta...

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

...Le pedí un segundo, diputada, estamos en medio de la votación.

Si les parece suficientemente discutido.

Gracias diputada le agradezco, estamos en medio de la votación, gracias.

¿Cuánto es el resultado por favor? Estábamos en medio de la votación.

Orden diputada por favor, siempre hemos cuidado el respeto, por favor.

En contra, ¿en contra diputada?, en contra. Por mayoría, se informa que está suficientemente discutido.

Agotado el registro de oradores, se somete a la aprobación de la Asamblea el Proyecto de Ley en lo general.

Se ordena abrir el sistema de votación electrónica hasta por dos minutos.

Resultados del sondeo individuales

Reunión: SEGUNDA SESIÓN PÚBLICA ORDINARIA
Organizador: UTICS2 (interno)
Número de asistentes: 35
Sondeo:
Tipo: Resultados individuales
Fecha: jueves, 26 de mayo de 2022
Hora de inicio: 15:45
Duración real: 3 minutos 27 segundos
Límite de tiempo: 5 minutos 0 segundos



PL.LEY DE DERECHOS Y JUSTICIA LABORAL PARA LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO DE NAVARRA.

Respuesta	Resultados	%
A FAVOR	19/35	52
EN CONTRA	12/35	34
ABSTENCIÓN	0/35	0
Sin respuesta	5/35	14

Asistentes	A	B	C
dip.Luis Enrique miramontes	•		
Dip. María Belén Muñoz Barajas	•		
HCIEN-UTICS (interno)			
UTICS1 (interno)			
HCIEN-UTICS			
Dip. Francisco Pilla Herrera	•		
Dip. Natalia Carrillo Reza	•		
Dip. Alba Cristal Espinoza	•		
Dip. Tania Montenegro Ibarra	•	•	
Dip. Sergio González	•		
Dip. Pablo Montoya	•		
Dip. Nadia Edith Bernal Jiménez	•		
Dip. Georgina Guadalupe López Arias	•		
Dip. Jesús Noelia Ramos Nungaray	•		
Dip. Any Mariu Porras Baylon	•		
Dip. Alejandro Regalado Curiel	•		
Dip. Juana del Carmen González Chávez	•		
Ricardo Pardo	•		
Dip. Luis Zamora	•		
Dip. Rodrigo Potanico Sajo	•		
Dip. Juana Nataly Tizcaño Lara	•		
Dip. Selene Cárdenas	•		
Dip. Lidia Zamora	•		
Dip. Luis Fernando Pardo González	•		
Dip. Juana Nataly Tizcaño Lara	•		
Dip. Lourdes Josefina Mercado Soto	•		
Dip. Laura Rangel	•		
dip. Hector Santana	•		
Dip. Teo Proclado PT	•		
Nacho Rivas	•		
Nacho Rivas	•		
Dip. Sofía Basulto Zambrano	•		
Dip. Laura Paola Monte Ruiz	•		
Dip. Myra Encinas	•		
Dip. Sonia Nohelia Ibarra Fránquez	•		



Se cierra el registro de votación electrónica.

(Intervención del público)

Por favor compañeros estamos en el pleno diputadas y diputados, estamos en medio del pleno por favor tomen asiento.

Se aprueba en lo general con la siguiente votación... gracias.

A favor 18, en contra 12 y abstenciones 0.

Proceda la Secretaría abriendo el registro de oradores para la discusión en lo particular del Proyecto de Ley, gracias.

¡Claro! proyectan por favor los resultados, a petición de la diputada Selene.

(Intervención del público)

Quién más diputada, un segundo, necesito orden para poder ubicar quién levanta mano, ¿diputada Laura Rangel para que efecto?, ¡no escucho diputada!

Adelante por escrito diputada, diputada Sonia por escrito diputada, diputada Sofía adelante.

Ok, apenas iba en abrir el registro, pero ya las estamos anotando, de igual forma entiendo que la diputada Sugey y la diputada Tania Montenegro... se van a encargar de realizar los registros pertinentes.

Atendido su encargo diputada Selene y está proyectado en los resultados.

Compañeros por favor si deseamos estar en pleno, necesitamos guardar silencio por favor, compañeros estamos tratando de que el área de soporte técnico realice los registros pertinentes para poder escuchar oportunamente las reservas que presentan las compañeras diputadas, les pedimos respeto por favor, gracias, gracias.

C. SECRETARIO DIP. GEORGINA GUADALUPE LÓPEZ ARIAS:

–Le comparto diputada Presidenta que se han registrado propuestas en lo particular de la diputada Tania Montenegro Ibarra, de la diputada Jesús Noelia Ramos Nungaray, del diputado Luís Fernando Pardo González, de la diputada Laura Innes Rangel Huerta y de la diputada Sonia Ibarra Fránquez, se agrega



también a la diputada Sofia Bautista Zambrano y Selene Cárdenas Pedraza.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

–Bien, muchas gracias.

Derivado del registro de oradores se les comenta que su participación es de hasta por 5 minutos, iniciando con la diputada Tania Montenegro Ibarra.

DIP. TANIA MONTENEGRO IBARRA (PT):

–Muchas gracias diputada Presidenta.

Nuevamente saludo a mis compañeros diputados y a todos quienes están en el día de hoy acompañándonos.

Con fundamento en los artículos 112 del Reglamento para el Gobierno Interior del Congreso, en el que suscribe diputada Tania Montenegro Ibarra, del grupo parlamentario del Partido del Trabajo.

Presentó ante esta soberanía la siguiente reserva:

Artículo único. - Del Dictamen con Proyecto Iniciativa con Proyecto de Ley de Derechos y Justicia Laboral para los Trabajadores al Servicio del Estado de Nayarit, bajo la siguiente:

Se modifica el artículo 74, texto del dictamen, Acta administrativa.

Cuando el trabajador incurre en alguna de las causales a que se refiere el artículo anterior, su superior jerárquico procederá a levantar el acta administrativa correspondiente en presencia de dos testigos con la participación de aquél cuando sea posible.

En el acta se sentarán en orden cronológico los hechos que se le atribuyen al trabajador, los elementos con los que el ente público de la certeza de éstos y en caso de estar presente en su levantamiento, las manifestaciones y elementos que el trabajador aporte en su defensa, así como la determinación clara y precisa en terminación de la relación laboral de los efectos del nombramiento.

El acta se levantará por duplicado, deberá firmarla a todos los que en ella intervengan un ejemplar lo conservará el ente público y el otro se entregara al trabajador, cuando éste estuviera presente en su levantamiento, lo que hará las veces de aviso de rescisión de la relación laboral.

En caso de que el trabajador se niegue a firmar el acta o en su defecto a recibirla cuando no hubiere concurrido a su elaboración, quien actúe a nombre del ente público lo hará constar en la misma y dentro de los cinco días siguientes, debe de hacerlo de conocimiento de la Sala Laboral Competente cuyo caso proporcionará el último domicilio que tenga registrado el trabajador, a fin que la autoridad se lo notifique en forma personal.

La falta de aviso al trabajador de manera personal o por conducto de la Sala Laboral Competente a qué se refiere el presente artículo, genera la presunción de que es, de que el despido fue injustificado.

Propuesta para la modificación, en el acta administrativa cuando el trabajador incurra en alguna de las causales a que se refiere el artículo anterior, su superior jerárquico procederá a levantar el acta correspondiente en presencia de testigos de asistencia con la participación de aquél cuando sea posible y de que un representante del órgano de control interno.

Asimismo, y en su caso se le invitará al representante de su sindicato para que intervenga en la diligencia.

En el acta se asentarán en orden cronológico los hechos que se le atribuyen al trabajador, las pruebas referentes a ellos las alegaciones de defensa y pruebas de descargo que es de aporte y en su caso las manifestaciones del representante del sindicato.

Cuando los actos se le atribuyan al trabajador, se refieren a la disposición no distracción de fondos o valores, la actuación será dirigida y encauzada conforme a derecho corresponda por el representante del órgano de control u oficina similar encargada de vigilar el manejo de fondos y valor que corresponde al ente público respectivo.

El acta será firmada por todos los que en ella intervengan y por dos testigos de asistencia, si



los hubiere y se entregarán sendas copias al trabajador y al representante del sindicato haciendo constar dicha entrega.

En el caso de que se negaran a recibirla quien actúe a nombre del ente público, lo hará constar en la misma y dentro de los cinco días siguientes a la terminación, deberá hacerlo del conocimiento de la sala competente quien previo acuerdo favorable deberá de notificarle al trabajador de manera personal, la falta de aviso al trabajador de manera personal o por conducto de la sala competente a qué se refiere el presente artículo bastará por sí sola para presumir que el despido fue injustificado.

Sin otro particular agradezco la atención y pues nos perdemos tenga alguna respuesta.

Gracias.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

—Muchas gracias diputada Tania Montenegro Ibarra.

A continuación, se le concede el uso de la voz a la diputada Jesús Noelia Ramos Nungaray.

DIP. JESÚS NOELIA RAMOS NUNGARAY (N.A.N):

—Muy buenas tardes.

Saludo con mucho aprecio al auditorio, a mis amigas y amigos legisladores.

Y bueno yo presenté la modificación de un artículo del dictamen que es el 75 y el texto del dictamen dice:

El trabajador que considere injustificado su despido podrá demandar ante el Instituto que se le reinstale en el trabajo que desempeña o que se le indemnice.

Si optara por la reinstalación en el trabajo que desempeña, podrá exigir el pago de los salarios vencidos desde la fecha del despido hasta por un período de 12 meses, independientemente del tiempo que dure el proceso.

Y bueno me voy a ir a la propuesta de modificación porque ya está el texto ahí entregado en Secretaría y en la comisión dice:

El trabajador que considera injustificado su despido podrá demandar ante el Instituto que el... que se reinstale en el trabajo que desempeñaba o que se le indemnice, si optará por la reinstalación en el trabajo que desempeñan, podrá exigir el pago de los salarios vencidos para el cálculo del pago al que refiere, este párrafo no se considerará en el los pagos de salario vencidos, los aguinaldos e incrementos que se otorguen en el salario de los trabajadores mientras dure el proceso.

Si el trabajador optara por la indemnización, podrá reclamar que se le cubra el equivalente a tres meses de su salario base, veinte días de salario, por cada uno de los años de servicio prestados, así como los salarios vencidos.

Y bien voy a aprovechar, como hace un rato estaba el tema suficientemente discutido y yo creo que no, voy a aprovechar la tribuna Presidenta en lo que me resta de mi tiempo, respetando a todos.

Es muy lamentable compañeros, ¡de verdad! que siendo representantes del pueblo tengamos un nivel de debate que dé mucho que desear.

Creemos nosotros que ésta es justamente la casa del pueblo y lógicamente que en la casa del pueblo caben todos, porque aquí no hay hijos ni entenados, aquí todos somos hijos o todos somos entrenados.

Por ello, el día de hoy me entristece el resultado, pero eso me motiva a que hoy los sindicatos en el Estado de Nayarit tenemos y estamos y están obligados a seguir luchando por nuestros derechos.

Porque si bien es cierto compañeras y compañeros, si nosotros si ustedes como trabajadores agremiados a un sindicato no defienden sus causas, no defienden sus derechos laborales, humanos, sociales y de todo tipo, ¡a quien hay que aternos que nos venga a defender!

No compañeros, no es el momento que nos callen no nos limiten, no es el momento de la opresión, es el momento de luchar por lo nuestro, porque no estamos pidiendo dádivas, simple y sencillamente hemos pedido que nos



respeten nuestros logros conquistados a través de los años.

Por eso, desde esta tribuna reconozco a los líderes sindicales, nos guste, les guste o no, respetamos las autonomías que cada sindicato tiene, ¡y lo han dicho claramente! si alguien ha cometido un abuso que hagan su trabajo, que no vengan a decir... llegó el mesías a salvar el mundo de la corrupción, ¡por favor!, aquí todos tenemos memoria y compañeros de los diferentes sindicatos del Estado de Nayarit aquí en la casa del pueblo siempre serán bienvenidos y siempre tendrán nuestro respaldo desde esta trinchera legislativa.

Bienvenidos y hay que seguir luchando.

Gracias.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

—Gracias diputada.

Se le concede el uso de la voz a la diputada Selene Cárdenas Pedraza.

(Intervención del público)

Respeto por favor compañeros.

Adelante diputada hasta por 5 minutos.

DIP. SELENE LORENA CÁRDENAS PEDRAZA (MC):

—Muchas gracias Presidenta.

Quiero iniciar mi intervención retomando las palabras que dije el día que se nos convocó, para escuchar a los representantes sindicales...

...me dan un poco de audio, porque creo que cada que participo me lo bajan, verdad, y como les dije a la vez pasada yo voz bajita no tengo.

¡No la necesito! pero de todas maneras que amable, muchísimas gracias.

Así debería de estar presente también en las necesidades del pueblo, pero bueno...

Les dije ese día que era muy lamentable que, con las representaciones sindicales, el día que

supuestamente les abrimos la casa del pueblo para escucharlos, que también era importante tomar en consideración sus aportaciones, porque si no era una burla y la verdad es que es vergonzoso y qué más valdría entonces mejor no abrirles, no haberles abierto las puertas y justamente ocurrió eso, porque saben qué pasó con todos los comentarios de los representantes sindicales, se fueron a la basura, se fueron a la basura como todas las reservas que presentamos la mayoría de los compañeros diputados, que estamos en contra justamente de esta Ley.

Y me voy a permitir solamente yo hice un estudio comparativo de la Ley Burocrática actual, del proyecto del Gobernador, de la Ley Federal Trabajo al Servicio del Estado y sobre todo la propuesta de modificación que propongo y por obviamente el tiempo que es tan corto, me voy a limitar solamente a la propuesta que propongo porque finalmente el documento se los voy a entregar completo, espero puedan tomarlo en consideración mis compañeros legisladores y no así como lo hizo la Comisión que lo desechó a la basura, porque a veces, no sé si tengo mucha imaginación, pero de pronto siento como que les dicen agárrense de estos cables pelones, sonrían y no se suelten, pero hay que aprobar la Ley... ¡y hay las va!

De la prima vacacional en el artículo 45 propongo:

Que la prima vacacional además del pago, y su salario y en razón del periodo vacacional los trabajadores tendrán derecho a una prima adicional no menor del 30 por ciento sobre los salarios que les corresponde.

En cuanto a salarios caídos. El artículo 75.- se optará por la reinstalación en el trabajo que desempeñaba, podrá exigir el pago de los salarios vencidos desde la fecha del despido, hasta la fecha en que cause ejecutoria el laudo o concluye el juicio, si el trabajador optara por la indemnización podrá reclamar que se le cubra el equivalente a los tres meses de su salario base, veinte días de salario por cada uno de los años de servicios prestados, así como los salarios vencidos desde la fecha del despido hasta la fecha en que cause ejecutoria el laudo o se dé por concluido el juicio.

El artículo 63, en cuanto a los aguinaldos estoy solicitando que sea de 40 días y no de 20 y que



el mismo se pueda entregar a más tardar el 20 de diciembre y el resto el 15 de enero.

Y el artículo 74. en cuanto a la representación sindical en las actas administrativas que puedan ustedes tener su representante sindicato, bien lo dijo una representante del sindicato hasta el peor delinciente tiene derechos de representado.

En el artículo 100 los requisitos para solicitar y contratar una base, que los requisitos para solicitar y contratar una base las plazas de última categoría sigan siendo también propuestos el 50% por los entes públicos y el 50% por sus representantes sindicales, así, en resumidas cuentas.

Y le voy a regresar la botellita a la Presidenta, porque no sabemos que le pudo echado y lo hago de esta manera porque es una burla en la que me la vino a entregar, así como lo dijo en los medios de comunicación, que no leímos la Ley. ¡Presidenta! si la leímos, eso no solamente es ofensivo, es vergonzoso, que usted como representante del Poder Legislativo lo diga.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

—Muchas gracias diputada Selene Cárdenas Pedraza.

Se le concede el uso la voz a la diputada Sonia Ibarra Fránquez, hasta por 5 minutos diputadas.

Adelante diputada Sonia.

DIP. SONIA NOHELIA IBARRA FRÁNQUEZ (S/P):

—Gracias.

Bueno pues cinco minutos es muy corto, tenemos varios artículos, pensé que se iba a leer el artículo por artículo, pues trataré de someterme a los cinco minutos.

Yo vengo a presentar reservas sobre el tema de irretroactividad, a ninguna Ley se dará efecto retroactivo entre en perjuicio de persona alguna, así de sencillo, práctico y concreto, reza el párrafo primero del artículo 14, de la Constitución Federal, es por eso que voy a irme a la el artículo que propongo.

Yo propongo un artículo noveno transitorio que dice:

Los derechos, respecto a la estabilidad en el empleo, condiciones generales de trabajo y prestaciones de seguridad social que a la entrada en vigor de la presente Ley hubieran adquirido los trabajadores que se encuentran laborando para los entes públicos, continuarán surgiendo pleno efecto y bajo ninguna circunstancia podrán ser restringidos o desconocidos, toda acción o disposición que contraria el presente artículo, será nulo de pleno derecho sin que ella afecte ni siquiera la declaración de alguna autoridad.

Esto es, esto yo lo revise una jurisprudencia emitida por la segunda Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, que los que, en el Estado de Jalisco, trabajadores de los municipios, este que fueron también o querían que se les aplicará una Ley, pues les dio la razón y adquirieron los derechos que pretendían quitársela, en el este en el tema de la estabilidad, en el empleo y por ende a reclamar las prestaciones derivadas de éste, en su caso nosotros ayer proponíamos que en este de los derechos de los trabajadores se incluyera un inciso a), sobre el tema de la seguridad social de salud, que todas las personas que elaboren en el ente público, tengan una institución de salud igual para las personas que son electos o tengan un nombramiento.

Les voy a pasar esto, pero hay una más del artículo 74 de las... según, el artículo 127 de la Ley que nos ocupa, se define al sindicato como a la asociación de trabajadores de base constituidos para el estudio, mejoramiento y defensa de sus agremiados.

Yo propongo también, eso es lo que dice el artículo 74, y yo propongo que un acta administrativa por decisión de la relación laboral cuando el trabajador incurre en alguna de las causales a qué se refiere el artículo anterior, su superior jerárquico procederá a levantar el acta administrativa correspondiente en presencia de dos testigos y de un representante del sindicato al que éste pertenezca, con la participación de aquél cuanto sea posible.

En esta acta se asentarán en orden cronológico los hechos de que se les atribuye al trabajador, los elementos en que el ente público de certeza de éstos y en caso de estar presente a su levantamiento, las manifestaciones y elementos



que el trabajador aporta en su defensa y las aportadas también por el representante del sindicato, así como la determinación clara y precisa, determinación de la relación laboral de los actos del nombramiento.

Y tengo también para la última reserva, plazo para emitir sentencia en el juicio laboral del artículo 347, en diversos artículos de la Ley, aunque derivado de supuestos diferentes se establece un tope al pago de los salarios caídos, esto es de 12 meses cuando mucho, después de eso se empiezan a computar solamente los intereses, yo quiero por el tema del tiempo leer la redacción el artículo 347 ilación de las sentencias.

Las salas laborales, deberán dictar sentencia en un plazo no mayor a 12 meses contados a partir de la presentación de la demanda, así mismo no podrán bajo ningún pretexto dilatar, ni negar la resolución de las cuestiones que hayan sido imputada el tiempo por salidas en el juicio...

(Intervención del público)

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

...Diputada, el tiempo por favor... Si se le respeto a todos

DIP. SONIA NOHELIA IBARRA FRÁNCQUEZ (S/P):

—Esta propuesta; resulta acorde, congruentes y se tome en cuenta que se está aportando a 12 meses el tiempo en que se han computado los aliados salarios caídos.

Es cuanto.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

—Gracias diputada Sonia, a continuación, se le concede el uso de la voz a la diputada Sofia Bautista Zambrano, hasta por 5 minutos.

DIP. SOFÍA BAUTISTA ZAMBRANO (PRI):

—Con su permiso diputada Presidenta, me queda claro que para MORENA el pueblo fue

sabio, solo mientras ganaban las elecciones y es vergonzoso haber visto hoy diputados aquí atacando directamente a los trabajadores... directamente a los trabajadores y a sus familias, me parece una falta de respeto.

Voy a dar lectura a mis reservas para el artículo 49, que habla de las compensaciones.

Propongo que se suprima el apartado en el que dice atendiendo a su especial naturaleza y de conformidad con lo dispuesto por la Ley de Presupuestación, Contabilidad de Gasto Público, el Gobierno del Estado su pago será independiente al salario, no formando parte integrante de este, subrayó por lo cual no podrá ser considerado un incorporado bajo ningún concepto en su recibo de nómina.

Creo que debe de estar también las compensaciones incorporadas en el recibo de nómina, no sólo porque es un asunto de derechos, sino también de transparencia, no puede ser que a estas alturas de todo lo que hemos trabajado no podamos tener transparencia en cuanto al pago de compensaciones y me llevaría a pensar que entonces las compensaciones van a estar a la expensa del patrón y a quien quiera le va a dar algunos más a otros menos y sólo podremos saber vía transparencia, creo que eso no abona el avance que tenemos hasta este momento.

Por otra parte, no quiero dejar de insistir en el acta administrativa, aquí la diputada Tania ya señaló la presencia que se requiere del representante sindical, pero además algo que me hace mucho ruido, quitaron la presencia del Órgano Interno de Control ¡somos o no somos! queremos transparencia, queremos quitar la corrupción ¡o no! ¿porque aquí está el representante del Órgano Interno de Control de un procedimiento administrativo? insisto y dejo esta reserva.

Y finalmente insisto en la reserva del artículo 79, en las causas de no reinstalación del trabajador, trabajadores y trabajadoras nayaritas que tengan a la espera de un fallo por despido injustificado, en base a esta Ley, ahora sólo bastará que la autoridad diga que no tiene la plaza para que no les den su reinstalación y es su derecho pedir la reinstalación, también el pago, también la indemnización, pero todo trabajador que quiera su reinstalación simplemente no podrá acceder a ella y me parece un fast track para no atender el apuro,



para no atender la congestión que hay en los tribunales y creo que esa es la puerta falsa quitándole derechos a los trabajadores, no se va a resolver el rezago en los tribunales; es cuanto.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

–Gracias diputada Sofía Bautista.

A continuación, se le concede el uso de la palabra a la diputada...Georgina por favor...

(Intervención del público)

Por favor, se le concede el uso de la voz a la diputada Laura Rangel, hasta por 5 minutos.

DIP. LAURA INÉS RANGEL HUERTA (PAN):

–Buenas tardes a todos, nuevamente con el permiso Presidenta de la Mesa Directiva, mi reserva es en el artículo 64 que dice:

Monto de indemnización, para determinar el monto de indemnizaciones, pensiones o jubilaciones que deben pagarse los trabajadores o a sus familiares, se tomará como monto máximo el 100% del promedio del sueldo disfrutado en los últimos 5 años inmediatos anteriores a la fecha de baja del trabajador o en el que en su caso disponga la Ley de la materia, sin que puede accederse de 20 veces el valor de la UMA elevado al mes.

Propongo que diga así: artículo 64, monto de indemnización, para determinar el monto indemnización pensión o jubilación que deba pagarse a sus familiares se tomará como máximo el 100 por ciento del promedio en los cinco años inmediatos anteriores, disfrutados del salario mismo que incluyen sueldo base y todas las percepciones íntegras correspondientes, así mismo las anteriores mencionadas se incrementarán en la proporción o cuantía que aumenten las percepciones salariales, los trabajadores en activo.

¿Por qué hago esta reserva en el artículo 64? solo se toma en cuenta el sueldo base y deja fuera las demás percepciones para el cálculo del pago, no contempla la jubilación dinámica, ni los aumentos de inflación, por lo que dicha disposición es lesivo a los derechos humanos, sociales y legales, ya que violenta

fehacientemente los derechos adquiridos y contemplados en la actual Ley de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado en su artículo 20.

Es cuanto, muchas gracias.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

–Muchas gracias diputada el Rangel, a continuación, se le concede el uso de la voz al diputado Luís Fernando Pardo, hasta por cinco minutos.

DIP. LUIS FERNANDO PARDO GONZÁLEZ (N.A.N):

–Con el permiso de la Mesa Directiva, de la Presidenta Alba Cristal.

Hice tres reservas, hice tres reservas considero que la seguridad social no puede considerarse como tal, sino tiene como bases mínimas el derecho de poder tener una vivienda digna, propongo una adición a la fracción décima del artículo 17.

Propuesta de modificación; se proporcionará a los trabajadores habitaciones baratas en arrendamiento o venta, conforme a los programas previamente aprobados.

Artículo 24. Propuesta de modificación, causas del cambio de adscripción, el cambio de la descripción de un trabajador sólo se podrá ordenar en algunos de los siguientes supuestos:

- 1.- Por reorganización o necesidades del servicio debidamente justificadas, haciéndolo del conocimiento del trabajador y de su sindicato en su caso.
- 2.- Por desaparición del centro de trabajo.
- 3.- En los casos de permuta debidamente autorizada.
- 4.- Mediante sentencia de la sala laboral competente.

Artículo 100. Propuesta de modificación, requisitos para solicitar y contratar una base:

Los trabajadores a lo que se refiere el artículo 4 de esta Ley, tengan más de seis meses de trabajo sin notas desfavorables, podrán solicitar a la Secretaría de Administración y Finanzas o



su equivalente constancia que los acrediten como aspirantes a obtener una plaza de base a nivel inicial, las plazas de última categoría de nueva creación, o las disponibles en cada grupo, una vez corrido los escalafones respectivos con motivo de las vacantes que ocurrieran y previo estudio realizado por el titular del ente público, tomando en cuenta la opinión del sindicato que justifique su ocupación los serán cubiertas, observando el principio de bilateralidad el titular del ente público, sólo podrá convocar a los aspirantes cuando lo justifiquen las necesidades del servicio, además que las plazas estén presupuestalmente aperturadas o cuando éstas se encuentren vacantes.

Es cuanto Presidenta.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

—Muchas gracias diputado Luis Fernando Pardo.

Esta Presidencia en los términos del Reglamento instruye a la Secretaría para que proceda con el desahogo de la propuesta formulada por la diputada Tania Montenegro Ibarra...

(Intervención del público)

Respeto compañeros, por favor diputada secretaria.

C. SECRETARIA DIP. GEORGINA GUADALUPE LÓPEZ ARIAS:

—Atiendo su encargo ciudadana Presidenta.

La diputada Tania Montenegro Ibarra, presenta modificación al artículo 74, por lo cual se abre el registro de oradores.

Le informó diputada Presidenta que no se han registrado oradores.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

—Gracias.

En virtud de no encontrarse oradores inscritos, se somete para su aprobación en votación

electrónica, para lo cual se ordena abrir el sistema de votación electrónica.

26/5/22, 16:27 Resultado compartido del sondeo

Resultados del sondeo individuales

Reunión: SEGUNDA SESIÓN PÚBLICA ORDINARIA
Organizador: UTICS2 (interno)
Número de asistentes: 32
Sondeo: Resultados individuales
Tipo: jueves, 26 de mayo de 2022
Fecha: 16:24
Hora de inicio: 2 minutos 19 segundos
Duración real: 5 minutos 0 segundos
Límite de tiempo:



P.I. RESERVA EN LO PARTICULAR PROPUESTA POR LA DIP. TANIA MONTENEGRO IBARRA AL ARTÍCULO 74.

Respuestas	Resultados	%
A FAVOR	12/32	38
EN CONTRA	17/32	53
ABSTENCIÓN	0/32	0
Sin respuesta	3/32	9

Asistentes	A	B	C
dip.luis Enrique miramontes		*	
Dip. María Belén Muñoz Barajas		*	
HCEN-UTICS (interno)			
UTICS1 (interno)			
HCEN-UTICS			
Dip. Francisco Pila Herrera		*	
Dip. Natalia Camilo Reza		*	
Dip.Alba Cristal Espinoza		*	
Dip. Tania Montenegro Ibarra		*	
Dip. Pablo Montoya		*	
Dip. Nadia Edith Bernal Jiménez		*	
Dip. Ary Mariu Porras Baylon		*	
Dip. Alejandro Regalado Curiel		*	
Dip. Juanita Del Carmen González Chávez		*	
Ricardo Pardo		*	
Dip. Luis Zamora		*	
Dip. Rodrigo Polanco Sojo		*	
Dip. Selene Cárdenas		*	
Dip.Lidia Zamora		*	
Dip. Juana Nataly Tuzareño Lira		*	
Dip. Jesús Neelva Ramos Nungaray		*	
Dip. Georgina Guadalupe López Arias		*	
Dip. Sergio Gonzalez		*	
Dip. Lourdes Josefina Mercado Soto		*	
Dip. Laura Rangel		*	
dip. Hector Santana		*	
Dip. Téo Preciado PT		*	
Nacho Rivas		*	
Dip. Luis Fernando Pardo Gonzalez		*	
Dip. Sofía Bautista Zambrano		*	
Dip. Laura Paola Morris Ruiz		*	
Dip.Myma Encinas		*	



(Intervención del público)

Compañeros, compañeros, respeto por favor, estamos llevando a cabo la sesión, entendemos, pero respeto por favor, sí se les tiene respeto, por eso están aquí escuchándonos, gracias.

Muchas gracias, se cierra el registro de votación electrónica y se informa que se ha registrado la siguiente votación...

(Intervención del público)

Les pido por favor la puedan exhibir, de igual forma; a favor 12, en contra 17 y abstenciones 0. No se aprueban las propuestas...

(Intervención del público)

¿Si diputada? por favor para poder escuchar a la diputada Sonia, le pone en audio.

DIP. SONIA NOHELIA IBARRA FRÁNQUEZ (S/P):

...omitió mi voto y mi voto es a favor, gracias diputada.



C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

-Ok, rectificamos a favor 13, en contra 17 y abstenciones 0.

No se aprueban las propuestas.

Enseguida se procede a desahogar la propuesta presentada por la diputada Jesús Noelia Ramos Nungaray.

C. SECRETARIA DIP. GEORGINA GUADALUPE LÓPEZ ARIAS:

-Se abre el registro de oradores, para la participación de Jesús Noelia Ramos Nungaray, respecto al artículo 75.

Le informó diputada Presidenta que no hay oradores.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

-Muchas gracias.

En virtud de no encontrarse oradores inscritos se somete para su aprobación en votación Electrónica.

Se ordena abrir el sistema de votación electrónica.

Nos envían el sondeo de la votación por favor. ¿Ya está la votación? gracias...

(Intervención del público)

Compañeros tranquilos por favor, tenemos todavía varias reservas que procesar, les pido por favor el orden, a compañeros, orden.

Resultados del sondeo individuales

Reunión:
Tema: SEGUNDA SESIÓN PÚBLICA ORDINARIA
Organizador: UTICS2 (interno)
Número de asistentes: 33
Sondeo:
Tipo: Resultados individuales
Fecha: jueves, 26 de mayo de 2022
Hora de inicio: 16:29
Duración real: 2 minutos 16 segundos
Limite de tiempo: 5 minutos 0 segundos



PI.RESERVA EN LO PARTICULAR PROPUESTA POR LA DIP. JESÚS NOELIA RAMOS NUNGARAY AL ARTÍCULO 74.

Respuestas	Resultados	%
A FAVOR	13/33	39
B EN CONTRA	17/33	52
C ABSTENCIÓN	0/33	0
Sin respuesta	3/33	9

Asistentes	A	B	C
dip.luis Enrique miramontes		•	
Dip. María Belén Muñoz Barajas		•	
HCEN-UTICS (interno)			
UTICS1 (interno)			
HCEN-UTICS			
Dip. Francisco Piña Herrera		•	
Dip. Natalia Carrillo Reza		•	
Dip.Alba Cristal Espinoza		•	
Dip. Tania Montenegro Ibarra	•		
Dip. Pablo Montoya	•		
Dip. Nadia Edith Bernal Jiménez		•	
Dip.Any Marilu Porras Baylon		•	
Dip. Alejandro Regalado Curiel		•	
Ricardo Parra		•	
Dip. Luis Zamora	•		
Dip. Rodrigo Polanco Sojo		•	
Dip. Selene Cárdenas	•		
Dip.Lidia Zamora	•		
Dip. Juana Nataly Tizcareño Lara		•	
Dip. Jesús Noelia Ramos Nungaray	•		
Dip. Georgina Guadalupe López Arias		•	
Dip. Sergio Gonzalez	•		
Dip. Juanita Del Carmen González Chávez	•		
Dip. Lourdes Josefina Mercado Soto		•	
Dip. Laura Rangel	•		
Dip. María Santos		•	



Se cierra el registro de votación electrónica, se informa que se ha registrado la siguiente votación:

A favor 13, en contra 17 y abstenciones 0.

No se aprueban las propuestas.

Esta Presidencia en los términos del Reglamento, se instruye a la Secretaría para que proceda con el desahogo de la propuesta formulada por el diputado Luis Fernando Pardo González.

C. SECRETARIA DIP. GEORGINA GUADALUPE LÓPEZ ARIAS:

-Se abre el registro de oradores a la propuesta presentada por diputado Luis Fernando Pardo González, respecto al artículo 17, artículo 24 y artículo 100.

Se abre registro de oradores. Le informo Presidenta que no se han registrado oradores.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

-Muchas gracias.

En virtud de no encontrarse oradores inscritos se somete para su aprobación en votación electrónica, para lo cual se ordena abrir el sistema de votación electrónica.

Compañeros... por favor.



Resultados del sondeo individuales

Reunión:
 Tema: SEGUNDA SESIÓN PÚBLICA ORDINARIA
 Organizador: UTICS2 (interno)
 Número de asistentes:33
 Sondeo:
 Tipo: Resultados individuales
 Fecha: jueves, 26 de mayo de 2022
 Hora de inicio: 16:32
 Duración real: 1 minutos 35 segundos
 Límite de tiempo: 5 minutos 0 segundos



PL.RESERVA EN LO PARTICULAR PROPUESTA POR LA DIP. LUIS FERNANDO PARDO GONZÁLEZ A LOS ARTÍCULOS 24, 100 Y 17 FRACCIÓN X.

Respuestas	Resultados	%
A A FAVOR	12/33	36
B EN CONTRA	18/33	55
C ABSTENCIÓN	0/33	0
Sin respuesta	3/33	9

Asistentes	A	B	C
Dip. Iñaki Enrique miramontes	•		
Dip. María Belén Muñoz Barajas		•	
HCEN-UTICS (interno)			
UTICS1 (interno)			
HCEN-UTICS			
Dip. Francisco Piña Herrera	•		
Dip. Natalia Carrillo Reza	•		
Dip. Alba Cristal Espinoza	•		
Dip. Tania Montenegro Ibarra	•		
Dip. Pablo Montoya	•		
Dip. Nadia Edith Bernal Jiménez	•		
Dip. Any Marilu Porras Baylon	•		
Dip. Alejandro Regalado Curiel	•		
Ricardo Parra	•		
Dip. Luis Zamora	•		
Dip. Rodrigo Polanco Sojo	•		
Dip. Selene Cárdenas	•		
Dip. Lidia Zamora	•		
Dip. Juana Nataly Tizcareño Lara	•		
Dip. Jesús Noelia Ramos Nunjaray	•		
Dip. Georgina Guadalupe López Arias	•		
Dip. Sergio González	•		
Dip. Juanita Del Carmen González Chávez	•		
Dip. Lourdes Josefina Mercado Soto	•		
Dip. Laura Rangel	•		
Dip. Hector Santana	•		



Se cierra el registro de votación electrónica, se informa que se ha registrado la siguiente votación:

A favor 12, en contra 18 y abstenciones 0.

No se aprueban las propuestas.

A continuación, se instruye a la Secretaría. Por favor genere el desahogo del dictamen de las reservas de la diputada Sonia Ibarra Fránquez.

C. SECRETARIA DIP. GEORGINA GUADALUPE LÓPEZ ARIAS:

–Se somete a consideración la propuesta de la diputada Sonia Ibarra Fránquez, para lo cual se abre el registro de oradores.

Le informo Presidenta que no se han registrado oradores.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

–En virtud de no haberse registrado oradores, se abre el registro de votación electrónica para generar la votación hasta por dos minutos.

Resultados del sondeo individuales

Reunión:
 Tema: SEGUNDA SESIÓN PÚBLICA ORDINARIA
 Organizador: UTICS2 (interno)
 Número de asistentes:33
 Sondeo:
 Tipo: Resultados individuales
 Fecha: jueves, 26 de mayo de 2022
 Hora de inicio: 16:35
 Duración real: 0 minutos 34 segundos
 Límite de tiempo: 5 minutos 0 segundos



PL.RESERVA EN LO PARTICULAR PROPUESTA POR LA DIP. SONIA NOHELIA IBARRA FRANQUEZ A LOS ARTÍCULOS 17, 74 Y 347; Y ADICIÓN DEL ARTÍCULO 9 TRANSITORIO.

Respuestas	Resultados	%
A A FAVOR	12/33	36
B EN CONTRA	18/33	55
C ABSTENCIÓN	0/33	0
Sin respuesta	3/33	9

Asistentes	A	B	C
Dip. Iñaki Enrique miramontes	•		
Dip. María Belén Muñoz Barajas		•	
HCEN-UTICS (interno)			
UTICS1 (interno)			
HCEN-UTICS			
Dip. Francisco Piña Herrera	•		
Dip. Natalia Carrillo Reza	•		
Dip. Alba Cristal Espinoza	•		
Dip. Tania Montenegro Ibarra	•		
Dip. Pablo Montoya	•		
Dip. Nadia Edith Bernal Jiménez	•		
Dip. Any Marilu Porras Baylon	•		
Dip. Alejandro Regalado Curiel	•		
Ricardo Parra	•		
Dip. Luis Zamora	•		
Dip. Rodrigo Polanco Sojo	•		
Dip. Selene Cárdenas	•		
Dip. Lidia Zamora	•		
Dip. Juana Nataly Tizcareño Lara	•		
Dip. Jesús Noelia Ramos Nunjaray	•		
Dip. Georgina Guadalupe López Arias	•		
Dip. Sergio González	•		
Dip. Juanita Del Carmen González Chávez	•		
Dip. Lourdes Josefina Mercado Soto	•		
Dip. Laura Rangel	•		
Dip. Hector Santana	•		
Dip. Teo Preciado P1	•		



Se cierra el registro de votación electrónica y se informa que se ha registrado la siguiente votación:

A favor 12, en contra 18 y abstenciones 0.

No se aprueban las propuestas.

Enseguida se procede a desahogar la propuesta presentada por la diputada Sofía Bautista Zambrano.

C. SECRETARIA DIP. GEORGINA GUADALUPE LÓPEZ ARIAS:

–Se abre el registro de oradores para la propuesta de la diputada Sofía Bautista Zambrano.

Le informo Presidenta que no se han registrado oradores.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

–Muchas gracias.

En virtud de no haberse registrado oradores, se somete para su aprobación en votación electrónica, para lo cual se ordena abrir el sistema de votación electrónica hasta por dos minutos...



(Intervención del público)

Compañeros por favor, para escuchar el resultado de la votación, por favor respeto, gracias.

Resultados del sondeo individuales

Reunión: SEGUNDA SESIÓN PÚBLICA ORDINARIA
Tema: UTICS2 (interno)
Organizador:
Número de asistentes:33
Sondeo: Resultados individuales
Tipo:
Fecha: jueves, 26 de mayo de 2022
Hora de inicio: 16:35
Duración real: 0 minutos 34 segundos
Limite de tiempo: 5 minutos 0 segundos



PLRESERVA EN LO PARTICULAR PROPUESTA POR LA DIP. SONIA NOHELIA IBARRA FRANQUEZ A LOS ARTICULOS 17, 74 Y 347; Y ADICIÓN DEL ARTICULO 9 TRANSITORIO.

Table with 3 columns: Respuestas, Resultados, % for A FAVOR, EN CONTRA, ABSTENCIÓN, Sin respuesta.

Table with 4 columns: Asistentes, A, B, C for various deputies.



Se cierra el registro de votación electrónica.

Se informa que se ha registrado la siguiente votación:

A favor 12, en contra 18 y abstenciones 0.

No se aprueban las propuestas.

Enseguida se somete a desahogar la propuesta presentada por la diputada Laura Inés Rangel Huerta.

C. SECRETARIA DIP. GEORGINA GUADALUPE LÓPEZ ARIAS:

-Se abre registro de oradores para la propuesta en la diputada Laura Inés Rangel Huerta.

Le informo ciudadana Presidenta que no se han registrado oradores.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

-Muchas gracias.

En virtud de no encontrarse oradores inscritos se somete para su aprobación en votación electrónica, para lo cual se ordena abrir el sistema de votación electrónica.

Resultados del sondeo individuales

Reunión: SEGUNDA SESIÓN PÚBLICA ORDINARIA
Tema: UTICS2 (interno)
Organizador:
Número de asistentes:33
Sondeo: Resultados individuales
Tipo:
Fecha: jueves, 26 de mayo de 2022
Hora de inicio: 16:39
Duración real: 1 minutos 13 segundos
Limite de tiempo: 5 minutos 0 segundos



PLRESERVA EN LO PARTICULAR PROPUESTA POR LA DIP. LAURA INÉS RANGEL HUERTA AL ARTICULO 64

Table with 3 columns: Respuestas, Resultados, % for A FAVOR, EN CONTRA, ABSTENCIÓN, Sin respuesta.

Table with 4 columns: Asistentes, A, B, C for various deputies.



Se cierra el registro de votación electrónica y se informa que se ha registrado la siguiente votación:

A favor 12, en contra 18 y abstenciones 0.

Y ahora no se aprueban las propuestas. Enseguida se procede a desahogar la propuesta presentada por la diputada Selene Cárdenas Pedraza.

C. SECRETARIA DIP. GEORGINA GUADALUPE LÓPEZ ARIAS:

-Se abre el registro de oradores para la propuesta presentada por la diputada Selene Lorena Cárdenas Pedraza.

Le informo Presidenta que no se han registrado oradores.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

-Gracias.



En virtud de no encontrarse oradores inscritos, se somete para su aprobación en votación electrónica, para lo cual se ordena abrir el sistema de votación electrónica.

Resultados del sondeo individuales

Reunión: SEGUNDA SESIÓN PÚBLICA ORDINARIA
Organizador: UTIC52 (interno)
Número de asistentes: 33
Tipo: Resultados individuales
Fecha: jueves, 26 de mayo de 2022
Hora de inicio: 16:41
Duración real: 0 minutos 48 segundos
Límite de tiempo: 5 minutos 0 segundos



PI.RESERVA EN LO PARTICULAR PROPUESTA POR LA DIP. SELENE LORENA CÁRDENAS PEDRAZA A LOS ARTÍCULO 45, 75, 63, 74, Y 100.

Table with 3 columns: Respuestas, Resultados, %

Table with 4 columns: Asistentes, A, B, C



Se cierra el registro de votación electrónica, se informa...

(Intervención del público)

¡Orden por favor! Se informa que se ha registrado la siguiente votación: A favor 12, en contra 18 y abstenciones 0.

No se aprueban las propuestas...

(Intervención del público)

Concluidas y desechadas las propuestas de reservas presentadas, esta Presidencia con fundamento en lo dispuesto por el artículo 123, fracción sexta, del Reglamento para el Gobierno Interior del Congreso, declara aprobada la Ley de Derechos y Justicia Laboral para todos los Trabajadores, al Servicio del Estado de Nayarit, en los términos planteados por la Comisión dictaminadora, remita el presente resolutivo al Titular del Poder Ejecutivo, para su publicación en el Periódico Oficial.

(Intervención del público)

Continuando con el segundo punto del orden del día, con fundamento en lo dispuesto por el artículo 110 del Reglamento, de consulta a

la Asamblea si es de autorizarse la dispensa de la segunda lectura del Dictamen con Proyecto de Decreto, que tiene por objeto reformar, adicional diversas disposiciones de la Ley de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes para el Estado de Nayarit.

Los que estén por la afirmativa sírvanse manifestarlo en votación electrónica, para lo cual se ordena abrir el sistema de votación electrónica.

Resultados del sondeo individuales

Reunión: SEGUNDA SESIÓN PÚBLICA ORDINARIA
Organizador: UTIC52 (interno)
Número de asistentes: 33
Tipo: Resultados individuales
Fecha: jueves, 26 de mayo de 2022
Hora de inicio: 16:44
Duración real: 1 minutos 39 segundos
Límite de tiempo: 5 minutos 0 segundos



II. DISPENSA DE LA SEGUNDA LECTURA DEL PROYECTO DE DECRETO QUE TIENE POR OBJETO REFORMAR Y ADICIONAR DIVERSAS DISPOSICIONES DE LA LEY DE LOS DERECHOS DE LAS NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES PARA EL ESTADO DE NAYARIT.

Table with 3 columns: Respuestas, Resultados, %

Table with 4 columns: Asistentes, A, B, C



Se cierra el registro de votación electrónica, se aprueba la dispensa con la siguiente votación: A favor 30, en contra 0, abstenciones 0.

Aprobada la dispensa de trámite.

Se instruye a la Secretaría abra el registro de oradores para la discusión en lo general del Proyecto de Decreto.

C. SECRETARIA DIP. GEORGINA GUADALUPE LÓPEZ ARIAS:

-Atiende su encargo.

Se abre el registro de oradores.

Le informo Presidenta que no se han registrado oradores inscritos.



C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

–En virtud de no encontrarse oradores inscritos, se somete a la aprobación de la Asamblea en lo general del Proyecto de Decreto.

Esta Presidencia ordena abrir el sistema de votación electrónica hasta por dos minutos.

Resultados del sondeo individuales

Reunión: SEGUNDA SESIÓN PÚBLICA ORDINARIA
 Organizador: UTICS2 (interno)
 Número de asistentes: 33
 Sondeo:
 Tipo: Resultados individuales
 Fecha: jueves, 26 de mayo de 2022
 Hora de inicio: 16:46
 Duración real: 1 minutos 7 segundos
 Límite de tiempo: 5 minutos 0 segundos



DECRETO QUE TIENE POR OBJETO REFORMAR Y ADICIONAR DIVERSAS DISPOSICIONES DE LA LEY DE LOS DERECHOS DE LAS NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES PARA EL ESTADO DE NAYARIT.

Respuestas	Resultados	%
A FAVOR	30/33	91
EN CONTRA	0/33	0
ABSTENCIÓN	0/33	0
Sin respuesta	3/33	9

Asistentes	A	B	C
dip.luis Enrique miramontes	*		
Dip. María Belén Muñoz Barajas	*		
HCEN-UTICS (interno)			
UTICS1 (interno)			
HCEN-UTICS			
Dip. Francisco Píña Herrera	*		
Dip. Natalia Carrillo Reza	*		
Dip. Alba Cristal Espinoza	*		
Dip. Tania Montenegro Ibarra	*		
Dip. Pablo Montoya	*		
Dip. Nadia Edith Bernal Jiménez	*		
Dip. Any Marilu Porras Baylon	*		
Dip. Alejandro Regalado Curiel	*		
Ricardo Parra	*		
Dip. Luis Zamora	*		
Dip. Rodrigo Polanco Sojo	*		
Dip. Selene Cárdenas	*		
Dip. Lidia Zamora	*		
Dip. Juana Nataly Tizcareño Lara	*		
Dip. Jesús Noelia Ramos Nungaray	*		
Dip. Georgina Guadalupe López Arias	*		
Dip. Sergio González	*		
Dip. Juanita Del Carmen González Chávez	*		
Dip. Lourdes Josefina Mercado Soto	*		
Dip. Laura Rangel	*		
dip. Hector Santana	*		
Dip. Teo Preciado PT	*		
Nicho Rivas	*		
Dip. Luis Fernando Pardo González	*		
Dip. Sonia Noelia Ibarra Fráñquez	*		
Dip. Sofía Bautista Zambrano	*		
Dip. Laura Paola Monts Ruiz	*		
Dip. Myrna Encinas	*		
*Respuesta correcta			



Se cierra el registro de votación electrónica, se aprueba con la siguiente votación:

A favor 30, en contra 0, abstenciones 0.

Proceda la Secretaría abriendo el registro de oradores para la discusión en lo particular.

C. SECRETARIA DIP. GEORGINA GUADALUPE LÓPEZ ARIAS:

–Atiendo su encargo Presidenta.

Se abre el registro de oradores.

Le informo que no se han registrado oradores Presidenta.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

–En virtud de no encontrarse oradores inscritos, esta Presidencia con fundamento en lo dispuesto por el artículo 121 del Reglamento, declara aprobado el Decreto que tiene por objeto reformar y adicionar diversas disposiciones de la Ley de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes, para el Estado de Nayarit.

Remítase el presente resolutivo al titular del Poder Ejecutivo para su publicación en el Periódico Oficial.

Para dar cumplimiento al tercer punto del orden del día y con fundamento lo dispuesto por el artículo 110 del Reglamento, se consulta a la Asamblea si es de autorizarse la dispensa de la segunda lectura del Dictamen con Proyecto de Decreto, que tiene por objeto autorizar al titular del Poder Ejecutivo del Estado de Nayarit, para constituirse como aval o garante solidario de la Universidad Autónoma de Nayarit, está en la reestructuración de la deuda que ésta tiene con el Banco Mercantil del Norte e Institución de Banca Múltiple, Grupo Financiero Banorte.

Los que estén por la afirmativa sírvanse manifestarlo en votación electrónica.

Se ordena abrir el sistema de votación electrónica hasta por dos minutos.

Resultados del sondeo individuales

Reunión: SEGUNDA SESIÓN PÚBLICA ORDINARIA
 Organizador: UTICS2 (interno)
 Número de asistentes: 33
 Sondeo:
 Tipo: Resultados individuales
 Fecha: jueves, 26 de mayo de 2022
 Hora de inicio: 16:49
 Duración real: 0 minutos 25 segundos
 Límite de tiempo: 5 minutos 0 segundos



DISPENSA DE LA SEGUNDA LECTURA DEL PROYECTO DE DECRETO QUE TIENE POR OBJETO AUTORIZAR AL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE NAYARIT, PARA CONSTITUIRSE COMO AVAL O GARANTE SOLIDARIO DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NAYARIT, EN LA REESTRUCTURACIÓN DE LA DEUDA QUE ÉSTA TIENE CON EL BANCO MERCANTIL DEL NORTE S.A. INSTITUCIÓN DE BANCA MÚLTIPLE, GRUPO FINANCIERO BANORTE.

Respuestas	Resultados	%
A FAVOR	30/33	91
EN CONTRA	0/33	0
ABSTENCIÓN	0/33	0
Sin respuesta	3/33	9

Asistentes	A	B	C
dip.luis Enrique miramontes	*		
Dip. María Belén Muñoz Barajas	*		
HCEN-UTICS (interno)			
UTICS1 (interno)			
HCEN-UTICS			
Dip. Francisco Píña Herrera	*		
Dip. Natalia Carrillo Reza	*		
Dip. Alba Cristal Espinoza	*		
Dip. Tania Montenegro Ibarra	*		
Dip. Pablo Montoya	*		
Dip. Nadia Edith Bernal Jiménez	*		
Dip. Any Marilu Porras Baylon	*		
Dip. Alejandro Regalado Curiel	*		
Ricardo Parra	*		
Dip. Luis Zamora	*		
Dip. Rodrigo Polanco Sojo	*		
Dip. Selene Cárdenas	*		
Dip. Lidia Zamora	*		
Dip. Juana Nataly Tizcareño Lara	*		
Dip. Jesús Noelia Ramos Nungaray	*		
Dip. Georgina Guadalupe López Arias	*		
Dip. Sergio González	*		
Dip. Juanita Del Carmen González Chávez	*		
Dip. Lourdes Josefina Mercado Soto	*		
Dip. Laura Rangel	*		
dip. Hector Santana	*		
Dip. Teo Preciado PT	*		
Nicho Rivas	*		
Dip. Luis Fernando Pardo González	*		
Dip. Sonia Noelia Ibarra Fráñquez	*		
Dip. Sofía Bautista Zambrano	*		
Dip. Laura Paola Monts Ruiz	*		
Dip. Myrna Encinas	*		
*Respuesta correcta			





Se cierra el registro de votación electrónica,

Se aprueba con la siguiente, perdón, se aprobó la dispensa con la siguiente votación:

A favor 30, en contra 0 y abstenciones 0.

Aprobada la dispensa de trámites, se instruye a la Secretaría abra el registro de oradores para la discusión en lo general del Proyecto de Decreto.

C. SECRETARIA DIP. GEORGINA GUADALUPE LÓPEZ ARIAS:

–Se abre el registro de oradores.

Le informo Presidenta que no se han registrado oradores.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

–Gracias.

En virtud de no encontrarse oradores inscritos, se somete a la aprobación de la Asamblea en lo general el Proyecto de Decreto.

Esta Presidencia ordena abrir el sistema de votación electrónica hasta por dos minutos.

Resultados del sondeo individuales

Resumen:
Tema: SEGUNDA SESIÓN PÚBLICA ORDINARIA
Organizador: UTICS2 (interno)
Número de votantes: 33
Sondeo:
Tipo: Resultados individuales
Fecha: jueves, 26 de mayo de 2022
Hora de inicio: 16:53
Duración real: 0 minutos 37 segundos
Límite de tiempo: 0 minutos 05 segundos



DECRETO QUE TIENE POR OBJETO AUTORIZAR AL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE NAYARIT, PARA CONSTITUIRSE COMO AVAL O GARANTE SOLIDARIO DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NAYARIT, EN LA REESTRUCTURACIÓN DEL ADEUDO QUE ESTA TIENE CON EL BANCO MERCANTIL DEL NORTE S.A. INSTITUCIÓN DE BANCA MÚLTIPLE, GRUPO FINANCIERO BANORTE.

Respuestas	Resultados	%
A FAVOR	30/33	91
B EN CONTRA	0/33	0
C ABSTENCIÓN	0/33	0
Sin respuesta	3/33	9

Asistentes	A	B	C
Dip. Luis Enrique miramontes	•		
Dip. María Belén Muñoz Barajas	•		
HCEN-UTICS (interno)			
UTICS1 (interno)			
HCEN-UTICS			
Dip. Francisco Pila Herrera	•		
Dip. Natalis Camilo Reza	•		
Dip. Alba Cristal Espinoza	•		
Dip. Tania Montenegro Ibarra	•		
Dip. Pablo Montoya	•		
Dip. Nadia Edith Bernal Jiménez	•		
Dip. Any Maribel Porras Bayón	•		
Dip. Alejandro Regalado Cueli	•		
Ricardo Perra	•		
Dip. Luis Zamora	•		
Dip. Rodrigo Polanco Sojo	•		
Dip. Selenie Cárdenas	•		
Dip. Luis Zamora	•		
Dip. Juana Nataly Tizapaño Lara	•		
Dip. Jesús Noelia Ramos Nungaray	•		
Dip. Georgina Guadalupe López Arias	•		
Dip. Sergio Gonzalez	•		
Dip. Juaniela Del Carmen González Chávez	•		
Dip. Lourdes Josefina Mercado Soto	•		
Dip. Laura Rangel	•		
dip. Héctor Santana	•		
Dip. Teo Preciado PT	•		
Nacho Rivas	•		
Dip. Luis Fernando Pardo González	•		
Dip. Sonia Noelia Ibarra Franguez	•		
Dip. Sofía Bautista Zambrano	•		
Dip. Laura Paola Monta Ruiz	•		
Dip. Myrna Encinas	•		



Se cierra el registro de votación electrónica y se aprueba con la siguiente votación:

A favor 30, en contra 0 y abstenciones 0.

Proceda la Secretaría abriendo el registro de oradores para la discusión en lo particular.

C. SECRETARIA DIP. GEORGINA GUADALUPE LÓPEZ ARIAS:

–Se abre el registro de oradores.

Le informo Presidenta que no se han registrado oradores inscritos.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

–Gracias.

En virtud de no encontrarse oradores inscritos, esta Presidencia con fundamento en lo dispuesto por el artículo 121 del Reglamento declara aprobado el Decreto que autoriza al titular del Poder Ejecutivo del Estado de Nayarit, para constituirse como aval o garante solidario de la Universidad Autónoma de Nayarit, esto en la reestructuración de la deuda que ésta tiene con el Banco Mercantil S.A, Institución de Banca Múltiple, Grupo Financiero Banorte.

Remítase el presente resolutivo al titular del Poder Ejecutivo, para su publicación en el periódico oficial.

En cumplimiento al cuarto punto del orden del día, esta Presidencia da cuenta a esta Asamblea de que ha sido entregado por escrito el informe de las actividades realizadas durante el periodo de mi encargo.

Se ordena su publicación en el apartado de Transparencia de la página de internet de este Honorable Congreso.

Para dar cumplimiento al quinto punto del orden del día, relativo a la elección de quienes integrarán la Diputación Permanente que habrá de presidir los trabajos del Segundo Periodo de Receso, del Primer Año de ejercicio constitucional.

Se abre el registro de propuestas.

¿Diputado Héctor Santana?



DIP. HÉCTOR JAVIER SANTANA GARCÍA (MORENA):

–Gracias Presidenta.

Compañeras diputadas y diputados, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 39 de la Constitución Política Local y 50 de la Ley Orgánica del Poder Legislativo, me permito hacer uso de la palabra para proponer a los integrantes de la Diputación Permanente, que atenderán los trabajos legislativos durante el Segundo Periodo de Receso del Primer Año del ejercicio constitucional de la Trigésima Tercera Legislatura.

Proponiendo a los siguientes diputados.

Diputación Permanente

- Presidenta.-
- Diputada Alba Cristal Espinoza Peña.
- Vicepresidenta.-
- Diputada Selene Lorena Cárdenas Pedraza.
- Secretario.-
- Diputado Francisco Piña Herrera.
- Vocal.-
- Diputado Luís Fernando Pardo González.
- Suplentes.-

- Secretaria
- Diputada María Belén Muñoz Barajas.
- Vocal.-
- Diputada Juanita del Carmen González Chávez.

Integrantes

- Diputada Georgina Guadalupe López Arias.
- Diputada Lidia Elizabeth Zamora Ascencio.
- Diputada Tania Montenegro Ibarra.
- Diputada Mirna María Encina García.

Todas ellas integrantes de la Diputación Permanente.

Gracias por el apoyo que sirvan prestar a la presente propuesta.

Es cuanto Presidenta, lo firmo y lo envié a la Mesa Directiva.

C. PRESIDENTA DIP. ALBA CRISTAL ESPINOZA PEÑA:

–Muchas gracias diputado Héctor Javier Santana García.

Y bien se somete a consideración la propuesta formulada por el diputado Héctor Javier Santana García, que en este justo momento está haciéndome llegar.

Diputación Permanente.

- Presidenta.-
- Diputada Alba Cristal Espinoza Peña.
- Vicepresidenta.-
- Diputada Selene Lorena Cárdenas Pedraza.
- Secretario.-
- Diputado Francisco Piña Herrera.
- Vocal.-
- Diputado Luís Fernando Pardo González.
- Suplentes.-

- Secretaria
- Diputada María Belén Muñoz Barajas.
- Vocal.-
- Diputada Juanita del Carmen González Chávez.

Integrantes

- Diputada Georgina Guadalupe López Arias.
- Diputada Lidia Elizabeth Zamora Ascencio.
- Diputada Tania Montenegro Ibarra.
- Diputada Mirna María Encina García.

Los que estén por la afirmativa sírvase manifestarlo en votación electrónica, para lo cual se ordena abrir el sistema de votación electrónica.

Resultados del sondeo individuales

Reunión: SEGUNDA SESIÓN PÚBLICA ORDINARIA
 Tema: UTICIS2 (interno)
 Organizador: UTICIS2 (interno)
 Número de asistentes: 33

Sondeo:
 Tipo: Resultados Individuales
 Fecha: jueves, 26 de mayo de 2022
 Hora de inicio: 16:55
 Duración real: 1 minutos 12 segundos
 Límite de tiempo: 5 minutos 0 segundos

ELECCIÓN DE LOS INTEGRANTES DE LA DIPUTACIÓN PERMANENTE QUE PRESIDIRÁN LOS TRABAJOS DEL SEGUNDO PERIODO DE RECESO DEL PRIMER AÑO DE EJERCICIO CONSTITUCIONAL, PROPUESTA PRESENTADA POR EL DIP. HÉCTOR JAVIER SANTANA GARCÍA.

Respuestas	Resultados	%
A A FAVOR	30/33	91
B EN CONTRA	0/33	0
C ABSTENCIÓN	0/33	0
Sin respuesta	3/33	9



Asistentes	A	B	C
dip.luís Enrique miramontes	•		
Dip. María Belén Muñoz Barajas	•		
HGEN-UTICS (interno)			
UTICIS2 (interno)			
HGEN-UTICS			
Dip. Francisco Piña Herrera	•		
Dip. Natalia Carrillo Reza	•		
Dip. Alba Cristal Espinoza	•		
Dip. Tania Montenegro Ibarra	•		
Dip. Pablo Montoya	•		
Dip. Nadia Edith Bernal Jiménez	•		
Dip. Any Marilu Porras Baylon	•		
Dip. Alejandro Regalado Curiel	•		
Ricardo Pardo	•		
Dip. Luis Zamora	•		
Dip. Rodrigo Polanco Sojo	•		
Dip. Selene Cárdenas	•		
Dip. Lidia Zamora	•		
Dip. Jesús Noelia Ramos Nungaray	•		
Dip. Georgina Guadalupe López Arias	•		
Dip. Sergio González	•		
Dip. Juanita Del Carmen González Chávez	•		
Dip. Juana Nativá Tzucueño Lara	•		
Dip. Lorencez Josefina Mercado Beto	•		
Dip. Laura Rangiel	•		
dip. Héctor Santana	•		
Dip. Teo Preciado PT	•		
Nacho Rivas	•		
Dip. Luis Fernando Pardo González	•		
Dip. Sonia Nohelia Ibarra Fráñez	•		
Dip. Sofía Bautista Zambrano	•		
Dip. Laura Paola Monte Ruiz	•		
Dip. Myrna Encinas	•		



Se cierra el registro de votación electrónica y se informa que se ha registrado unanimidad de votos a favor.

En tal sentido se declara aprobada la integración de la Diputación Permanente, en los términos del siguiente acuerdo.

Único.- De conformidad a lo dispuesto por el artículo 50 de la Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado de Nayarit, la Asamblea legislativa en Sesión Pública de Clausura celebrada el jueves 26 de mayo del año en curso, elige integrantes de la Diputación Permanente, para el Segundo Periodo de Receso del Primer Año de ejercicio constitucional, de la Trigésima Tercera Legislatura en los siguientes términos.

Diputación Permanente.

Presidenta.-

Diputada Alba Cristal Espinoza Peña.

Vicepresidenta.-

Diputada Selene Lorena Cárdenas Pedraza.

Secretario.-

Diputado Francisco Piña Herrera.

Vocal.-

Diputado Luís Fernando Pardo González.

Suplentes.-

Secretaria

Diputada María Belén Muñoz Barajas.

Vocal.-

Diputada Juanita del Carmen González Chávez.

Integrantes

Diputada Georgina Guadalupe López Arias.

Diputada Lidia Elizabeth Zamora Ascencio.

Diputada Tania Montenegro Ibarra.

Diputada Mirna María Encina García.

Único.- El presente acuerdo entrará en vigor a partir del 26 de mayo del año en curso y deberá publicarse en la Gaceta Parlamentaria del Congreso.

Esta Presidencia informa a las ciudadanas diputadas y ciudadanos diputados que integran la Diputación Permanente, que al término de la presente sesión se procederá con la Instalación de dicho órgano de Gobierno, para lo cual se solicita su asistencia.

Para dar cumplimiento al último punto del orden del día, solicito atentamente a los ciudadanos y al público que nos honra con su presencia y antes de poder declarar nos

ponernos de pie, nada más para hacer un comentario con la representación que manifiesto como mujer y primera mujer al frente del Poder Legislativo y a través de la Trigésima Tercer legislatura, con la consideración que manifiesta en cada uno de las y los diputados que quede el manifiesto y la constancia y que a pesar del comprendido lo complicado y lo difícil que en ocasiones sea, siempre se va a buscar garantizar que realmente todas las voces se escuchen, buscando en algún momento que podamos tener un entorno de paz, de respeto y de diálogo franco, como lo es nuestra democracia y como se lo merece Nayarit.

Pongámonos de pie para hacer la declaratoria de clausura de este Periodo Ordinario de Sesiones.

La Trigésima Tercera Legislatura al Honorable Congreso del Estado Libre y Soberano de Nayarit, en los términos del artículo 36 de la Constitución Política del Estado, Clausura hoy jueves 26 de mayo del año en curso, su Segundo Periodo Ordinario de Sesiones Correspondiente al Primer año de Ejercicio Constitucional. Se clausura la sesión.

-Timbrazo- 17:02 Horas.



MESA DIRECTIVA DE LA TRIGÉSIMA TERCERA LEGISLATURA PRIMER AÑO 18 DE ABRIL AL 26 DE MAYO DE 2022	
PRESIDENTA :	 Dip. Alba Cristal Espinoza Peña
VICEPRESIDENTE :	 Dip. Juanita Del Carmen González Chávez
VICEPRESIDENTE SUPLENTE :	 Dip. Lourdes Josefina Mercado Soto
SECRETARIOS :	 Dip. Jesús Noelia Ramos Nungaray
	 Dip. Georquina Guadalupe López Arias
SUPLENTES :	 Dip. Tania Montenegro Ibarra
	 Dip. Lidia Elizabeth Zamora Ascencio